



6

Актуальное интервью

Генеральный директор ЗАО «АМС»
Виктор Гринь – о прошлом и будущем



14

Наши коллективы

Легко ли быть строителем?



18

Всё равно первые

Подведены итоги спартакиады среди
городских предприятий

Поздравляем!

26 лет ЗАО «АМС»



Просторная благоустроенная территория, развевающиеся флаги, производственный комплекс, оснащенный по последнему слову техники, многочисленная команда специалистов и сотни реализованных проектов в России и за ее пределами. Сегодня научно-производственное объединение предприятий «Асептические медицинские системы» и «Миасский завод медицинского оборудования» (НПО «АМС-МЗМО») входит в число лидеров российского наукоемкого машиностроения. А начиналось всё в далеких 90-х с выпуска промышленных инкубаторов.

Кто знает, какой была бы судьба предприятия в нелёгкую эпоху становления предпринимательства, но правильный выбор, энтузиазм единомышленников и вера в то, что перемены обязательно произойдут, сделали завод известным, а его продукцию — востребованной.

Предприятию «Асептические медицинские системы» исполняется 26 лет.

ЗАО «АМС» — это надёжный производственный оплот объединения для реализации проектов любого масштаба! С праздником! ■

С праздником!

Накануне праздника мы спросили у руководителей, что желают они предприятию и его коллективу?



**Президент «АМС-МЗМО»
Владимир Супрун:**

Завод вырос с нуля до современного предприятия. Предприятие замечательное. Несмотря на кризис в этом году мы ни разу не задержали зарплату и сохранили весь коллектив. Повышения заработной платы в этом году пока не было, потому что и нас коснулся этот кризис. Но сейчас у нас большие планы и есть договоренности о сотрудничестве. С начала года мы работаем над тем, чтобы у нас были заказы и это приносит результаты.

Поздравляю весь коллектив с праздником! Желаю, чтобы у нас всегда была работа. А мы ее сделаем! ■



**Генеральный директор ООО «МЗМО»
Александр Пирожков:**

Я пришел на наше предприятие 18 лет назад. Конечно, предприятие стало огромным. Наше производство, которое помещалось в одном цехе, теперь расположено в нескольких производственных корпусах. Наше предприятие было известно только в узких кругах. Мы с Владимиром Ивановичем ходили в министерство здравоохранения, в станции переливания крови, в санэпидстанции, стояли в огромных очередях и везде рассказывали — что такое чистое помещение, что такое очистка воздуха. Сейчас наше предприятие выросло, возмужало, расправило плечи, стало известным. Что можно пожелать? Процветания и движения вперед. Чтобы команда становилась еще более профессиональной. Чтобы мы вышли на рынки дальнего зарубежья и поставляли продукцию в Европу, в Китай. Многие компании, такие как «Мицубиси», «Хонда», «Тойота», строились изначально где-то в провинции, а потом становились мировыми лидерами. Почему бы и нам такими не стать? ■



**Генеральный директор ЗАО «АМС»
Виктор Гринь:**

Желаю нам всем — много работы. Чтобы люди были довольны. На сегодняшний момент я вижу сложность в организационном управлении. Немного мы стали неповоротливы. У нас технологическое оборудование замечательное. Персонал замечательный. Но мы должны более оперативно и грамотно распоряжаться оборудованием и трудовыми ресурсами. Заводу — конечно же, процветания. С праздником, дорогие коллеги! ■





НПО «АМС-МЗМО» в цифрах

26 лет

мы производим оборудование
для людей, для жизни, для науки

900 специалистов

в штате предприятия

7 патентов

на изобретения и полезные модели

14 000 м² **500 партнеров**

общая площадь
производственных
корпусов

Более

в России и за рубежом

200 000 м² **116 городов**

России и стран СНГ
география поставок нашей техники

общая площадь построенных чистых
помещений для медицины и различных
отраслей промышленности

117 единиц

технологического оборудования

50 000 м² **900 единиц**

общая площадь
территории предприятия

номенклатурный ряд
выпускаемых изделий

500 000

листов А4 в год

составляет объем выпускаемой
конструкторской и эксплуатационной документации

1 корпоративный кот

уже 10 лет служит на предприятии
и имеет свою страничку в социальных сетях

4 собаки

постоянно живут на территории завода и служат в охране

Новости предприятия

Расширяя сотрудничество

Научно-производственное объединение «АМС-МЗМО» посетил немецкий ученый в области управления проектами Куниберт Леннертс, профессор Технологического Института Карлсруэ, директор Института технологии и управления в строительстве.

Институт технологии и управления занимается проектированием чистых помещений и медицинских учреждений в целом. Все проекты выполняются с нуля — начиная с обоснования инвестиций и заканчивая авторским надзором за строительством объектов. Институт имеет многолетний опыт в сфере комплексного проектирования и выполняет работы по всему миру.

О целях и результатах визита рассказал генеральный директор ЗАО «Асептические медицинские системы» Виктор Гринь:

«Профессор Леннертс посетил наше предприятие по приглашению генерального директора Миасского завода медицинского оборудования Александра Пирожкова. Их встреча состоялась в Москве, в Агентстве стратегических инициатив. Поскольку стоимость нашего оборудования на порядок ниже произведённого в Европе, наше предприятие может стать стратегическим партнером института для работы в странах третьего мира.

Мы могли бы помочь в проектировании, изготовить и поставить наши чистые помещения в такие страны, как

Иран, Ирак и другие. Немецкому гостю у нас понравилось. Он удивился, что так далеко от Москвы, на Урале, есть такие предприятия. Сказал, что их институт тоже находится где-то в горах и мы чем-то похожи. Его заинтересовало наше модульное проектирование и строительство. В связи с наплывом мигрантов, войнами и техногенными ката-

Мы могли бы помочь в проектировании, изготовить и поставить наши чистые помещения в такие страны, как Иран, Ирак и другие.

строфами это очень востребовано, но стоимость оборудования от европейских поставщиков очень высока».

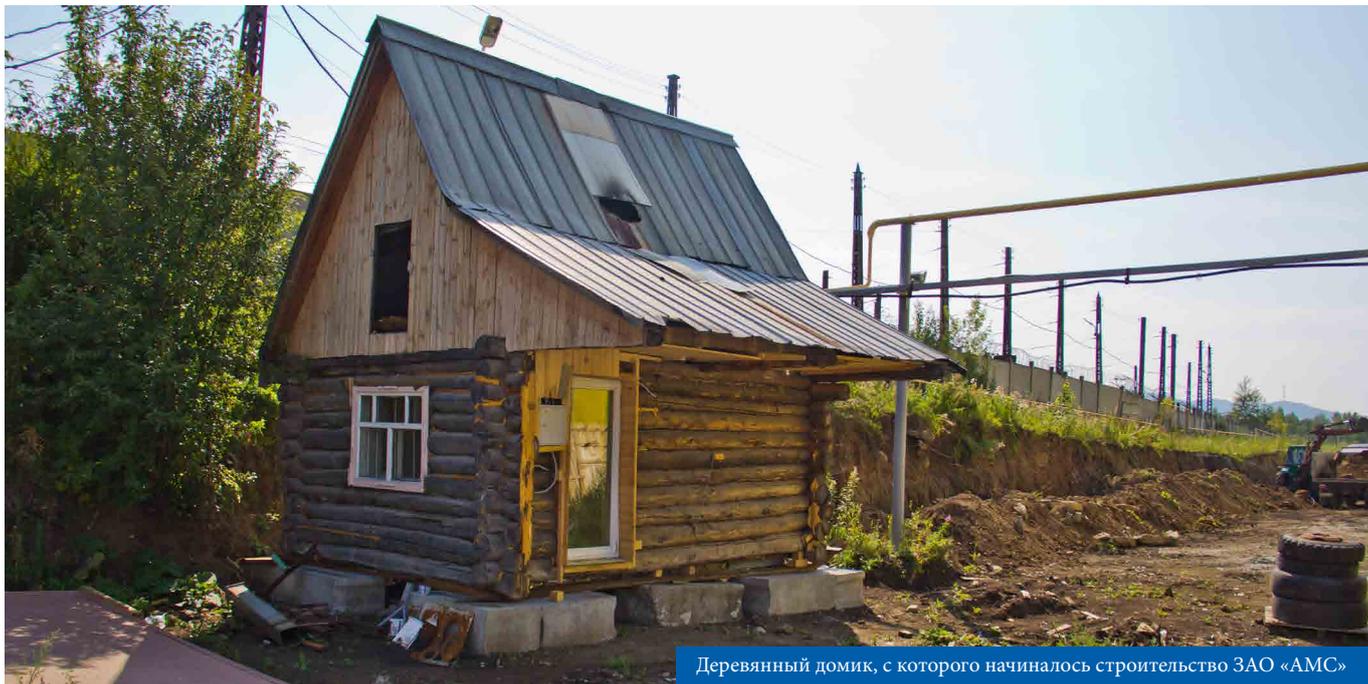
Наша справка: Куниберт Леннертс (Kunibert Lennerts), доктор инженерных наук, профессор Технологического Института Карлсруэ (KIT), Германия, директор Института технологии и управления в строительстве. ■



