



8

Актуальное интервью

Гость номера — главный технолог предприятия Алексей Фролов



10

Наши коллективы

Лучшие рационализаторы — бригада Владимира Назарова



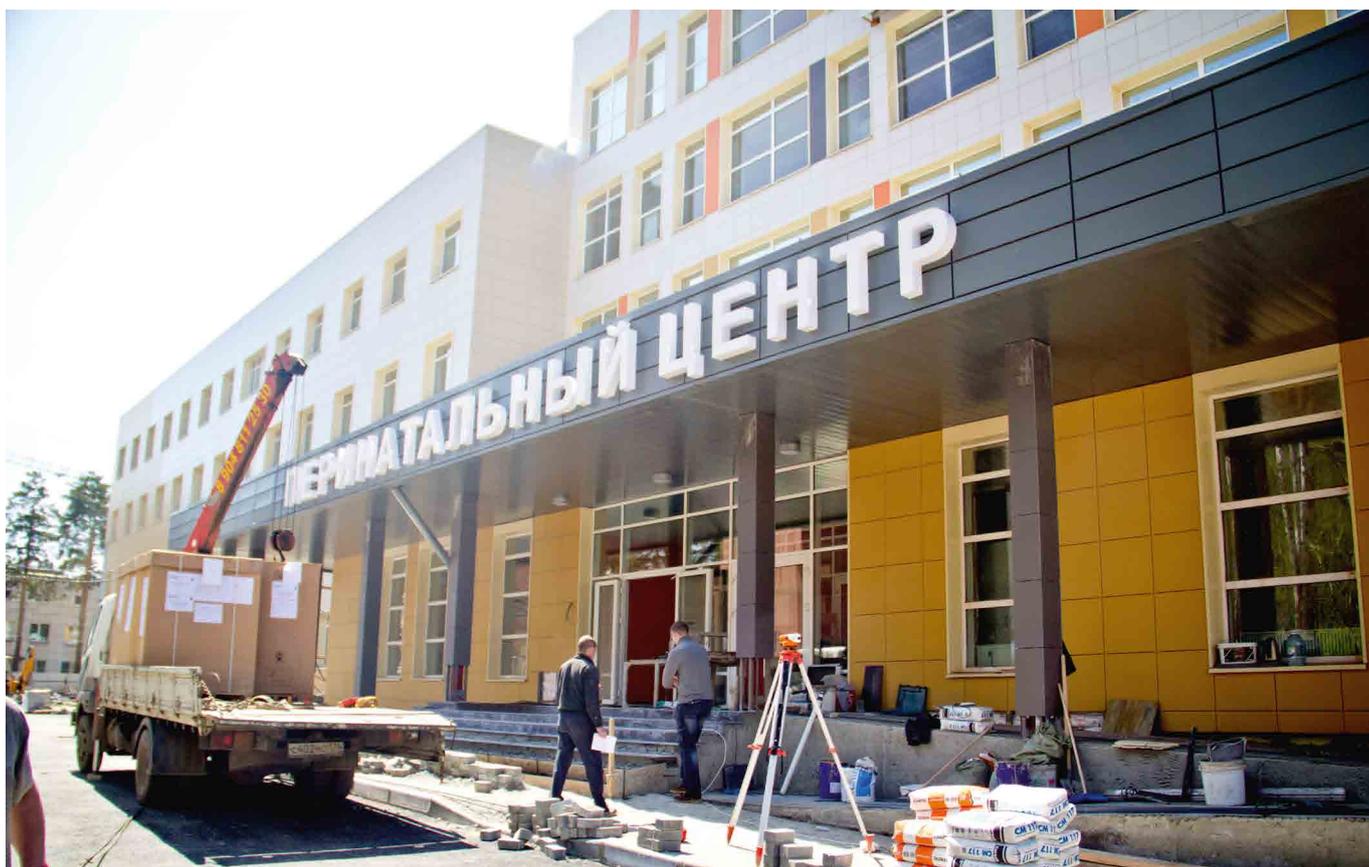
18

Молодежный актив

Чем живет совет молодых специалистов предприятия?

Новые проекты

Федерального масштаба



Миасский завод медицинского оборудования принимает участие в строительстве федерального перинатального центра в Челябинске.

Новый центр будет оснащён самым современным оборудованием. Он рассчитан на 130 коек и должен принимать до тысячи родов в год. В составе перинатального центра планируется организовать 12 индивидуальных родовых залов, послеродовое отделение по типу «мать и дитя», отделение реанимации новорожденных, в том числе для оказания помощи недоношенным детям.

Системы чистого воздуха, спроектированные и смонтированные специалистами МЗМО, должны обеспечить создание абактериальной воздушной среды. Общая площадь комплексов чистых помещений в будущем центре составит тысячу квадратных метров. Кроме этого, в состав оборудования, установленного в новом перинатальном центре, войдут современные медицинские консоли жизнеобеспечения производства «АМС-МЗМО». ■

С праздником!



МЫ БЛАГОДАРНЫ ВАМ ЗА ТО,
ЧТО В САМЫЕ ТРУДНЫЕ МИНУТЫ
ВЫ ПРИХОДИТЕ НА ПОМОЩЬ И
СПАСАЕТЕ НАШИ ЖИЗНИ



С ДНЁМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА!

АМС-МЗМО ПОМОЖЕТ ВАМ
РАБОТАТЬ В КРАСИВОЙ,
СОВРЕМЕННОЙ И
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ
ОБСТАНОВКЕ

День Медицинского работника — это один из самых важных праздников в жизни нашего предприятия. Мы узнали, что желают медикам первые руководители завода.



Президент АМС-МЗМО Владимир Супрун:

«Медикам я хочу сказать, чтобы они лечили нас хорошо, чтобы заходя к ним, мы видели в их глазах не доллары и как ободрать тебя, а чтобы клятва Гиппократа у них в ушах всегда звучала. Чтобы они понимали, что люди идут к ним не просто так, а со своими

болезнями. А нашим трудящимся хочется пожелать не болеть и не ходить к врачам.

