

7 Молодежный актив
Признание года

8 2018 год: планы и прогнозы
*Гость номера: президент
Владимир Супрун*

10 Наши коллективы
Всё начинается с заготовки

В объективе: Космический ракурс
Стр. 22

Итоги года

Накануне Нового года мы по традиции задали вопрос первым руководителям предприятия об итогах 2017 года и прогнозах на следующий год.



**Президент НПО «АМС-МЗМО»
Владимир Иванович Супрун**

— В этом году производственные показатели несколько ниже, чем в прошлом году. Это связано

со снижением объемов заказов. Есть намётки и планы на 2018 год. Нужно двигаться вперед. Под лежащий камень вода не течет. Ведется работа по внешнеэкономической деятельности. Продолжаем строительство чистых помещений в Республиках Беларусь и Казахстан.



**Генеральный директор ООО «МЗМО»
Александр Пирожков**

— Уходящий год был трудным. Сложности в российской экономике в целом отразились и на нас. Объем денег в экономике сокращается, заказов становится меньше. Еще один фактор, который влияет на рынок чистых помещений — усиление конкуренции.

торный корпус Волгоградского филиала Ростовского референтного центра, построенный из модульных конструкций высокой заводской готовности. Это перспективное направление.

Еще одно направление, в котором мы заслужили доверие заказчиков — это проектирование и строительство межобластных ветеринарных лабораторий, отвечающих всем современным требованиям биологической безопасности. Нами уже построены чистые помещения МВЛ в Брянске и Ростове-на-Дону и выполнены проекты таких же лабораторий еще в четырех российских городах. Мы выиграли конкурс на строительство МВЛ в Кемерово в качестве генерального подрядчика, так что работы хватит всем. Есть перспективы в развитии экспортного направления. Делаем все возможное, чтобы завод был загружен работой и чтобы работа приносила удовлетворение — морально и материально.

Если раньше общестроительным компаниям хватало работы на строительстве жилья и других объектов, то теперь они пришли на наше «поле», снижают цены, экономят на качестве.

Мы предлагаем заказчикам проект под ключ с высоким качеством исполнения работ, сопровождение оборудования на весь период его эксплуатации. Это наше конкурентное преимущество и я уверен, что будущее именно за таким подходом.

Мы не стоим на месте, отрабатываем новые направления работы. В 2017 году сдан пилотный объект — лабора-

тория в Новом году всему коллективу желаю здоровья, счастья в семьях, исполнения желаний и плодотворной работы.



**Генеральный директор ЗАО «АМС»
Виктор Гринь**

— 2017 год был самым сложным для нашего предприятия за последние 15 лет. Сказалось значительное снижение количества заказов. Ситуация изменилась в лучшую сторону только к концу года и в четвертом квартале мы должны выполнить почти годовой объем работы. Кардинально изменилась ситуация на рынке — конкурентов стало гораздо больше.

готовыми к трудностям и в наступающем году.

Мы уже начали осваивать новые направления и продолжим эту работу. Все наши специалисты — добросовестные и грамотные, поэтому этап отработки новой продукции, я уверен, мы пройдем быстро. Главное, чтобы эта продукция была востребованной. Есть перспективы заключения новых договоров. К концу года традиционно объявлено много конкурсов по нашей тематике, если раньше мы подходили к участию весьма осторожно, то в данной ситуации для обеспечения загрузки на первое полугодие 2018 года — мы будем участвовать везде, где есть хоть малейший шанс в победе и использовать любую возможность получения новых заказов. Так что есть перспективы заключения новых договоров. А для этого потребуются усилия всех подразделений. Поэтому хотелось бы пожелать всем нам в наступающем году крепкого здоровья, выдержки, терпения и благополучия. А успехи, интересная работа и достойная зарплата будут, но только все должны понимать, что они зависят от целенаправленных усилий всего коллектива.

Изменение курса валют также повлияло на производственный процесс. Если раньше все наши партнеры-поставщики импортных комплектующих могли себе позволить держать на своих складах в России значительные запасы, то теперь срок поставки значительно увеличился. Если нам необходимо за короткий срок выпустить большой объем продукции, то, как правило, поставки нас подводят. Экономическая ситуация в стране непростая, поэтому так вольготно как раньше, однозначно не будет. Нужно быть



Официально

Во всех направлениях

Завершающийся 2017 год стал плодотворным для предприятия в области проектирования и строительства комплексов чистых помещений и развития двух новых на-

правлений – создания быстровозводимых модульных конструкций и промышленных инкубаторов для современных птицеводческих хозяйств.