Профессор Леннертс (крайний справа) во время визита в Миасс

Новости предприятия

Исторический объект



Деревянный домик, с которого начиналось строительство ЗАО «АМС»

Силами ремонтно-строительного участка на бетонный фундамент перенесен деревянный домик, расположенный на территории предприятия с начала строительства производственной базы «АМС-МЗМО».

«Мы получили задание — выполнить перенос нашего раритетного домика на фундаментные блоки. С этого домика начинался «АМС». Если он будет находиться на земле, он быстро разрушится, поэтому было принято такое решение», — рассказал Петр Жмурин, заместитель директора по капитальному строительству.

Старый бревенчатый дом по-праву можно назвать историческим объектом. «Когда я пришел на завод, 18 лет назад, в этом домике была наша проходная, отдел кадров и рабочее место инженера по технике безопасности», — вспоминает бригадир на участках основного производства Владимир Макеев.

Операция по перемещению раритета прошла успешно. «Сначала были проведены подготовительные работы, а потом при помощи техники был выполнен перенос», — поделился инженер Георгий Красильников. ■

Под флагом завода

Наши сотрудники продолжают традицию — делать фото с флагом предприятия, находясь за пределами Миасса — будучи в командировках или просто на отдыхе. В этом выпуске мы публикуем фото нашей коллеги, художника компьютерной графики Анны Виолентовой.

Недавно, во время отпуска, она стала участником всероссийского рок-фестиваля «Нашествие», проходившим в Тверской области. «На фестивале существует негласная традиция: практически любой флаг города или региона должен обрасти автографами участников поездки, поэтому флаг мне пришлось постоянно оберегать от покушений. Я уже брала флаг с собой в командировки, он побывал со мной в Перми, Саранске и Минске, вот теперь пережил со мной это, вне всякого сомнения, глобальное музыкальное событие. Я рада, что идею делать подобные снимки в памятных местах поддержали и другие мои коллеги», — рассказала Аня.

Ну, а мы ждем новых фото от наших читателей.

«Нашествие» — один из крупнейших в СНГ фестивалей отечественной рок-музыки под открытым небом. Проводится ежегодно с 1999 года. ■



На «Нашествии»

Актуальное интервью

От инкубаторов – до чистых помещений



В этом году исполняется 26 лет со дня образования ЗАО «Асептические медицинские системы». Гость номера – Виктор Гринь, генеральный директор ЗАО «АМС», исполнительный директор ООО «МЗМО». Как всё начиналось и по какому пути мог пойти завод, а главное – что впереди? Об этом и многом другом мы спросили у Виктора Васильевича.

— Как изменилось предприятие с начала вашей работы?

— Изменилось кардинально, как и моя карьера. Пришёл я сюда 9 января 1992 года. До этого я работал на оборонном предприятии — «НПО Электромеханики».

Наша справка: ОАО «НПО Электромеханики» — одно из ведущих предприятий в области разработки и производства гироскопических приборов для систем управления ракетно-космической техники различного назначения.

Руководителем там у меня был Николай Николаевич Ивченко — сейчас он руководитель нашего приборного производства. Из НПО в те тяжелые времена он уволился и ушел в «АМС», который только был создан и начал работать. Я доработал на его долж-

ности в НПО определённое время. Потом я по той же причине поменял работу — тяжелая экономическая ситуация на НПО и плюс не предложили должность, на которую я рассчитывал: в то время на НПО выбирали руководителей. Начальником сектора я не стал. На следующий день написал заявление и уволился, пришел сюда. К тому времени я уже полгода с октября 1991 года по договору подряда работал в «АМСе». Николай Николаевич сказал, что есть место как раз по моей специальности. Пришел я сюда инженером-электронщиком. Ну не сюда, конечно, а в красный уголок РМЗ, где первоначально разместилось предприятие. Там все было вместе: и производство, и коммерческая служба, и продажи товара, и склады на первом этаже. Администрация сидела на этаже этаже. По сравнению с сегодняшним днём даже обсуждать нечего.

Наша справка: В 1992 году руководством было принято решение о создании собственной производственной базы и в начале 1994 года предприятию был отведен под строительство болотистый земельный участок западнее троллейбусного депо. За все эти работы и последующее строительство отвечал главный инженер предприятия А.В. Андришин.

Карьера моя двигалась вместе с развитием АМСа. Поскольку человек я не очень равнодушный, поэтому везде пытался вникать, даже не в те области работы, которые по должностной инструкции мне не предназначались, все время идти дальше. Сначала я был инженером-электронщиком — схемы разрабатывал, потом начальником лаборатории автоматизации, потом начальником приборного производства.

Карьера моя двигалась вместе с развитием АМСа. Поскольку человек я не очень равнодушный, поэтому везде пытался вникать, даже в те области работы, которые по должностной инструкции мне не предназначались

Ну а потом наступил момент раздумий. Я по жизни технар и любил заниматься техникой. С людьми, если честно, мне не очень нравилось работать. С железом и электросхемами все понятно. Мне это нравилось и было по душе. Владимир Иванович Супрун, наш президент, мне тогда предложил пост генерального директора предприятия «АМС». Я, честно говоря, сказал: «Владимир Иванович, нет. Первое — не чувствую в себе сил. Вторых, мне надо подумать, поскольку организационная работа пока мне не по душе. Мне по душе все-таки техникой заниматься». Он настойчиво мне несколько раз предлагал. Я согласился, но решил, что пойду в руководители постепенно, поскольку ответственность высокая, а я еще



Виктор Гринь проводит экскурсии по производству для гостей предприятия

определенные ступеньки не прошел. Поэтому сначала я был замом директора по производственным вопросам, замом генерального директора. Когда мой предшественник уволился, Владимир Иванович мне предложил стать генеральным и больше я уже не раздумывал — занял это место и с 2002 года я генеральный директор ЗАО «АМС», а с 2003 года я еще исполнительный директор ООО «МЗМО». Оказалось, я и с людьми могу работать, для меня это не так сложно. Работа была вперемешку — и техническая, и организационная и в тот момент на душе было радостно.