Меня жизнь свела со многими прекрасными и большими специалистами, они и практикующие врачи, и ученые-медики. Они стали моими друзьями — это академик Захаров Юрий Михайлович, профессора Козель Арнольд Израилевич, Привалов Валерий Алексеевич и многие другие». ■



Генеральный директор ООО «МЗМО» Александр Пирожков:

«Медицина — это не коммерция: денег там мало. Медицинские работники — это настоящие патриоты, так же, как и учителя — это дело их души. Поэтому я их поздравляю от души. Мы вверяем им свои тела, за которые они болеют. Медицина — это почетная славная профессия, профессия настоящих патриотов. Врач — это всегда большая ответственность — поставить правильный диагноз, принять нужное решение, которое связано с жизнью. Медики — это уникальные люди! Всем медикам желаю держаться, мы всегда с ними и всегда им всячески

помогаем, дружим. Желаю успехов творческих и профессиональных, здоровья, счастья и принимать те решения, которые ведут только к здоровью! Всем медикам — ура!

У меня в семье бабушка была профессором и завкафедрой хирургии в Ставропольской медицинской академии. Я сам в 1991 году поступил в эту академию. Конкурс был 50 человек на место! Но тогда в те трудные годы и в том ВУЗе было много коррупции, я этим был возмущен, написал заявление и перешел в политехнический университет. Так что моя медицинская карьера тогда не сложилась, хотя уверен, что она тоже была бы успешной». ■



Генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь:

«Прежде всего, мы люди, а потом директора, а для каждого человека главное — здоровье. Если есть здоровье, то ты бодр, работаешь, живешь. Если здоровья нет, то обращаешься к докторам. Поэтому как бы к ним не относились, все мы, если заболеем, идем к докторам, с благодарностью отдаем в их руки и очень радуемся, когда они нам помогают, и мы выходим здоро-

выми и энергичными. Это те люди, от которых зависит самое главное — наша жизнь, поэтому я с трепетом отношусь к ним, поскольку работа у них очень тяжелая, ведь больной человек не очень радостен в восприятии. В моей жизни все медики оказались абсолютно отзывчивыми, помогли во всем, делали все, что от них зависело и даже не зависело. Порядочные и доброжелательные люди.

Пожелаем им здоровья в их нелегком труде и чтобы почаще от них выходили люди с добрыми улыбками, с хорошим настроением». ■

Официально

Шаг вперед



ЗАО «АМС» Виктор Гринь.

О перспективах развития производственной базы предприятия рассказал генеральный директор

Временное затишье в начале этого года по объему производства позволило нам отработать новые изделия и модернизировать серийные. Например, для АО «Исток» мы изготовили экспериментальные помещения. Первый макетный образец на базе стандартного конструктива изготовили и смонтировали у заказчика. И сейчас изготавливаем второй экспериментальный образец по второму техническому заданию заказчика. При этом будет представлен абсолютно новый конструктив: светопрозрачные стеновые ограждения. Это новый подход к автоматическим и распашным дверям. Это новый подход к стеновым сэндвич-панелям — создан разборный, легкий, съемный, мобильный конструктив, который в любой момент можно собрать или разобрать. Это совсем другая потолочная система, совсем другой подход к системам воздухообмена. На сегодня все проектно-конструкторские работы закончены и завершён процесс окончательной сборки макетного образца, и скоро мы его представим заказчику.

Важно, что все изменения из-за ограниченного времени проектирования и изготовления опытных образцов были сделаны на основе той технологической базы, которая у нас сейчас есть и отладно, что все получилось. Для нас новый этап работы с нержавеющей сталью — это видовой конструктив и первые образцы на нашем гибочном оборудовании получились замечательно без дефектов и повреждений. Это внушает оптимизм. Были задействованы ресурсы и возможности завода и мы

сознательно на это пошли.

Сейчас у нас в запасе есть абсолютно новый конструктив. В конкурсах и торгах бывают такие требования по съемным панелям, когда любую панель можно снять, и мы в таких конкурсах до этого не участвовали. Сейчас у нас появляется конкурентное преимущество: дополнительный конструктив и новая технология производства, которые мы будем предлагать заказчикам и этим значительно расширяем свои возможности.

Основное наше производство — это выпуск ограждающих конструкций и основные технологические операции гибки металла на нашем имеющемся оборудовании несколько трудоемки. Поэтому мы пошли по пути унификации панелей и их технологии производства — прокатки на прокатно-гибочном стане. Было отработано несколько экспериментальных вариантов. Мы остановились на двух: заказано оборудование польской фирмы BUDIMPEKS, которая изготовит нам стан по прокатке двух типов панелей: облицовочной с замковым крепежом, что значительно упрощает их монтаж на объекте и сокращает

сроки монтажа, потому что не требует никаких подготовительных работ.

Второй тип панелей — это прокатка на стане двух обкладок сэндвич-панелей за одну операцию, что значительно снизит трудозатраты и время изготовления панелей. Прокатываться будут стандартные, самые востребованные панели на 600 и 900 мм. Это унификация процессов по типу конвейера. Стандартный конструктив будет изготавливаться, как и раньше, на гибочном оборудовании.

Третий тип панелей будет изготавливаться на базе катаных профилей. Один профилигибочный стан мы уже купили, второй изготавливаем сами, уже идет этап пусконаладки. Это будет третья линия по изготовлению панелей.

Все это значительно увеличит наши производственные возможности, поскольку предстоящие обрабатываемые нами заказы подразумевают огромный объем стеновых панелей — по каждому из них это средний наш годовой объем. Вот почему мы работаем и предусматриваем расширение наших производственных возможностей. ■



Новости предприятия

Увеличиваются объемы заказов

Завод в первом полугодии 2016 года успешно наращивает портфель заказов.

Так на сегодня одновременно в разной стадии строительства находятся 20 объектов общей площадью более 23 000 м². Из них 10 — медицинские организации, 4 — промышленные предприятия, 3 — исследовательские лаборатории Роспотребнадзора и Росветнадзора, 3 — предприятия фармацевтической промышленности. Среди заказчиков уже традиционно организации из Белоруссии и Казахстана.

Крупнейшие заказчики — Федеральный ядерный центр в Снежинске, Приборостроительный завод в Трехгорном, Федеральный научный центр гигиены им. Ф. Ф. Эрисмана в Москве, Ростовский референтный центр Россельхознадзора, Федеральный перинатальный центр в Челябинске, Центральный клинический военный госпиталь им. А. А. Вишневого в Красногорске и многие другие.

Разнообразие заказчиков объясняется универсальностью технологий высокоэффективной очистки воздуха и высокой надежностью выпускаемого заводом оборудования.