От фармацевтики до биобезопасности



Министр здравоохранения России Вероника Скворцова во время посещения нового перинатального центра в Челябинске

Специалистами предприятия выполнены работы по оснащению комплексами чистых помещений следующих медицинских учреждений: перинатальные центры в Нальчике и Южно-Сахалинске; Городская больница №2 в Набережных Челнах; Челябинская областная клиническая больница. Завершается работа по строительству чистых помещений в Краевой больнице скорой медицинской помощи в Барнауле.

В ноябре 2017 года министр здравоохранения России Вероника Скворцова посетила Областной перинатальный центр в Челябинске, построенный в прошлом году, и отметила высокое качество выполненных работ и установленного в учреждении оборудования, в том числе комплексов чистых помещений МЗМО.

В этом году комплексы чистых помещений были построены для ФГУП «Приборостроительный завод» в Трехгорном

и ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. ак. Е. И. Забабахина» в Снежинске Челябинской области.

Завершены работы по оснащению чистыми помещениями Брянской межобластной ветеринарной станции; по разработке проектной документации для Кемеровской, Новосибирской, Челябинской и Забайкальской МВЛ. Конкурс на строительство Кемеровской лаборатории также выиграл Миасский завод. Также выполнены работы по строительству чистых помещений в Санкт-Петербургском институте вакцин и сывороток.

В столице Республики Казахстан – Астане, завершаются работы по строительству чистых помещений для космической отрасли страны. Завод продолжает работы для «Казакстан Гарыш Сапары» по изготовлению и монтажу комплексов чистых помещений сборочно-испытательного комплекса Космических аппаратов.

До конца года будут выполнены работы по строительству чистых помещений для производственных участков Борисовского завода медицинских препаратов в Республике Беларусь.



Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун в составе делегации Челябинской области в Республике Казахстан

Первый модульный

12 июля в эксплуатацию введен новый корпус испытательной лаборатории Волгоградского филиала ФГБУ «Ростовский референтный центр Россельхознадзора». Миасским предприятием изготовлены компоненты модульного здания и выполнены проектные и монтажные работы. Продолжительность строительства составила 7 месяцев.

Строительство нового объекта было связано с необходимостью разгрузить основное здание лабораторного корпуса. Часть всех исследований с применением современных методов хроматографии перенесены в здание вновь построенного лабораторного корпуса.

Открытие нового здания лаборатории стало знаковым событием и для Волгоградской области и для Россельхознадзора. Участие в открытии приняли руководитель Управления Россельхознадзора по Ростовской, Волгоградской и Астраханской областям и Республике Калмыкия Антон Кармазин, председатель Комитета сельского хозяйства Волгоградской области Василий Иванов, директор ФГБУ «Ростовский референтный центр Россельхознадзора» Юрий Река.

Эксперты отмечают, что технология быстровозводимых модульных зданий будет востребованной во многих сферах: медицине, сельском хозяйстве, лабораторном деле. Модульные конструкции применяются при проведении военных и спасательных операций, поскольку могут устанавливаться без фундамента. Еще одно

преимущество данной технологии — возможность возведения объектов на территориях, где исключено капитальное строительство.

В следующем году предприятие продолжит реализацию новых проектов по строительству модульных зданий различного назначения.



Новый корпус испытательной лаборатории

Достойный золота

Промышленный инкубатор для птицеводства, разработанный специалистами МЗМО в 2016 году, получил высокие оценки экспертов отрасли. В октябре текущего года завод в составе промышленного кластера «Уралагромаш» принял участие в крупнейшей аграрной выставке России — «Золотая осень-2017» в Москве. Челябинскую область на стенде регионального Минсельхоза представили предприятия «Союзпищепром», «Чурилово», «Сады России», «Здоровая ферма», Производственное объединение «Маяк», «Бионика» и Южно-Уральский государственный аграрный университет.

Миасский завод медицинского оборудования принял участие в традиционной конкурсной программе выставки. В номинации «За производство высокоэффективной техники и внедрение прогрессивных ресурсосберегающих технологий» промышленный инкубатор «ИП-АМС» был отмечен высшей наградой конкурса — Золотой медалью. Успешными стали также прошедшие государственные испытания инкубатора. «Получены результаты, подтверждающие технические характеристики инкубатора, которые были заявлены производителем и отмечена высокая эффективность оборудования, превышающая существующие импортные аналоги», — рассказал заместитель генерального директора по сельскому хозяйству Игорь Шевченко. ■



Владимир Супрун и министр сельского хозяйства Челябинской области Сергей Сушков на вручении наград по итогам выставки «Золотая осень»

Новости предприятия

Монтаж завершен

Специалистами предприятия завершён монтаж комплекса чистых помещений в Санкт-Петербургском институте вакцин и сывороток.