— **Каким был самый памятный эпизод за годы вашей работы?**

— Сложностей на этом пути было много. Работали в разных направлениях. Велась внутренняя борьба: какое направление должно быть основополагающим для нашего предприятия. Инкубаторы или чистые помещения. В итоге победило направление чистых помещений. Причем мы себя изначально позиционировали как поставщики отдельных элементов чистых помещений. Владимир Иванович предложил решать все эти вопросы комплексно: проектировать, строить, сдавать КЧП. В 1998 году появилось собственное проектное подразделение. Тогда мы по конкурсу набирали огромное количество инженеров-проектировщиков и конструкторов. Часть из них до сих пор работает. Например, Сергей Эдуардович Узких. Сейчас он возглавляет проектное подразделение. Было очень живое насыщенное время. Вспоминается один из первых наших объектов — Челябинская областная станция переливания крови — там все мы были по 10 раз. По ходу монтажа обсуждали и находили технические решения.

— **По какому пути мог пойти «АМС» в начале своей истории?**

— Инкубаторы. На тот момент стоял выбор между медицинским и не медицинским направлением. Когда я пришел, производство инкубаторов уже было развито. Инкубатор — это все же глобальная, большая вещь. Мы делали их по системе кооперации. На все объекты ездил я. Сам разрабатывал автоматику, потом же ее изготавливал, потом, как пусконаладчик, ездил на сдачу объектов. Поэтому на всех объектах я был. Приходилось спать в курятнике или где-нибудь на



Термальная камера, ФГУП «Санкт-Петербургский НИИ вакцин и сывороток»

квартире у бабушки, никаких бытовых условий не было, потому что птицефабрика — это где-то на выселках в поселке, где гостиц нет. Может быть, мы бы дальше производили инкубаторы, но глобальным предприятием не стали бы. А создание чистых помещений — настолько богатая ниша, что она нам дала направление и медицинское, и фармацевтическое, и электронику, и биобезопасность. Мы занимаемся всем, что так или иначе связано с чистыми помещениями: кондиционеры, пароувлажнители, газовое направление. Поэтому история показывает, что выбор был абсолютно правильным.

Тем не менее, история развивается по спирали. С Владимиром Ивановичем мы подписали план-график по разработке нового общепромышленного инкубатора. Потенциальный заказчик уже есть. Мы сейчас раз-

рабатываем большой проект фармацевтического производства вакцин — для него потребуется разработка современных термальных камер и небольших предварительных камер для инкубирования яиц. Раз все равно в этом направлении работаем, решили попробовать разработать общепромышленный инкубатор для птицефабрики. Сейчас наша квалификация и опыт позволяет это делать на самом современном уровне.

— **Какой из объектов был самым запоминающимся?**

— Пожалуй, это Омская областная клиническая больница в 2004 году. Я поехал туда летом, 35 градусов жары. Мы там делали целое операционное отделение. Одели меня как положено — бахилы, халат, маска... И повели показать эти операционные залы, во время их работы. Мы заходили в операционную, а там пациент лежит на

Мы заходили в операционную, а там пациент лежит на операционном столе. Идет операция. Вытаскивают внутренности. В тазик передо мной кидают. Всего 10 таких операционных. На третьей я сказал — спасибо, я все понял.



На совещании

операционном столе. Идет операция. Вытаскивают внутренности. В тазик передо мной кидают. Всего 10 таких операционных. На третьей я сказал — спасибо, я все понял. Это был очень сложный объект, низкие потолки и технический этаж далеко. Мы все сделали по нашему проекту. И во второй раз, когда я заходил в построенные наши чистые помещения, было приятно — окна все закрыты, абсолютно нормальная климатика. Когда отзывы

заказчиков хорошие, объект функционирует, и ты сам это прошел, появляется гордость и удовлетворение от сделанной нами работы — это очень приятно.

— **Как вы видите развитие рынка чистых помещений?**

— Будет ожесточенная борьба. В связи с сокращением финансирования социальных объектов, сворачиваются многие социальные программы, закрываются объекты, где могли

бы быть чистые помещения. На сегодняшний момент рынок сузился. Конечно, чистые помещения всегда будут востребованы. Сейчас практически любой технически сложный или пищевой продукт, лекарственное средство должны производиться в чистых помещениях.

— **Что в перспективах у предприятия?**

— Есть ряд подписанных договоров и контрактов по строительству комплексов чистых помещений. Это медицинские организации во Владивостоке, Москве и Южно-Сахалинске, фармацевтические предприятия в Уфе и Подмоскowie, предприятие космической промышленности в Казахстане. Продолжится работа по Никарагуа. Наш завод выполнит поставку оборудования для нового фармзавода по розливу вакцин. То оборудование, которое мы будем делать и поставлять, мы будем сами монтировать. Поэтому наших специалистов в Никарагуа отправляем. Заключен договор на генеральное проектирование чистых помещений для предприятия «Иммунопрепарат» — филиала НПО «Микроген» в Уфе. Здесь огромный объем проектируемых чистых помещений. Плюс еще в перспективе ряд проектов.

Мы благодарим Виктора Васильевича за ответы на вопросы. ■



Под личным контролем. Виктор Гринь и Сергей Узких на стройке корпуса

Персонал

Нужны перемены



Президент объединения В.И. Суврун о кадровой политике.

Те, кто давно работает будучи на пенсии, им уже пора отдыхать. Руководителей старшего поколения нужно тоже заменять на молодых. Мы считаем 40-летнего специалиста молодым. Когда Макеев создавал ракеты, ему и другим ведущим конструкторам было по 30 лет. Для меня тогда 30-летний инженер был опытным специалистом.

Сейчас мы внедряем систему управления проектными работами. Но всё новое и то, что приносит кардинальные изменения — всегда идет «со скрипом», потому что человеку привычнее барахтаться в том, к чему он привык. Хотелось бы улучшить организацию работ: и в проектировании, и в производстве, и в монтаже. И есть примеры, на которые можно равняться. Нам всегда нужно учиться, впитывать знания, обогащать свой ум. Мозг — это тоже «мышца». Если ее не тренируешь, она становится дистрофичной. Поэтому у меня просьба ко всем — «включать мозг», проявлять инициативу и приходить с новыми идеями. Увидели что-то в производстве не так, приходите ко мне! Всегда найдете поддержку. В один из дней недели я буду принимать сотрудников с идеями по совершенствованию производства.

Наша справка: Виктор Петрович Макеев в 1955 году по предложению Сергея Королёва назначен главным конструктором СКБ-385, Конструкторского бюро машиностроения. Возраст В. Макеева на тот момент — 31 год. ■



На производстве всегда есть место улучшениям

Всем зачет

Очередной экзамен на знание технических характеристик серийно выпускаемой продукции состоялся на предприятии.

Номенклатурный ряд выпускаемой на заводе продукции постоянно расширяется. Среди новинок: потолочные светильники, пароувлажнители, новые модификации контрольно-отключающего устройства,

медицинских консолей, элементов системы вентиляции и кондиционирования воздуха, принципиально новый конструктив ограждающих конструкций чистых помещений.

Специалисты конструкторского бюро предприятия продолжили курс обучения сотрудников управления менеджмента и продаж. По итогам обучения на предприятии состоялся

экзамен. Менеджеры подтвердили отличное знание технических характеристик и особенностей выпускаемого оборудования.



«Мы стараемся повышать уровень квалификации наших специалистов. Замечательно, что у нас современный производственный

комплекс, но главный наш ресурс, который продвигает наше предприятие вперед — это люди. Наши специалисты постоянно повышают квалификацию в специализированных учебных центрах, на семинарах, на конференциях. Мы организуем лекции на базе предприятия. Развитие технологий требует от каждого из нас получения новых знаний», — поделился Александр Пирожков. ■



На экзамене

Персонал

За молодыми – будущее завода!