Отличительная особенность работы предприятия — выполнение проектов «под ключ» от концептуального проекта, разработки индивидуальной технической документации, выпуска продукции, ее монтажа на объекте, пусконаладочных работ и до аттестации готового объекта. Такой подход к выполнению задач обеспечивает качественный результат и надежность работы комплексов чистых помещений. ■

По стандарту GMP

В Санкт-Петербургской фармации в ближайшем будущем будет создан GMP тренинг-центр.

По проекту учебный центр надлежущей производственной практики (GMP) будет оснащен системами чистых помещений. В настоящий момент заканчивается монтаж чистых помещений GMP-центра.

Это не первый совместный проект СПХФА и МЗМО. «В настоящее время смонтирован комплекс чистых помещений в лаборатории фармацевтических исследований. Лаборатория уже почти

два года работает на полную мощность, выполняя ряд заказов для министерства образования и различных фармацевтических компаний. Ни одно фармацевтическое производство не обходится без советующего комплекса чистых помещений, которые уже стали таким символом GMP, вот почему важно, чтобы студенты представляли себе будущее рабочее место и обучались правилам поведения на промышленных производственных участках» — поделился ректор СПХФА Игорь Наркевич. ■



Обновления на сайте

Разработчики корпоративного сайта МЗМО рады вновь представить посетителям интересные обновления на портале.

Во-первых, у пользователей сайта появилась возможность самостоятельно собрать чистое помещение всего за несколько минут. «Новый 3D-планировщик позволит создать помещение, подобрать материалы, цветовые решения и оборудование. Реалистичность дизайна помещения вдохновляет на профессиональные успехи и формирует представление о главном продукте предприятия — чистом помещении», — поделилась веб-программист и администратор сайта www.laminar.ru Евгения Дубовикова.

Еще одно изменение на сайте — новый

формат корпоративной газеты «Чистый воздух». Теперь у газеты появится собственный раздел на сайте. «Это позволит читателям в любое время иметь под рукой все выпуски газеты и читать актуальные новости в реальном времени», — рассказала Евгения Дубовикова.

«Нашей газете 2 года и переход на новый формат — это новый этап развития нашего издания. Сейчас большинство прогрессивных СМИ кроме печатного формата публикуются еще и в Интернете. Мы, как прогрессивное предприятие, должны иметь соответствующее СМИ. И мы очень рады, что такие перемены происходят!», — поделилась выпускающий редактор газеты «Чистый воздух» Татьяна Дружкова. ■

Новости предприятия

Новый корпус

На территории предприятия построен новый современный производственный корпус.

Площадь двухэтажного корпуса составляет 1440 м². Решение о строительстве было принято в августе 2015 года, а в сентябре выбранный подрядчик уже приступил к работе.

«Корпус был построен достаточно быстро. На сегодняшний день залиты бетонные полы. Остались работы по благоустройству. И через две недели можно занимать производственные площади и размещать оборудование. Я считаю, что корпус получился замечательный. Светлый и просторный. В корпусе будет располагаться новый цех», — рассказал заместитель генерального директора Игорь Шевченко. ■



Корпус готов

Меняющие мир

Миасский завод медицинского оборудования стал победителем XIII областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность по всем направлениям социальной сферы».

Предприятие оказывает постоянную спонсорскую поддержку детским спортивным, образовательным, культурно-досуговым учреждениям; принимает участие в организации городских спортивных и культурных мероприятий; оказывает помощь в проведении благоустройства территории Миасского городского округа.

Организаторами ежегодного конкурса выступают Законодательное собрание Челябинской области, областное Правительство и Общественная палата региона.

В 2016 году в конкурсе приняли участие 62 организации, в том числе, по уровню бизнеса: 21 крупных, 5 средних и 17 малых организаций. ■



Владимир Супрун получает награду

А у нас «ВКонтакте» кот, вот!

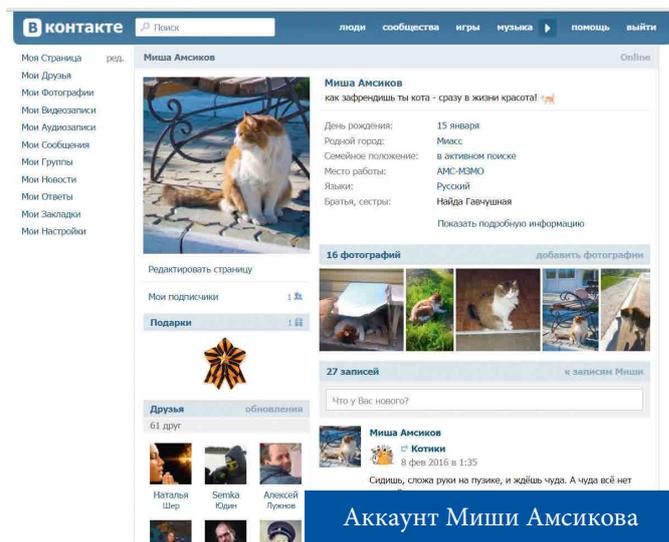
Любимец коллектива кот Миша завел собственную страничку в социальной сети «ВКонтакте».

Корпоративный кот НПО АМС-МЗМО решил выйти на простор интернет-пространства и завел себе страничку в социальной сети. Страница информирует нас, что любимые занятия Миши — это лежать на солнышке и созерцать сотрудников за работой, а в разделе интересов

особенно выделен пункт «медлительные мышки».

Миша живет на территории АМС-МЗМО около десяти лет. На своей страничке он регулярно делится своими мыслями по поводу заводской жизни, интересными фотографиями, новостями, а также просто веселыми репостами про кошачью жизнь.

Адрес странички:
<http://vk.com/amsikov> ■



Аккаунт Миши Амсикова

От первого лица

Металлоемкость и эффективность



Президент объединения Владимир Супрун рассказал о планах по модернизации производства и выпуску новой продукции.

— У нас создан достаточно мощный производственный комплекс, который в настоящее время, к сожалению, не сильно загружен, но дальше мы надеемся, что его загрузим «будь здоров»! Хотелось бы повысить эффективность нашего труда. Это во многом зависит от организации производства и, в первую очередь, это технологии производства. Изделия, которые мы изготавливаем уже десятилетия, нужно критическим взглядом пересмотреть и уменьшить их металлоемкость, материалоемкость, снизить затраты, посмотреть — нельзя ли делать какие-нибудь детали проще. У нас, к сожалению, было так, что проектирование и технологии были и идут параллельно, но не дружно, не «под ручку». Нужно смотреть еще и на трудоемкость изготовления, делать проще. Хорошие вещи — они простые.