Работы выполнялись в отделении «Амергены» производственного корпуса №2 СПбНИИВС. Как сообщил коммерческий директор обособленного представительства «МЗМО» в Москве Станислав Козлов, в этом же корпусе

специалистами управления монтажных работ выполнена установка ограждающих конструкций коридора, электроосвещения и системы контроля управления.

За оперативную и качественную работу инженеры МЗМО Николай Лазовский и Евгений Ульянов отмечены благодарственным письмом главного инженера СПбНИИВС Дмитрия Баева. ■



Чистые помещения производства АМС-МЗМО



Чистая воздушная среда внутри помещений обеспечивает качество выпускаемой продукции

Молодежный актив

Признание года

Второе полугодие уходящего года стало особенно насыщенным для участников Совета молодых специалистов предприятия.

Гостями предприятия 2 ноября стали 20 участников городского волонтерского движения — учащиеся школ и учебных заведений Миасса. Организаторами экскурсии на завод выступил городской Комитет по делам молодежи совместно с Советом молодых специалистов предприятия. Подобные встречи — это часть работы по профориентации студентов и школьников и поощрение самых активных участников движения.

В конце ноября молодые активисты представили завод на V Всероссийском форуме рабочей молодежи в Сургуте и семинаре-тренинге рабочей молодежи «Снежный ком», организованном Союзом молодых металлургов в Челябинске. Задача организаторов двух мероприятий — обучение молодых специалистов и обмен опытом.

Главным событием года для молодежных активистов предприятия стала победа в городской премии «Признание». Совет молодых специалистов НПО «АМС-МЗМО» стал первым в номинации «Лучший молодежный социальный проект».

«Наша молодежь активная в общественных делах и это замечательно. Хотелось бы, чтобы молодые специалисты активнее принимали участие в решении производственных задач. Раз потенциал есть, надо, чтобы он был востребованным и в других направлениях», — отметил генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь.

Президент объединения АМС-МЗМО Владимир Супрун поздравил молодых специалистов с победой и нацелил на решение новых задач.

Поздравляем Совет молодых специалистов с достойной победой и желаем новых успехов!



Вручение премии «Признание»

Ежегодно молодежные форумы проводятся на всех уровнях: от муниципального до федерального. Форумы проводятся за счет организаторов (принимающей стороны) и это большой плюс, ведь не все предприятия могут себе позволить направить молодых специалистов на данные мероприятия.

Мы приняли участие в этом году в трех форумах: «Утро», который в этом году прошел в Челябинской области, «V Всероссийском форуме рабочей молодежи» в Сургуте и семинаре-тренинге рабочей молодежи «Снежный ком» в Челябинске.

Этот драгоценный опыт очень помогает личному развитию, переосмыслению устоявшихся стереотипов на работе, дома, в жизни. Появляется возможность совершенствовать себя, рабочий процесс.

В этом году Совет молодых специали-

стов впервые попробовал себя в городском конкурсе-премии «Признание» и получил главный приз в номинации «Лучший молодежный социальный проект». Ребята — молодцы и я считаю, достойны этой премии. Работа Совета строится не только в рамках родного завода, но и на уровне города: субботники, сотрудничество с волонтерами, пропаганда здорового образа жизни, профориентация молодежи города. Поздравляю всех нас с победой! Что дальше? Строим планы, двигаемся вперед!

Спасибо за поддержку нашему руководству, за возможность личного роста, повышения компетенций. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество!

Председатель Совета молодых специалистов Ирина Болотова ■



Перспектива развития будет обязательно



Это признание! Совет молодых специалистов НПО «АМС-МЗМО» стал первым в номинации «Лучший молодежный социальный проект». На фото – молодые активисты и первые руководители предприятия. Поздравляем!

Накануне Нового года на вопросы редакции отвечает президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Иванович Супрун

— Владимир Иванович, расскажите, пожалуйста, о результатах в направлении создания промышленных инкубаторов?

— В этом году были проведены все необходимые испытания оборудования и получено заключение государственной экспертизы, которая подтвердила все заявленные нами параметры инкубатора и высокий мировой уровень исполнения. Теперь наш инкубатор будет внесен в реестр сельскохозяйственной техники, рекомендованной к продаже в России по программе импортозамещения. Мы не могли вести активные продажи инкубаторов до тех пор, пока не попали в этот реестр. Теперь это позволит нам добиваться, чтобы с нового года сельхозпредприятия, приобретающие у нас технику, получали государственную субсидию в размере до 30% стоимости инкубатора.

— В чем принципиальные отличия нашей разработки по сравнению с аналогами?