Наша жизнь не стоит на месте. Предприятие живет и развивается. На смену опытным специалистам, закалённым «огнем, водой и медными трубами», приходят новые рабочие, грамотные инженеры, молодые специалисты. Растет достойная смена.

В 2016 году пенсионного возраста достигнут 20 работников предприятия.

За первую половину текущего года по направлению из ЮУрГУ у нас прошли практику 3 студента по специальности «Управление и информатика в технических системах», один из них Павел Томилин уже работает у нас на предприятии, проходят производственную практику еще 4 студента по специальности «Строительство». В августе планируется принять на практику трех студентов по специальности «Электроэнергетика и электротехника», один

из которых наш кадровый работник Семен Шляхтин получает высшее образование заочно.

Смена поколений на таком большом заводе, как наш, процесс непрерывный. Отношения между «молодыми» и «старыми» работниками — это почти всегда отношения между учеником и учителем: молодой рабочий поначалу во всем копирует манеру работы своего наставника, затем понемногу вырабатывает свой стиль, но первоначальное сходство остается. И в этом смысле советская традиция наставничества на нашем предприятии сохраняется и развивается. Каждый молодой рабочий в течение какого-то времени является, условно говоря, подручным кого-то из «старших». Поскольку «старший» всегда более опытен в своей профессии, да, пожалуй, и в жизни, для молодого рабочего он представляет пример не только в профессиональном, но и в чисто житейском плане.

Специалист по кадрам Ирина Ковыльева ■

Пришли и научились

Студенты Южно-Уральского государственного университета прошли производственную практику в проектно-бюро предприятия.

После презентации, организованной участниками совета молодых специалистов предприятия в университете, четверо студентов были приглашены для прохождения производственной практики на заводе. Все они обучаются по специальности «Строительство».

Производственная практика проводится с целью приобретения студентами необходимых навыков и умений организационной и практической работы по выбранной специальности.

Студенты приняли участие в подготовке проектной документации, получили ценный практический опыт и смогли проявить себя.

«Мы используем самые передовые технологии проектирования. На предприятии внедрена программа «AutoCAD Map 3D». Она позволяет обеспечить взаимодействие между всеми разделами проекта в реальном времени по методу ссылок. Таким образом, можно отлеживать все изменения в процессе проектирования. Практика на нашем предприятии — это уникальный шанс из выпускника превратиться в начинающего специалиста. Во время прохождения практики студенты Алексей Могильников и Вера Лобова зарекомендовали себя как перспективные будущие проек-

тировщики», — рассказал один из организаторов практики, начальник группы архитектурных решений КБ проектирования комплексов чистых помещений Дмитрий Ткаченко.

В ходе практики для ребят была организована экскурсия по производственному комплексу завода. Работа проводилась по двум направлениям: архитектурные решения и вентиляционные системы чистых помещений. Программа практики включала учебные проекты конструкций и систем, необходимые расчёты, разработку конструкторской документации. Работа проходила в молодом дружном коллективе инженеров-проектировщиков, в котором легко найти общий язык с коллегами. «Я работала в отделе вентиляции и кондиционирования. Понравилась работа в сплоченном коллективе. У нас были перерывы в работе, которые позволяли не уставать. Кот ваш понравился! Интересно

было работать с проектом, который будет отправлен заказчику. Конечно, хотелось бы в дальнейшем работать на предприятии», — впечатлениями о своей производственной практике поделилась с нами Вера Лобова.

«Производственная практика — это помощь вузам в организации учебного процесса, а для студентов — возможность найти свое направление в жизни и шанс устроиться на передовое предприятие. Для завода — это возможность найти и подготовить свои будущие кадры. Наши опытные специалисты могут передать выпускникам свой накопленный опыт. Сфера чистых технологий — это довольно узкое направление и готовых специалистов после вузов просто нет. А для сохранения лидирующих позиций на рынке нашему предприятию важно иметь сильную молодую смену, — рассказала председатель СМС Ирина Болотова. ■



Студенты ЮУрГУ на практике

Персонал

Лидеры совершенства



На предприятии подведены итоги конкурса на лучшую организацию рабочих мест в производственном комплексе.

Во втором квартале безусловными лидерами снова, как и по результатам первого квартала, стали бригады маляров Елены Дементьевой, Светланы Щегловой под руководством мастера цеха № 1 Любови Горбуновой.

Переходящий кубок Президента «АМС-МЗМО» Владимира Ивановича Супруна «За стремление к совершенству» в очередной раз вручен бригадам маляров цеха № 1.

Второе место — у бригады слесарей механосборочных работ цеха № 3 под руководством бригадира Владимира Назарова (мастер Александр Шалашов).

С разницей в одну сотую баллов от «серебряных» призёров, третье место заняла бригада слесарей механосборочных работ цеха № 1 под руководством бригадира Александра Вязнико-



ва (мастер Любовь Горбунова).

Бригады, занявшие первое, второе и третье место отмечены денежными премиями.

Значительные улучшения в организации работ по наведению, поддержанию порядка и чистоты на рабочих местах специалистами отдела менеджмента качества отмечены в бригадах цеха № 1 (начальник цеха Дмитрий Баклаков) под руководством мастеров Владимира Филатова и Овсея Кура и бригадах заготовительного участка (начальник участка Андрей Селиванов) под руководством мастеров Михаила Мазунина и Сергея Карабатова, которые на протяжении первого полугодия 2016 года не покидают первую пятёрку лидеров.

Система «5 «С» — это инструментальная методика бережливого производства, направленная на организацию эффективного рабочего пространства.



«Система позволяет повысить производительность, безопасность и качество. При этом формируется и новая культура производства. Всего в оценке состояния реализации системы 5 «С» задействовано

«Система позволяет повысить производительность, безопасность и качество. При этом формируется и новая культура производства. Всего в оценке состояния реализации системы 5 «С» задействовано

и закрепление зон ответственности каждого работника, упорядоченное хранение, размещение инструмента, приспособлений, других необходимых предметов, а также поддержание чистоты и порядка на рабочих местах», — рассказал начальник отдела менеджмента качества Дмитрий Сухарь.



«Если проследить результаты состояния внедрения системы 5 «С» в производственном комплексе, два-три года назад,

то первые лидеры и обладатели переходящего кубка «За стремление к совершенству» была бригада цеха №1 под руководством Юрия Подкорытова, затем долгое время кубок удерживала бригада приборного производства под руководством Натальи Тетериной, а также почти все бригады приборного производства после переезда в новый корпус совершили просто «прорыв» в улучшениях состояния рабочих мест и обеспечения порядка. Также в призерах, была бригада цеха №1 под руководством мастера Овсея Яковлевича Кура, бригада Михаила Кочурова. Новые улучшения восхищали при каждой проверке! Победителями стано-

Система «5 «С» — это инструментальная методика бережливого производства, направленная на организацию эффективного рабочего пространства

вились те, кто демонстрировал новые идеи и результаты улучшений. В приборном производстве создан новый участок изготовления клапанов. Места много и хотелось, чтобы была продумана и выстроена система упорядочения рабочих мест и высокой производительности труда. В настоящее время безусловным лидером стала бригада маляров, именно они демонстрируют ежемесячно новые примеры идеального состояния участка», — поделилась инженер отдела менеджмента качества Галина Новокрещенова.