Чем проще, тем больше «серого вещества» нужно применить, хотелось бы, чтобы больше «серого вещества» у нас применялось.

Второе, что важно — сейчас уже самолеты передовых фирм состоят на 30-40% из пластика. И нам нужно двигаться туда же. Сейчас Валерий Иванович Куслиев заканчивает проектирование нового корпуса для нашей установки «Пеликан». Должно появиться красивое новое изделие с пластиковым корпусом. Так вот, чтобы сделать пластиковый корпус, нужно 10 минут, а чтобы сделать корпус из железа, который мы делали раньше, это очень большая трудоемкость и много людей задействовано: металл нужно рубить, гнуть, варить, зачищать, обезжиривать, шпаклевать, красить... А здесь, раз, и через 15-20 минут корпус готов! Это позволит снизить трудоемкость изготовления, понизить стоимость и быть конкурентными. Такой же подход должен быть и к другой нашей продукции, многое можно делать из пластика. ■

Импортозамещение на практике



Об одном из направлений импортозамещения рассказывает генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь.

— На сегодня мы освоили изготовление трех клапанов для медицинских газов из пяти, которые применяются в медицине и уже первая поставка была сделана в перинатальный центр Челябинска — там все оборудование укомплектовано нашими клапанами. Параллельно идет технологическая отработка двух оставшихся клапанов. С июня вводится двухсменный режим работы на участке клапанов и все 30 дней месяца станок у нас будет загружен. Нарастим нор-

мальный объем выпуска продукции и сможем продавать клапаны не только в комплекте с нашей продукцией, но и отдельно — именно этой целью мы и работали, покупая дорогое оборудование — продажа готового изделия. Поэтому с моей точки зрения, все было сделано вовремя, поскольку итальянские коллеги как раз в этот момент нам отказали в поставке клапанов — они резко ограничили их выпуск из-за переуплотнения своего производства и разорвали с нами контракт. А поскольку свое производство газовых клапанов мы начали несколько раньше, то на нас это практически не сказалось и мы теперь не будем ни от кого зависеть в этой части — вот это реальное импортозамещение. ■



Наши коллективы

Лучшие рационализаторы

Бригада слесарей механосборочных работ Владимира Назарова уже два года подряд является лидером по разработке и внедрению рационализаторских предложений (кайдзенов) на предприятии. О своей бригаде и работе рассказал бригадир Владимир Назаров.

— Мы изготавливаем СЛШ всех видов, чистые зоны, герметичные и пожарные двери и другие виды продукции. Бригада была организована в мае 1998 года, именно тогда началась организация бригад на нашем заводе. И с этого времени я стал ее бригадиром. Создавал бригаду Овсей Яковлевич Кур, который тогда был начальником цеха. Вначале у нас было всего 4 человека, из того состава до сих пор работают я и Синицин Александр Борисович. Потом состав увеличивался, сначала до 10, а однажды было даже 23 человека в бригаде — тогда был большой заказ продукции. Сейчас в составе бригады работают 12 человек. Могу выделить Шевкуна Сергея Владимировича, он работает на участке чистой сборки. Работают в бригаде люди разного возраста — самый старший Толзин Владимир, а самый молодой — Патраков Игорь, ему всего 22 года. У нас есть система наставничества — когда приходит новый работник, обязательно закрепляем на три месяца за ним старшего товарища, чтобы за новичком был контроль и обучение. Если этого времени не хватает,

продолжаем наставничество дальше — до полугода или даже больше — они работают как правило в паре. В нашей бригаде обязательна взаимозаменяемость. Все люди разные, но стараемся всех подтягивать каждого к высокому уровню квалификации. Коллектив у нас стабильный, текучки кадров нет, все держатся за работу.

Рацпредложения, так называемые кайдзены, я стараюсь вводить для облегчения труда в бригаде и для ускорения изготовления деталей — вот две цели в этой работе. В основном это предложения по изготовлению технологических приспособлений, применяемых при изготовлении деталей. Нас никто не заставляет этим заниматься — это наша потребность. Мы сами смотрим, сможем ли сделать это приспособление, если можем, то делаем. Если сами не можем, прибегаем к услугам технологов. У нас в бригаде сложилась такая система — мы видим, что можно исправить и сделать, готовим рацпредложение, тогда подключаем мастера, а уже он проходит все ступеньки: начальник цеха — начальник производства и дальше. Хорошо, что есть денежное стимулирование внедрения кайдзенов, есть и моральное — получение диплома победителя по количеству поданных кайдзенов.

Благодарим бригаду Владимира Назарова и желаем новых трудовых успехов! ■



У нас замечательный народ, замечательные наши рабочие! Мы, к сожалению, мало с ними контактируем, а они очень

умные. Не доходим мы до них по поводу изменений в конструкции, в технологии. Не очень хорошо у нас идет работа по кайдзенам — по рацпредложениям. Есть отдельные работники, которые молодцы, но в основном — нет. Причина в том, что среднее звено не заинтересовано в этом. Наверное, нам придется ввести систему, что на каждом участке за это отвечает мастер и должен будет дать 15-20 рацпредложений в год. И будет считаться это его работой, производственной задачей, а не одолжением нам.

Еще вопрос стимулов: есть рабочие, которые проработали 15 лет, а есть рабочие, которые пришли вчера, у них и производительность разная, хотя есть учет КТУ. Но есть понятие разрядов, почему бы нам не ввести разрядные сетки и не оценить специалистов, например, высокий пятый разряд — это будет звучать! А так все приравнены между собой и это неправильно.



Бригада Владимира Назарова

Актуальное интервью

Технологии успеха



Что нового на производстве, какую продукцию начнут выпускать на заводе и из каких материалов? Об этом и многом другом мы спросили у главного технолога «МЗМО» Алексея Фролова.

— Алексей Михайлович, расскажите, пожалуйста, появились ли новинки в перечне выпускаемой продукции?