Кто бросит вызов лидерам? ■

Меняющие мир

Фонд Макеева



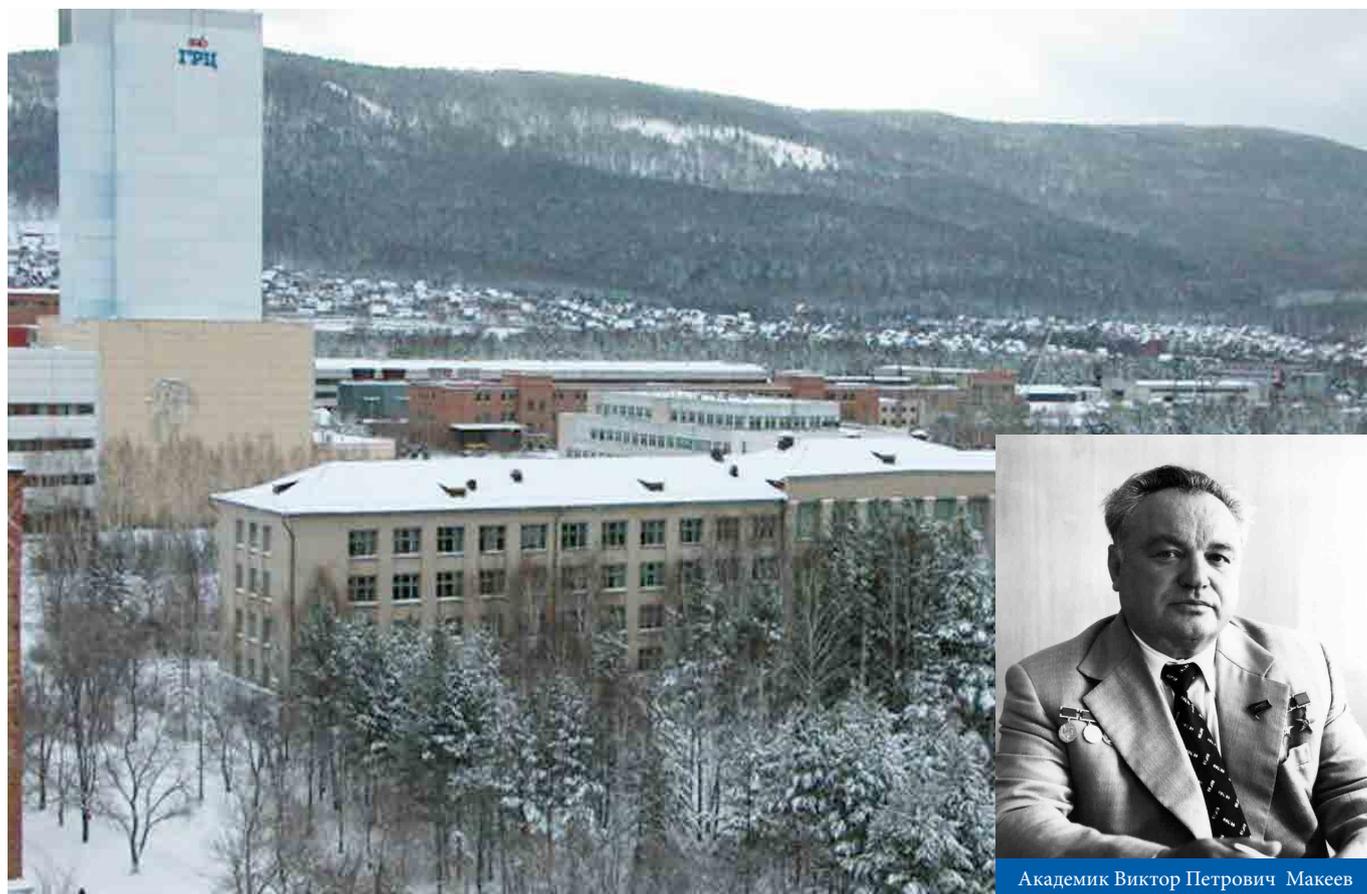
Президент объединения Владимир Иванович Супрун вошел в состав Челябинского областного общественного фонда им. академика В.П. Макеева «Миасская

долина».

Областной общественный фонд имени академика В.П. Макеева, образованный в 1989 году — единственная в России организация, связанная с именем выдающегося деятеля в области науки и техники, вооружений, основоположника отечественной школы морского ракетостроения академика Виктора Петровича Макеева (1924–1985). Основными задачами фонда стали объединение миассцев, живущих как в родном городе, так и за его пределами, увековечивание памяти В. П. Макеева, участие в воспитании, социальной поддержке и защите детей, оказание помощи руководству Миасса в решении социальных вопросов.

«Не так давно я стал членом фонда Макеева. Лично с академиком Виктором Петровичем Макеевым я близко знаком не был. Был дважды у него на приеме в кабинете, когда переходил из своего отдела в другой отдел. Имя Виктора Петровича и Конструкторского бюро связаны неразрывно. Я прошел там школу почти в 20 лет. Занимался вибрационными испытаниями ракет и мы неделями работали до четырех часов утра, неделями! Меня дети не видели: ухажу — спят, прихожу — спят. Мы тогда «пахали», было осознание того, что страна нуждается в нас. Сейчас как-то все идет более приземленно — типа «что я с этого буду иметь?». Когда мы нюхали гептил в шахте подводной лодки, мы не думали, что нам за это дадут или что будет с нашим здоровьем. В доме детского творчества «Юность» Фонд организует музей Макеева именно для того, чтобы воспитывать у молодого поколения чувство патриотизма, гордости, чтобы дети знали, какие люди были, как они работали и какой вклад внесли. Наш завод оказал финансовую помощь в создании этого музея».

Наша справка: После окончания в 1972г. Челябинского политехнического института Владимир Иванович Супрун пришел работать в Конструкторское бюро машиностроения (КБМ). В КБ Владимир Иванович начал свой трудовой путь с должности инженера, затем стал начальником группы, а в дальнейшем — начальником сектора. Владимир Супрун внес свой вклад в развитие оборонной промышленности страны. Он проявлял себя как активный и творческий специалист. Его работа, связанная с экспериментальной отработкой оборонной продукции, неоднократно отмечалась приказами по предприятию о вынесении благодарностей и поощрений. Подтверждением этому служат 25 записей в трудовой книжке. В годы работы в КБМ Владимир Супрун был избран председателем Совета трудового коллектива и Депутатом Челябинского Областного Совета народных депутатов ■



Академик Виктор Петрович Макеев

Меняющие мир

Вместе с «Искоркой»

Установка для высокоэффективной очистки воздуха производства Миасского завода медицинского оборудования передана специалистам Областного онкогематологического центра для детей и подростков на базе Челябинской областной детской клинической больницы.

Установка очистки и обеззараживания воздуха применяется в лечебных учреждениях как надежное, эффективное средство для профилактики внутрибольничных инфекций. За короткий срок установка позволяет очистить воздушную среду в помещении от пылевых частиц и микроорганизмов.



«После химиотерапии у всех детей понижено количество лейкоцитов. У них у всех угроза аутоинфицирования, гнойного заражения крови. Опасность представляет и инфекция, которая находится внутри больницы. Это микрофлора, устойчивая к антибиотикам. Этот аппарат мы установим в палате, где будет находиться ребенок, и он будет стерилизовать воздух. Мы



ОДКБ, г. Челябинск

очень благодарны такому подарку», — говорит Ирина Спичак, заместитель главного врача ЧОДКБ по детской онкогематологии, доктор медицинских наук.

Благотворительная акция состоялась в рамках сотрудничества завода с челябинским городским общественным движением помощи онкобольным детям «Искорка». Организация ведет активную работу, направленную на оказание помощи семьям с онкобольными детьми в регионе. ■



Заместитель председателя ЧОДПОД «Искорка», Татьяна Просвирнина



Изучение работы установки

Наши коллективы

Строители завода



Дружный коллектив строителей

День строителя в России традиционно отмечается во второе воскресенье августа. Именно поэтому сегодня мы рассказываем о коллективе ремонтно-строительного участка.