— Да, нового достаточно много. Начат серийный выпуск клапанов подвода медицинских газов. До этого года клапаны, применяемые в составе консолей подвода медгазов и электропитания, приобретались у зарубежных поставщиков. Новая продукция уже уходит к нашим заказчикам. Сейчас, например, идет монтаж консолей в строящемся федеральном перинатальном центре в Челябинске. В составе наших консолей будут применяться клапаны для подвода

кислорода, вакуума, сжатого воздуха и других газов производства «АМС-МЗМО». В дальнейшем мы планируем развивать эту технологию. Я считаю, процесс усовершенствования продукции должен быть постоянным. Другие наши новые и модернизированные изделия — силовые шкафы автоматики, контрольно-отключающие устройства в металлическом корпусе, целая линейка пароувлажнителей. Совершенствование у нас непрерывное.

— Есть ли новшества в производстве элементов для чистых помещений?

Да, мы начали серийный выпуск потолочных панелей для чистых помещений. В I квартале текущего года порядка 400 панелей было сдано на склад. Эти панели в ближайшее время отправятся на объекты — в Минск, в Челябинск. Процесс по выпуску этих изделий на сегодняшний день нами полностью отработан. Планируем запуск производства сэндвич-панелей нового конструктива. Отличительная особенность этих панелей — в способе их соединения между собой. Изготавливаются эти элементы чистых помещений на станках холодного профилирования. Один из станков, кстати — полностью разработка наших специалистов. Новая технология отличается экономичностью. До 10 миллионов рублей составляет экономический эффект от внедрения дан-

ной технологии. Также сейчас производственный комплекс работает над выпуском опытных образцов чистых помещений для одного из наших возможных заказчиков. Конструктив модулей чистых помещений несколько отличается от серийно выпускаемых, это связано со специализацией производства заказчика. Мы попытались отработать технологию, аналогичную немецкой. Сейчас многие предприятия переходят на работу с отечественными производителями. Это связано с политикой импортозамещения в стране. Конечно, собственное производство позволяет выпускать продукцию дешевле зарубежных аналогов.

— Какое новое оборудование появилось в арсенале ПК?

— Вакуумно-формовочная машина для большого габаритных изделий в ближайшее время появится на производстве. На ней мы планируем формировать изделия из ABS-пластика. Сейчас идет модернизация одного из серийно выпускаемых изделий — установки для бесповязочного лечения ран и ожогов «Пеликан». Накануне новый дизайн «Пеликана» утвердили. В настоящий момент разрабатывается новый конструктив установки, который будет выполнен из пластикового корпуса. Его мы будем изготавливать на этой формовочной машине. Вакуумно-формовочная машина у нас на производстве уже есть, но она может изготавливать формы меньших габаритов. С ее помощью создаются кожухи для настенных и потолочных консолей. Все делается из ABS-пластика, именно по такой технологии. Надеюсь, у наших конструкторов появятся новые разработки и новую машину будем использовать для производства новых изделий. Настрой такой — переходить на пластик, где-то отказываясь от металла.

— С чем это связано?

— Это дешевле. Проще сформировать уникальный дизайн изделия. Сейчас такая тенденция в любой промышленности. Если взять, к примеру, автомобильную промышленность, то в 70-х -80-х годах весь автомобиль был из железа. Сейчас автомобиль взять —



то он уже наполовину из пластика. И это касается любой номенклатуры изделий. Такая долгосрочная задача перед нами стоит. И для реализации этой задачи мы расширяем возможности производственного комплекса. Для изготовления форм из пластика нами приобретён фрезерный станок с габаритами стола 2000х4000 мм.

– Какое оборудование будет расположено в новом построенном производственном корпусе?

– Эти вопросы пока находятся в стадии проработки. Уже решено, что в новом корпусе будет расположен участок изготовления модульных конструкций. Наши специалисты сейчас работают над разработкой станка, который войдет в перечень оборудования для этого участка. Пока могу сказать, что это будет эксклюзив.

– С чем связано стремление создать технологическое оборудование при помощи собственных ресурсов?

– Президент нашей компании Владимир Иванович Супрун в первую очередь хочет наработать опыт. Можно заказать что-то, а можно самим сделать, при этом более усовершенствованное. Уровень квалификации наших специалистов и технический арсенал нам позволяет разрабатывать свое технологическое оборудование, новые станки, линии. Иногда получается, иногда нет. Стремимся, чтобы получалось.

– Как вы оцениваете уровень технической оснащенности нашего предприятия?

– Мы на очень высоком уровне и в части приобретения оборудования и внедрения различных новшеств. Иногда общаюсь с коллегами из других компаний, у них только появляется какое-то оборудование, а у нас оно уже давно есть. То есть вложения колоссальные. И завод меняется на глазах. Взять последние три года – предприятие изменилось до неузнаваемости. Растем со значительной скоростью. Гости, которые приезжают к нам на завод, отмечают высокие технические возможности нашего предприятия. Мы стремимся к развитию. Сейчас на любом участке можно увидеть – как создается что-то новое или только что запустили. Скучать не приходится!

Мы благодарим Алексея Михайловича за ответы и желаем новых трудовых успехов! ■



С праздником!

Мы помним...

Сотрудники предприятия приняли участие в торжественном шествии, посвященном очередной годовщине Великой Победы над фашизмом. Транспаранты, флаги, портреты ветеранов и крики «Ура». Дружной колонной работники завода поддержали всероссийскую акцию памяти героев войны. Пройдя по главной улице Миасса, сотрудники предприятия, возложили цветы к подножию мемориала «Скорбящая Мать».

Выражаем благодарность всем участникам мероприятия! Крепкого вам здоровья и мирного над головой. ■





В объективе



По территории нашего завода ежедневно перемещается почти девять сотен людей, выполняющих тысячи мелких задач, поручений, процессов и действий, из которых в конечном итоге постепенно складывается и формируется высокотехнологичное и современное оборудование.



И зачастую многие маленькие, но важные детали создания этого оборудования остаются незамеченными только потому, что они грубы, неэстетичны или просто пачкают руки.

Но рабочий процесс — это всегда искусство преобразования. Предлагаю Вам убедиться в этом!





Наши увлечения

Добрые игрушки



Мы продолжаем рассказывать о хобби наших сотрудников. Гость этого выпуска — специалист планово-диспетчерского отдела Ирина Рыкова.

С 2004 года Ирина трудится на нашем предприятии. В коллективе ее знают, как отличного специалиста, любят за оптимизм и доброту. Своими руками Ирина делает неповторимые трогательные мягкие игрушки. «С самого раннего детства, сколько себя помню, была равнодушна к мягким игрушкам, куклам. С возрастом это увлечение не прошло, а приобрело новое значение. Захотелось не просто любоваться на фабричные, готовые игрушки, а попробовать сделать их самой», — вспоминает мастерица. Свою первую куклу Ирина сшила для дочки много лет назад по выкройке, взятой в зарубежном журнале. «Так как такой куклы ни у кого больше не было, радости и дочки, и моей не было границ», — вспоминает Ирина.



Со временем дети выросли и увлечение поухло. «Где-то года два назад увидела в интернете вязаных кукол-пупсов и стало интересно — а смогу ли я такое? И вот началось. Находила описания, схемы, выкройки понравившихся игрушек и пыталась не просто повторить, а что то своё добавить, как-то изменить. Потому



и техники создания игрушек у меня разные — и текстильные, и вязаные крючком, и вязаные спицами. Интересно пробовать свои возможности во всём», — рассказывает рукодельница.

В этом году работы сотрудников предприятия были представлены на городской выставке-конкурсе «Добрый», организованной миасским До-

мом народного творчества. Самое большое количество работ от завода представила Ирина: обаятельного Кота-Мурлыку, прекрасную Золушку, нежных ангелочков и многих других замечательных персонажей.

В планах у Ирины — продолжить творить на радость друзьям и коллегам. «Хочется ещё освоить и валяние, и холодный фарфор... В мечтах — создать свою куклу, узнаваемую другими, но это в очень отдаленных мечтах», — говорит Ирина.

Мы благодарим Ирину за участие, за ее творчество, желаем вдохновения, новых работ и чтобы все ее мечты сбывались!

Если вы хотите стать героем рубрики «Наши увлечения», свой рассказ присылайте по адресу: tatyana@laminar.ru ■



Меняющие мир

Смена растёт



*Сорокина Валерия
3 класс Б*

Знакомьтесь — Валерия Сорокина, продолжательница одной из заводских династий — династии Сорокиных. Ее папа трудится на предприятии юрисконсульт, а дедушка является заместителем главного конструктора по медицинским вопросам.

В свои 9 лет Валерия имеет награды и дипломы российских научных конкурсов среди школьников. Весной этого года девочка стала финалисткой Всероссийского фестиваля творческих открытий и инициатив «Леонардо». Среди учредителей фестиваля — Московский государственный педагогический университет; Российский химико-технологический университет имени Д. И. Менделеева; Химический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова; Московский физико-технический институт. Фестиваль проводится с целью духовного, нравственного, эстетического воспитания и интеллектуального развития учащихся через приобщение их к научной деятельности и организацию творческого общения детей, занимающихся исследовательской и проектной работой в различных областях знаний.

В этом году участниками фестиваля стали около 500 юных исследователей со всех регионов России. Защиты работ проходили в Российском химико-технологическом университете им. Д. И. Менделеева по 12 секциям.

Валерия Сорокина представила на фестивале доклад на тему «В поисках чистого воздуха...» и вошла в число финалистов конкурса. За поддержку талантливой молодежи организаторами фестиваля благодарностью отмечен Миасский завод медицинского оборудования.

«Все началось с научно-практической конференции, проводимой у нас в Лицее № 6. Мою работу высоко оценили в школе и я решила попробовать участвовать в других конкурсах. Первым было путешествие в Москву на фестиваль «Леонардо». Было очень ответственно представлять наш город и школу на таком высоком уровне. Но, преодолев страх, я хорошо выступила. Проект был представлен в секции по экологии. Я заняла третье место и меня наградили дипломом и медалью фестиваля «Шаг к успеху». Также я участвовала в дистанционном IV-ом Международном конкурсе социально-экологических проектов учащихся «Земля — наш общий дом!» и заняла 1 место» — поделилась Валерия.

30 апреля в Миассе состоялся финал II Областного конкурса проектов и учебно-исследовательских работ «Изыскатель», организаторами которого выступили Малая Академия Наук «Интеллект Будущего», Центр развития «Логика» и Миасский филиал ЧелГУ. В конкурсе приняли участие работы, подготовленные уча-

щимися различных образовательных учреждений в возрасте от 6 до 12 лет из многих городов нашего региона. И снова юная исследовательница заняла 1 место.

По словам Валерии, помощь в подготовке работ ей оказывал ее дедушка Владимир Сорокин, врач-реаниматолог высшей категории с большим стажем, консультант по медицинским вопросам Миасского завода медицинского оборудования. «В начале моего исследования дедушка сказал мне фразу французского ученого Ромена Роллана: «Первая обязанность того, кто хочет стать здоровым, — очистить вокруг себя воздух». Я задумалась, а что это значит? В настоящее время разработано много методов очистки воздуха. Разобраться в этом вопросе мне помогло предприятие, которое уже 25 лет занимается созданием «чистых помещений» для больниц и предприятий, и мой дедушка. Я узнала, что чистое помещение — это модули, которые встраиваются в помещение. С их помощью внутрь попадает стерильный чистый воздух, а «грязный» воздух постоянно удаляется. Чтобы контролировать чистоту воздуха на заводе есть множество приборов. Прибором для оценки запыленности я воспользовалась в своей работе», — поделилась Валерия.

Мы поздравляем Валерию и трудовую династию Сорокиных с прекрасными научными победами! Желаем новых успехов и открытий! ■



Меняющие мир

Мы – за творчество



Сотрудники Миасского завода медицинского оборудования приняли участие в городской выставке декоративно-прикладного творчества под названием «Добрая».

Свои работы, выполненные в различных творческих техниках, для участия в выставке предоставили специалисты различных служб. Среди техник — вышивка крестом, декупаж и вязаная игрушка.

Коллектив предприятия активно участвует и в других конкурсах. Ежегодно на заводе проходит корпоративная фотовыставка, для детей сотрудников проводятся конкурсы рисунков, поделок и новогодний конкурс елочных игрушек. «Наше предприятие ведет активную социальную работу. Особое внимание уделяется работе с персоналом. Мы стараемся объединить наш коллектив, вовлекая сотрудников в различные спортивные и культурные мероприятия. То, что наши мастера так активно принимают участие в городском мероприятии, направленном на сохранение исконно русских традиций — также соответствует нашей политике. Мы стараемся сделать этот мир лучше, добрее», — поделился президент компании Владимир Супрун.