Строительная служба на нашем предприятии создана в конце 90-х годов. Связно это было с необходимостью строить и ремонтировать корпуса и помещения.

В составе коллектива: разнорабочие Павел Пенягин, Григорий Гузь, Леонид Стрельников, Сергей Чернышев и Александр Голованов, штукатуры-маляры Оксана Пензина, Альфия Носовец и Елена Фомина, инженер Георгий Красильников, бригадир на участках основного производства Владимир Макеев. Руководит службой заместитель генерального директора по строительству Петр Жмурин.

«Все объекты на территории предприятия построены при непосредственном нашем участии. Я курировал строительство, а наши рабочие занимались отделочными работами в этих зданиях и сооружениях. Также идет работа по благоустройству территории. Я чувствую удовлетворение от своей работы. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить наших руководителей. Владимир Иванович Супрун, Виктор Васильевич Гринь и Александр Сергеевич Пирожков являются идейными вдохновителями всех проектов, а также оказывают всяческую

поддержку в их реализации», — говорит Петр Жмурин.

Труд строителя непрост. Это и мороз, и жара, и сквозняки. «Помню, когда строился третий корпус, приходилось до двух часов ночи ждать машины с панелями», — вспоминает Петр Иванович.

Необычным проектом для строителей стало создание декоративного пруда с фонтаном на территории предприятия. «Я считаю, он у нас получился. Мои внуки приезжали на

детский праздник, смотрели фонтан — в восторге были», — говорит руководитель строительной службы.

Уже 18 лет трудится на нашем предприятии бригадир на участках основного производства, ветеран труда Челябинской области Владимир Макеев. Самым сложным, по мнению бригадира, было строительство мансарды в административно-бытовом корпусе. «Вот там пришлось поработать. И дожди были, и вода стекала в кабинеты. Но мы справились. Иначе



Строительство корпуса вспомогательных служб



Владимир Макеев

для чего мы здесь работаем? Здесь всё нашими руками построено. Было всякое. И тяжело было. Методом 30-х годов фундаментные по-

душки мы месили деревянными толкушками. Нужно было ловить погоду, делать фундамент, устанавливать колонны, начинать монтаж и уходить под крышу. «Вы, ребята, как на ДнепроГЭСе», — сказал о нас Владимир Иванович Супрун, который приехал на стройку. Потом купили глубинный вибратор. Бетон сами делали и второй корпус построили», — вспоминает Владимир Николаевич.

Наши строители принимали участие и в озеленении территории. Березы, что растут за административно-бытовым корпусом, были когда-то привезены из Кусинского лесхоза «Высаживали мы. Сколько деревьев высадили, столько и сохранилось», — рассказывает бригадир.

Владимир Николаевич поздравляет свой коллектив с профессиональным праздником: «В День строителя



Пруд на территории завода

желаю своей бригаде работать, не расслабляться. И самое главное — здоровья. Чтобы работа достойно оплачивалась. А в семье всегда будет лад, когда работа и деньги будут!».

«Своей бригаде в День строителя я хочу пожелать крепкого здоровья. Им и их семьям. Это самое главное. Чтобы энергия, которая у них есть, постоянно сохранялась! Также благодарю и поздравляю руководителей и

работников «АМС-МЗМО», без которых было бы невозможно расширение и процветание нашего предприятия», — говорит Петр Жмурин.

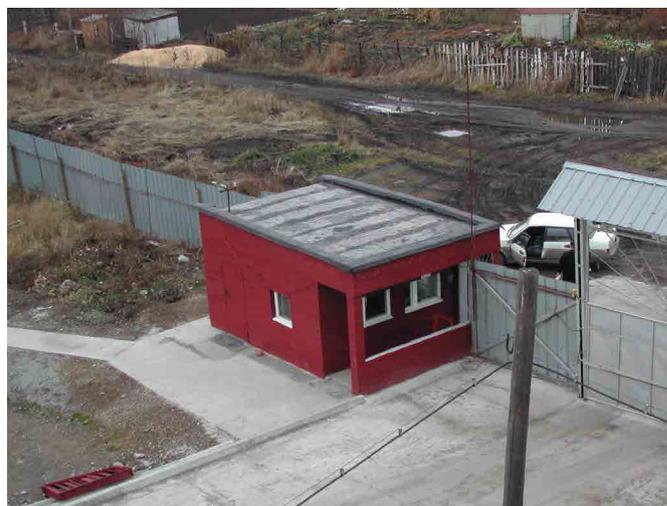
От всего коллектива поздравляем наших коллег и мы. Желаем вам счастья, здоровья и оптимизма. Пусть ваш созидательный труд служит людям многие годы! ■



Возведение мансарды административно-бытового корпуса

История

В День рождения ЗАО «АМС» мы решили заглянуть в заводской фотоархив. Предлагаем вашему вниманию фото из истории предприятия.





Спорт

Всё равно первые!



Утром – на производстве, вечером – на стадионе. Сотрудники объединения приняли участие в спартакиаде среди городских предприятий. Участие в турнире также приняли сборные ПКФ «Элвин», ООО «Урал-спецаши» и ООО «Эльполимермаши».

Программа спартакиады включала следующие дисциплины: теннис, бильярд, волейбол, шахматы, футбол, баскетбол, бадминтон, хоккей, плавание, легкоатлетическую эстафету, боулинг, автослалом и лыжи. Впервые в этом сезоне в программу спартакиады вошли нормативы ГТО.

Торжественное награждение лучших участников спартакиады состоялось 15 июля на территории предприятия «Элвин». Кроме спортивных показателей при подсчёте очков учитывалось общее количество болельщиков, присутствующих на соревнованиях. Именно по этим показателям сборная «АМС-МЗМО» с небольшим отрывом уступила спортсменам предприятия «Элвин». В итоге, несмотря на высокие спортивные результаты – у спортсменов «АМС-МЗМО» – только второе место. Кубок спартакиады снова остался у сборной предприятия «Элвин».

Первыми наши спортсмены стали в автослаломе, волейболе, лыжах, настольном теннисе, футболе, шахматах и легкоатлетической эстафете. В 15 дисциплинах наша сборная 9 раз занимала первые места. В личном зачете лучшими стали Татьяна Максимова, Алексей Некеров, Виктор Пяткин, Дмитрий Черных, Андрей Пырьев, Михаил Зазнобин, Сергей Ефименко, Алексей Шепель, Александр Томилов и Игорь Шевченко.

Поздравляем наших спортсменов с почетным вторым местом в спартакиаде среди городских предприятий! Желаем новых спортивных побед!





Впечатлениями о прошедшей спартакиаде мы попросили поделиться организаторов, участников и болельщиков:



Владимир Васильев, директор управления по физической культуре и спорту Миасского городского округа:

У спартакиады очень давняя история. Начиналось всё в далеких 91-92 годах, когда «Элвин» и «Уралспецмаш» были небольшими предприятиями. И начиналось всё с шахмат. Когда-то было 11 видов спорта, теперь их уже 15. Стало больше участников спартакиады. 3 года назад присоединилась команда «АМС-МЗМО». Спорт обязательно нужно поддерживать. Без спорта — никуда!



Аркадий Игнатьюк, ведущий специалист Дворца спорта автомобилестроителей:

Физкультура рождает спорт. Массовость всегда дает качество результатов. Может быть, у кого-то из участников есть желание достичь чего-то большего. Неслучайно, что из массовости эти ребята вырастают в неплохих спортсменов. Мы их видим на городских соревнованиях в составе команд по футболу и другим видам спорта. Чем интересна эта спартакиада — здесь разыгрывается личное первенство. В этом плане организаторы — молодцы. Призовые места высоко

поощряются. Все-таки 20 тысяч рублей за первое место — это хорошая мотивация для спортсменов. Производственные коллективы надо поощрять и хорошо, что руководители такие — когда-то сами занимались спортом и сейчас приветствуют это.