Одной из участниц выставки «До-

брая» стала Галина Новокрещенова, специалист отдела менеджмента качества. «Техникой «Декупаж», я начала заниматься случайно. Увидела книгу «Подарки к Новому году в технике «Декупаж». Решила попробовать. Мне показалось, что такие работы будет приятно получать в подарок. Потом начала делать работы к другим праздникам и дарить на день рождения своим детям, внукам, друзьям, коллегам. Чтобы хранить красиво материалы для работы, а их скопилось за два с

половиной года множество: салфетки, кисти, клей, краски, лаки, я сделала «декупаж» старого комода и чемодана. Мне интересно воплощать новые идеи, и хотя технология выполнения работ бывает трудоемкой и длительной, я получаю от этого удовольствие и радость. Всегда восхищаюсь людьми, которые могут делать своими руками «красоту». Очень приятно, что проводятся выставки в Доме творчества, я их часто посещаю. Думаю, что это интересно и полезно, особенно





быть, это такой флагман будущих корпоративных выставок и за вами потянутся, потому что талантливых людей очень много. Творчество дарит очень много радости! Мир озлобленный и жизнь очень тяжелая. А людям хочется светлого. Какого-то гармоничного состояния внутри себя», — рассказала заведующая отделом выставок Дома народного творчества Ирина Тамплон. ■

детям для возникновения творческого импульса», — рассказала Галина Александровна.

Менеджер отдела управления проектами Ольга Дубровская и конструктор КБ систем жизнеобеспечения Эльвира Кинзикеева представили картины, выполненные в технике вышивки крестом. «Мое знакомство с вышивкой крестиком началось еще в школе. Первой моей работой был разноцветный попугайчик на веточке, которого я вышила по напечатанному рисунку на ткани. Четыре года назад я начала вышивать большие работы по готовым наборам или схемам из журналов. Вышивка для меня больше чем просто хобби — это образ жизни! С ней я отдыхаю от каждодневных забот. Дарю друзьям, украшаю свой дом. На выставку пойду со своей семьей. В дальнейшем планирую принимать участие в выставках. И для себя, и для своего завода!», — поделилась Ольга Дубровская.

Наталья Власова, представляющая отдел технического контроля и Ирина Рыкова, сотрудница планово-диспетчерского отдела, принимают участие в выставке с игрушками, выполненными своими руками. «В выставке я участвую впервые. Конечно, очень волнительный момент. Наверное, любая рукодельница переживает — как будут восприняты её работы другими. Участие вдохновляет, стимулирует — хочется показать всё, на что ты способен, и конечно же посмотреть на работы других, что-то взять для себя на заметочку. Спасибо огромное сотрудницам рекламного отдела, что организовали наше участие в таком

событии! Очень хочется, чтобы и в нашем предприятии проводились подобные выставки-ярмарки рукоделия, ведь хобби, увлечения есть у многих из нас, и, возможно, помимо работы появятся ещё и содружества по увлечениям», — рассказала Ирина Рыкова.

Жюри выставки-конкурса определит лучшие работы в номинациях: «Самая добрая», «Фильм! Фильм! Фильм!», «И» плюс «И», «Самая традиционная», «Национальный колорит», «Передай добро по кругу».

«Мы увидели сегодня работы, которые выполнены и в традиционной технике, и в новых современных техниках. Мы увидели много творческих личностей, чьи работы не повторяются. Видно, что каждому мастеру хочется создать нечто новое. У нас не было в практике, чтобы к нам пришло предприятие и мы безумно рады, что это такой передовой завод. Может



Молодежный актив

СМС в движении



Совет молодых специалистов предприятия провел ряд мероприятий и активно готовится к следующим.

Накануне в Миасском филиале ЮУрГУ состоялась встреча представителей актива со студентами. Главная цель встречи — представить предприятие будущим профильным специалистам, которые так востребованы на нашем заводе. Второе мероприятие, организованное молодыми специалистами — это тимбилдинг. «Сейчас очень популярно проведение различных командных игр и тренингов. Так, в нашу обыденность вошло заграничное слово — «тимбилдинг». Такая программа — это возможность

пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, узнать друг друга, ведь работа — это не только трудовые будни. Очень важно в любом коллективе так называемое «чувство локтя», когда ты знаешь, что можешь положиться на человека и получить помощь. Совет молодых специалистов ответственно подошел к мероприятию, чтобы организовать все на высоком уровне. Я видела радость, энтузиазм, задор в глазах участников, а значит мы достигли своей цели. Это не может не вдохновлять», — рассказала представитель СМС Евгения Дубовикова. ■





Ребята из СМС также активно участвуют с спортивных мероприятиях Спартакиады среди городских предприятий.

Меняющие мир

День защиты детей

На предприятии прошел традиционный праздник, посвященный Международному дню защиты детей.

Детей сотрудников ждали хорошая погода, веселые аниматоры, общение с животными в контактном зоопарке, катание на лошади и квадроцикле, сладкие угощения.

Организаторы праздника постарались создать хорошее настроение, море позитива и много-много улыбок сотрудникам и их детям.



История

Подстанция «Бакалинская»

Новый энергообъект в регионе назван именем нашего земляка.

В новостных интернет-ресурсах появилась новость: «В пригороде Челябинска, на территории Красноармейского района, состоялся торжественный пуск нового энергообъекта. Специалисты Центральных электрических сетей филиала ОАО «МРСК Урала» — «Челябэнерго» построили и ввели в эксплуатацию подстанцию (ПС) 110/10 кВ «Бакалинская».

Казалось бы, какое отношение это событие имеет к нашему предприятию «АМС-МЗМО»? Оказалось, самое прямое. Подстанция названа именем ветерана областной энергетической отрасли Кирилла Бакалинского, а его сын — Алексей Бакалинский много лет работает на нашем предприятии и был вместе со своей большой и дружной семьей приглашен на церемонию торжественного открытия этой подстанции.

Мы попросили Алексея Бакалинского, помощника генерального директора по инновационной деятельности, рассказать об этом событии и о своем отце.

«Поделюсь с коллективом радостным событием: в Челябинске вновь введенной в действие подстанции 110/10 кВ присвоено имя моего отца, энергетика, Кирилла Гиляриевича Бакалинского. Дело его жизни — релейная защита и автоматика высоковольтных линий, подстанций, трансформаторов», — рассказал Алексей Кириллович.

Автоматика высоковольтных сетей выполняет весьма сложные задачи, а не только простое отключение перегрузок: отключает поврежденные, но оставляет в работе перегруженные но неповрежденные участки сетей — этим предупреждаются веерные отключения; включает питание по резервным вариантам; после аварийного отключения пытается повторно включить линии, в расчете на естественное устранение повреждения, например, после

удара молнии; регулирует нагрузку для поддержания частоты 50 Гц и многое другое.

При этом автоматика должна надежно работать в очень специфических условиях: исполнение за десятые-сотые доли секунды (электрическая дуга на таких напряжениях и за 0,1 с может натворить немало); Напряжения до 500 кВ и соответствующее сложное техническое и организационное обеспечение безопасности персонала; протяженность линий, разбросанность подстанций; ответственность за бесперебойную работу области, в том числе производств непрерывного цикла, больниц, транспорта.

«Такой вот автоматикой, а вместе с тем и руководством коллективами области с 1955 по 2009 г. занимался мой отец. В общей сложности 54 года! Коренной челябинец, патриот своей работы и нашей Челябинской области, прошедший трудовой путь от релейщика Уфалейской подстанции до начальника службы защиты и автоматики ОАО «Челябэнерго», — поделился Алексей Кириллович.

Наш коллега вспомнил один из эпизодов трудовых будней, рассказанных отцом: «На воскресенье, для регламентных работ было запланировано отключение подстанции города Нязепетровска. Неожиданно прошли дожди и грунтовая дорога стала непроезжей. Отец и монтер за субботу пешком с приборами добрались от Уфалея до Нязепетровска, а это пятьдесят километров, и в воскресенье выполнили плановые работы. Со мной семейной трудовой династии в энергетике не получилось. Во время перестройки я поработал в Челябинске, в этой службе два года, однако перебрался в Миасс и стал работать в «АМС-МЗМО». У нас хорошее предприятие!». Коллектив объединения «АМС-МЗМО» сердечно поздравляет Алексея Кирилловича Бакалинского и его близких с этим значимым событием. Желаем всей вашей семье здоровья и процветания! ■



Семья Алексея Бакалинского на открытии подстанции

Фотоконкурс

«Остановись, мгновение!»

Подведены итоги 4-го корпоративного фотоконкурса «Остановись, мгновение!».

Участие в конкурсе в этом году приняли более 40 наших коллег. И мы очень рады, что с каждым годом это число растет, а участниками конкурса становятся целые коллективы.

Мы благодарим всех наших коллег за яркие творчески работы, сделанные с душой! Поздравляем победителей и предлагаем вашему вниманию взглянуть на работы лауреатов!

Удачи в дальнейших конкурсах!



Фото Светланы Нихаевой



Фото ИТО



Фото Виктора Паутова



Фото Сергея Любимова



Фото Анны Виолоновой



Фото Екатерины Самичковой



Фото Олеси Тряскиной



Фото Петра Соболева



Фото Олега Вальпы



Фото Натальи Мироновой



Фото Андрея Липина



Фото Анастасии Загребельной

С Юбилеем!

Юбиляры мая:

- ✎ Развеев Виктор Васильевич
- ✎ Пупков Алексей Александрович
- ✎ Зимин Александр Александрович
- ✎ Урсол Эдуард Владимирович
- ✎ Иванов Владимир Николаевич
- ✎ Горелов Александр Николаевич
- ✎ Новокрещенов Евгений Евгеньевич
- ✎ Чернышев Сергей Павлович
- ✎ Овчинников Илья Дмитриевич
- ✎ Сайфутдинов Денис Рафилевич

В июне юбилеи отмечают:

- ✎ Чеботарев Антон Викторович
- ✎ Кулешов Александр Геннадьевич
- ✎ Гаврилова Наталья Викторовна
- ✎ Юдин Семен Анатольевич
- ✎ Фролов Алексей Михайлович
- ✎ Токаев Петр Николаевич
- ✎ Крикунков Денис Владимирович
- ✎ Осокин Евгений Викторович
- ✎ Иванов Александр Владимирович
- ✎ Патраков Александр Юрьевич
- ✎ Севостьянов Павел Васильевич
- ✎ Подрябинкин Владимир Владимирович
- ✎ Барышникова Наталья Николаевна
- ✎ Самичкова Екатерина Владимировна
- ✎ Кабаев Александр Петрович
- ✎ Болотов Валентин Петрович
- ✎ Дресвянникова Надежда Васильевна

Юбиляры июля:

- ✎ Соболев Сергей Дмитриевич
- ✎ Горобченко Дмитрий Леонидович
- ✎ Лузин Иван Викторович
- ✎ Дмитриева Елена Михайловна
- ✎ Зуев Антон Игоревич
- ✎ Юдина Любовь Федоровна
- ✎ Супрун Олеся Николаевна
- ✎ Макеенков Владислав Александрович
- ✎ Азнагулова Ирина Евгеньевна
- ✎ Корабельников Дмитрий Александрович
- ✎ Николаева Нани Джоневна
- ✎ Захаров Юрий Юрьевич
- ✎ Соболев Владимир Андреевич
- ✎ Ярынич Тимур Тулкинович



Газета «Чистый воздух» от всего коллектива объединения «АМС-МЗМО» поздравляет наших юбиляров! Желаем вам крепкого здоровья, радости, семейного благополучия, успехов в работе!

Юмор

— Сколько человек здесь работает?
— С бригадиром — 10.
— А без бригадира?
— А без бригадира вообще никто не работает.

Один приятель спрашивает другого:
— А что ты с курорта такой белый приехал?!
— В гостинице вай-фай был, а на пляже не было...

Краткий определитель деловых документов по жанрам:

— длинно, умно, непонятно — маркетинг;
— скучно, страшно, сложно — бухгалтерия;
— красиво, приятно, дорого — инвестиции;
— кратко, четко, императивно — повестка от следователя.

— Вот думаю, что бы мне взять с собой на море в отпуск такого, чтобы я так вышла на пляж и все вокруг бы обалдели?!
— Лыжи возьми.

ГОД РОССИЙСКОГО



ФИЛЬМ, ФИЛЬМ, ФИЛЬМ!

Рекламная служба завода совместно с Советом молодых специалистов объявляет

конкурс на лучший кинофильм про жизнь нашего любимого завода!

Лучшие картины нашего мини-кинофестиваля определит компетентное жюри.

Креатив приветствуется!

Победителей ждут ценные призы. Спешите!

Срок сдачи работ до 31 июля

Фильмы присылать на astra@laminar.ru либо приносить в рекламную группу (АБК, каб. 506)