Алексей Кочарин, главный судья спартакиады:

В целом сезон прошел отлично. Единственный минус — недостаточная массовость, как среди болельщиков, так и среди участников. Хочется чтобы и с той и другой стороны было побольше. Нужно отдать должное руководителям предприятий, которые пошли на такой шаг: арендуют спортзалы, бассейны, причем для сотрудников это бесплатно. Хотелось бы, чтобы участие в спортивных мероприятиях было более массовым.



Виктор Гриньев, генеральный директор ЗАО «АМС»:

Я оцениваю результаты нашей сборной как замечательные. Я считаю, что мы все равно заняли первое место. На сегодняшний день так построена система. Она не совсем справедливая. Количество болельщиков считают в процентном соотношении от численности персонала. У нас на заводе — более 800 человек и половина людей — обычно в командировках. Их физически нет на предприятии, поэтому считать их — не совсем правильно. В следующем сезоне, я на-

деюсь, эти правила изменятся. Ну, а в целом, молодцы! Я смотрю, у нас люди — и спортсмены, и фотографы, и мастера. Замечательные люди, которые талантливы везде и во всем. И в работе, в своих увлечениях. Спорт, конечно, поддерживать будем, участвовать дальше будем, но попытаемся изменить ситуацию.



Игорь Шевченко, заместитель генерального директора «МЗМО»:

Наши спортсмены отлично себя показали. Практически по всем видам спорта мы заняли первые места, но как и в прошлом году — по итогам спартакиады у нас почетное второе место. Нашей команде очень нужны болельщики. Нужно продолжать начатое. Больше людей привлекать к спорту. Спорт — это жизнь!



Михаил Зобов, капитан сборной НПО «АМС-МЗМО»:

В первую очередь хочу поздравить болельщиков и спортсменов с окончанием очередной спартакиады. В этом году мы выступили удачно. По некоторым видам мы улучшили свои позиции — это легкая атлетика, фигурное вождение, бадминтон. Что негативно сказалось на результатах — это малое количество болельщиков. Хотелось бы, чтобы большее число болельщиков поддержали свою сборную на соревнованиях в следующем году.



Елена Пономарева, инженер отдела менеджмента качества:

Я в восторге от любых спортивных состязаний. Не хватает болельщиков. Очень жаль, что мало инициативных людей на нашем предприятии и спорт им не интересен. В целом, спортивный сезон прошел отлично. Поздравляю наших ребят с красивыми победами и почетным 2-м местом! Желаю быть первыми!



Председатель Совета молодых специалистов «АМС-МЗМО» Ирина Болотова:

У каждого из нас присутствует соревновательный дух, на работе, дома, среди друзей. И это — нормально! Иначе мы бы никуда не стремились, не совершенствовались и ничего не добивались в жизни. У спортсменов это чувство острее. Ведь спорт — это само по себе соперничество — с собой! Это упорная работа над физическим состоянием тела, волей и характером. И каждый спортсмен достоин быть первым и гордиться этим! Эти эмоции помогают достичь еще более высоких результатов для себя и родного предприятия.

Условия нашей спартакиады заключаются не только в победах в различных состязаниях, но и в количестве болельщиков. Объясняется это главной задачей мероприятия: развитие массовой физической культуры на предприятиях. По итогам спортивных соревнований мы занимаем лидирующую позицию уже два года, но из-за отсутствия поддержки занимаем почетное второе место. А все потому, что некоторые из нас не переживали дух соперничества и не понимают, как важно чувствовать поддержку, азарт, адреналин! И лишь единицы готовы уделить свое драгоценное время и подарить его участникам спартакиады. Поддержите нашу сборную на соревнованиях в следующем сезоне! ■

Трудовая династия

По стопам

В нашем коллективе есть сотрудники, связанные в жизни не только трудовыми отношениями, но и семейными. Появление трудовых семей и династий на заводе – это показатель особого доверия к предприятию, его успешности и надежности.

Мы представляем новую рубрику «Трудовая династия» и сегодня рассказываем о наших коллегах — отце и сыне — мастерах энергомехнической службе Игоре и Антоне Зуевых.

Игорь Васильевич Зуев работает на нашем предприятии в должности мастера энергомехнической службы с 2006 года. «С работой тогда было очень тяжело. Автомобильный завод разваливался. Я услышал, что в «МЗМО» идет набор сотрудников и решил попробовать устроиться. По сей день здесь и работаю», — вспоминает Игорь Зуев. При его непосредственном участии выполнено строительство капитальной котельной предприятия, а большая часть цехов завода обеспечена всеми необходимыми энергоресурсами и коммуникациями.

Руководство отмечает его особую ответственность при выполнении всех служебных заданий. В декабре этого года Игорь Васильевич отметит 10-летие с начала своей работы на нашем предприятии. Кстати, трудовой юбилей мастера совпадает с его 55-летием.

Вместе с отцом на заводе трудится Антон Зуев. Он также работает мастером энергомехнической службы. Трудовая деятельность Антона началась в 2007 году, сразу после прохождения службы в рядах Российской Армии. С самого детства Антону нравилось собирать и разбирать различные механизмы, несмотря на их порой сложное устройство. «Он бы все машины разобрал и собрал заново. А весь наш российский автопром бы переделал и модернизировал», — говорит об Антоне его отец.

Придя на завод, Антон устроился слесарем-механиком: занимался ремонтом производственных станков и оборудования. Через пять лет упорной работы назначен на должность мастера. Под его руководством выполняется устранение неполадок в работе станков, а их на нашем предприятии немало — перечень технологического оборудования сегодня включает 117 единиц. Не обходится без



Антон и Игорь Зуевы

случаев, когда Антону приходится лично устранять неполадки. «При возникновении аварийных ситуаций и остановках оборудования, не считаясь с личным временем, решают проблемы и в ночное время суток, и в выходные дни до устранения аварий и восстановления работоспособности оборудования», — говорит главный инженер предприятия Александр Позняк.

В этом году Антон отметил свое 30-летие. В следующем году, так же, как и его отец, он отметит 10-летие с начала своей трудовой деятельности на заводе.

Увлечения отца и сына тоже совпадают — это природа и рыбалка. «Бывает, едем на рыбалку целой группой сотрудников, и не только из нашего подразделения, а из других участков и цехов», — говорит Игорь Васильевич.

Мы благодарим Игоря и Антона Зуевых за участие. Желаем вам новых трудовых успехов на благо предприятия!

Если вы хотите принять участие в рубрике «Трудовая династия», свой рассказ и фото присылайте по адресу: tatyana@laminar.ru



Игорь Зуев за работой. Идет подключение нового станка

Наши увлечения

Краски творчества

Мы продолжаем знакомить наших читателей с самыми творческими сотрудниками предприятия. Сегодня в гостях у рубрики «Наши увлечения» – спортсменка и просто красавица – инженер-проектировщик Анастасия Загребельная.

В этом году Анастасия стала призером нашего ежегодного корпоративного фотоконкурса. Мы поинтересовались – а какие еще увлечения есть в ее жизни?

Буддисты говорят, что любимое занятие, даже самое простое, возвышает человека и избавляет от мелочности души. А ещё, что счастье спрятано между секундами, и главное – не упустить его. Спешу поделиться своими эмоциями и увлечениями, и пусть это вдохновит вас на творчество!

День прошёл зря, если он прошёл без вдохновения, без музыки, без запаха масляной пастели, без рифмы, без идейной фотографии... Кажется, это как раз то, чем отмеряется жизнь, то, что запомнится и будет создавать настроение в пасмурные мгновения.

Помимо научных статей по современной постоянно развивающейся теоретической физике и устройстве нашего мира, помимо йоги – как образа жизни, помимо альпинизма и туризма, мне в любое время суток хочется баловать себя музыкой гитарных струн (а так же струн гавайской гитары – укулеле), написанием картин пастелью или масляными красками (танцы с мольбертом), плетением украшений ручной работы, сочинительством стихов и песен, изобретательством декораций для интерьера, профессиональным фотографированием и даже просто перемалыванием специй в ручной мельничке!

Творчество всегда приносит плоды (в отличие от выращивания помидоров в открытом грунте) – и я занялась издательством книг в онлайн-редакции, так что для друзей и родных у меня будет печатный или электронный вариант моих рифмомыслей. Также почти все мои картины переходят жить к любимым людям.

Мне повезло работать на нашем предприятии и хочется пожелать всем мои коллегам тёплых творческих мыслей! И пусть вам никогда не будет скучно наедине с собой!

Текст: Анастасия Загребельная

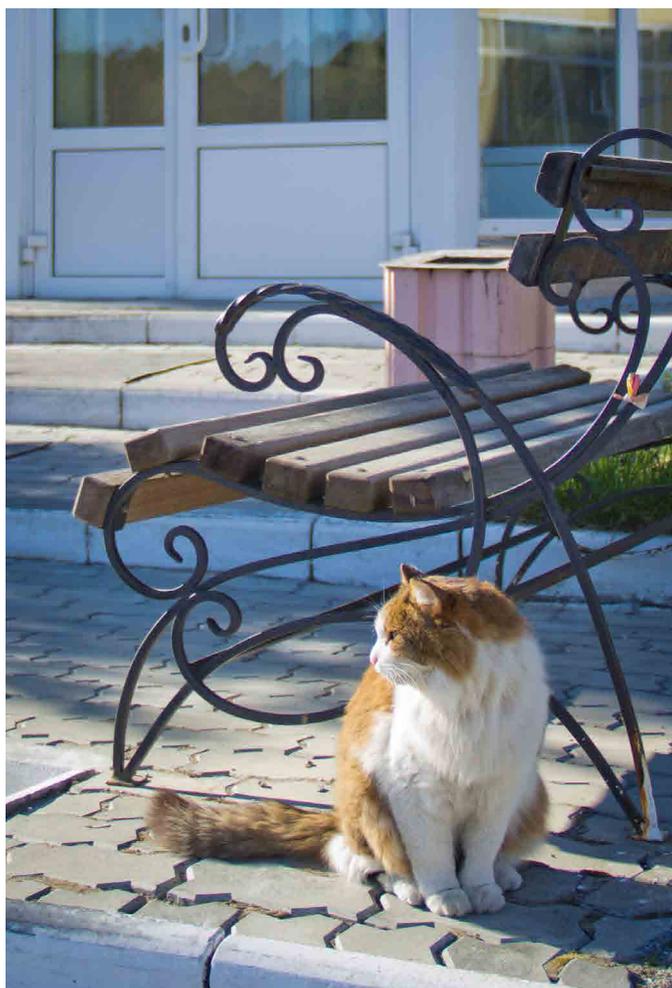
Стать героем рубрики «Наши увлечения» очень просто. Присылайте рассказ о вашем хобби и фото своих работ по адресу: tatyana@laminar.ru



Анастасия Загребельная



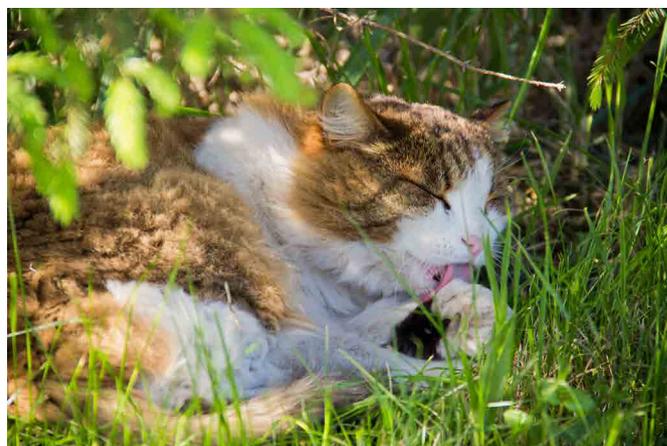
В объективе



Неотъемлемой частью завода уже много лет является всеми любимым корпоративный кот Миша.

За свою долгую и плодотворную жизнь он успел поспать под каждый кустом, умыться на каждой скамейке и попрыгаться от жаркого солнца под каждой машиной. А также изловить бесчисленное количество мышей, съесть все приносимые ему вкусности и быть потисканным доброй половиной сотрудников завода.

И в день рождения завода свою рубрику я посвящаю пушистому талисману АМС-МЗМО. ■



В нашем коллективе есть человек, День Рождения которого совпадает с Днем образования ЗАО «АМС» — это специалист тендерной группы Екатерина Малина. От всего коллектива редакция газеты «Чистый воздух» поздравляет Екатерину с Днем Рождения и желает ей счастья, здоровья и благополучия!



С Юбилеем!

Август

- Сорокин Юрий Владимирович
- Кур Овсей Яковлевич
- Сероштантова Екатерина Александровна
- Саитгалина Лилия Альбертовна
- Терентьев Александр Петрович
- Беленов Сергей Александрович
- Верин Владимир Сергеевич
- Пономарев Александр Павлович
- Паутов Виктор Алексеевич
- Шаровьев Кирилл Игоревич
- Абезгареева Лидия Сабитовна
- Черных Наталья Николаевна
- Гребенюк Елена Александровна
- Вязников Александр Михайлович
- Куслиев Валерий Иванович
- Полукеев Николай Романович

Сентябрь

- Болбашов Николай Николаевич
- Ташкинов Сергей Васильевич
- Мордань Иван Константинович
- Томилин Павел Константинович
- Кантонова Галина Васильевна
- Гузь Григорий Николаевич
- Ивченко Николай Николаевич
- Невзоров Сергей Александрович
- Тюлькина Ольга Михайловна

Октябрь

- Гаас Андрей Яковлевич
- Арсенян Ашот Карленович
- Дубровская Ольга Александровна
- Тансыков Камиль Варисович
- Вандышев Андрей Сергеевич
- Конев Александр Валерьевич
- Миронова Наталья Евгеньевна
- Истрафилев Альберт Нагимьянович
- Невзоров Егор Константинович
- Коваленко Василий Иванович
- Барсукова Ирина Александровна
- Лесников Александр Геннадьевич



Газета «Чистый воздух» от всего коллектива объединения «АМС-МЗМО» поздравляет наших юбиляров! Желаем вам крепкого здоровья, радости, семейного благополучия, успехов в работе!

Юмор

Составляю график отпусков, тебе месяц на какую букву?
— На «И».
— Ладно, в Инваре пойдешь.

Сидят два электрика на столбе и спорят:
— Земля
— Нет, фаза!
Мимо идет старушка. Электрики ей:
— Бабуля, подай провод.
Старушка подала им провод и пошла дальше.
— Я же говорил «земля», а ты «фаза, фаза»!

Для того чтобы вычислить лидера в незнакомом коллективе, обратите внимание, на чем рабочем столе лежит пульт от кондиционера.

— На какую заработную плату вы рассчитываете?
— На «Вау... это все мне?!».



Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова, А. Виолентова, И. Медведев
Выпускающий редактор: Т. Дружкова. Телефон: (3513) 25-52-04