— Сейчас в российском птицеводстве в основном применяются инкубаторы иностранного производства. Наш инкубатор по главным параметрам не отличается от импортных аналогов, но в нашей разработке есть принципиально новые технические решения, например, контроль уровня углекислого газа в камере, энергоэффективность, полная автоматизация процессов. Мы можем дистанционно управлять всеми заданными параметрами. Это современный мировой уровень. Наша задача предложить рынку не отдельный инкубатор, а инкубаторий — это производственный комплекс с полным циклом инкубирования, например, на 10 миллионов яиц в год. Поэтому сейчас необходимо заняться разработкой такого проекта. Это очень важно.

— Предприятие выполнило проектирование межобластных ветеринарных лабораторий в Кемерово, Новосибирске Чите и Челябинске. Расскажите, пожалуйста, о работе в этом направлении?

— В России раньше было спроектировано несколько подобных лабораторий. Но они «заглохли», строительство их не начато, потому что проекты были выполнены некачественно и не прошли государственную экспертизу. Сей-



Новогоднее настроение

час этим занимаются правоохранительные органы. Зачастую за работу берутся фирмы, не имеющие опыта в данном направлении. Есть санитарные правила, по которым необходимо проектировать лаборатории для работы с патогенами. Мы знаем, как это делать и строго следуем санитарным нормам и правилам. Мы уже вы-

нию эффективности работы. Сейчас в проектно подразделении ряд людей назначены главными инженерами проектов. ГИПы будут вести проект, связывать все «звенья». Надо ГИПу дать деньги — бюджет проекта и чтобы он сам ими распоряжался. Нужно целиком перевести проектантов и монтажников на хозрасчет. Надо вводить

в два раза может быть поднята производительность труда. Я до сих пор удивляюсь, как раньше в трудные для страны годы небольшой группе инженеров в октябре 1939 года дали указание истребитель сделать. А в мае он уже летал. Тогда не было компьютеров. Максимум — логарифмическая линейка. Один крыло проектирует, другой — двигатель. В мастерскую отдали, там его собрали и он полетел. Сегодня есть все для работы — техника, оборудование, прекрасные бытовые условия, а отдача явно недостаточная.

— **Что бы вы хотели пожелать нашим сотрудникам накануне Нового года?**

— Для того чтобы лягушка не утонула в молоке, она должна шевелиться-шевелиться-шевелиться. И тогда молоко станет маслом. Надо и руководителям нашим трезво оценить — соответствуешь ли ты своему месту. И если не соответствуешь — будь честен, подвинься в сторону, воспитай себе на смену молодого специалиста. Не сразу Москва строилась, не сразу молодые могут стать руководителями и грамотными инженерами, но если им помогать, то перспектива развития у предприятия будет обязательно. ■

Надо воспитывать молодую смену и «тянуть» вверх — делать из них специалистов-профессионалов и руководителей

полнили работы по оснащению МВЛ в Брянске и Ростове-на-Дону, которые отвечают всем требованиям биологической безопасности.

— **Совету молодых специалистов завода уже два года. Как вы оцениваете потенциал молодёжного движения?**

— Я считаю, что надо воспитывать молодую смену и «тянуть» вверх — делать из них специалистов-профессионалов и руководителей. У многих из нашей молодежи есть разумный блеск в глазах и это нужно поддерживать. В человеке 50% — зависит от генов, а 50 — от воспитания. Если у человека есть лидерские качества, нужно его «воспитывать». К сожалению, некоторые начальники отделов у нас далеко не лидеры. Часто это просто высокооплачиваемые инженеры, в подчинении которых есть сотрудники, но хорошо организовать работу они не могут. Конечно, нужно и омолаживать кадры и поддерживать талантливых работников. Мы постоянно ищем новые подходы к повыше-

систему заказов-нарядов. Потому что кто-то работает здорово, а кто-то «захребетник».

— **Как показала себя система проектного управления, внедренная на предприятии год назад.**

— Хорошо показала. Она позволяет планировать работы. Только благодаря хорошей организации работ

Наша справка:

Проектное управление — широко распространенная в мире методология управления масштабными работами в условиях временных и ресурсных ограничений для достижения поставленных целей.

Система управления проектами, используемая на предприятии, способна производить расчет расписаний и управление сложными проектами размером до 10 000 задач.



Промышленный инкубатор ИП-АМС

Наши коллективы

Всё начинается с заготовки



Дружный коллектив заготовительного участка

Мы продолжаем рассказывать о коллективах нашего предприятия.

Изготовление любого изделия начинается с создания заготовки. Вначале листовой металл поступает на заготовительный участок, где выполняется раскрой и изготовление деталей. О трудностях, новшествах, а главное — успехах коллектива заготовительного участка мы попросили рассказать его руководителя — Андрея Селиванова.

— Андрей Сергеевич, расскажите, пожалуйста, о задачах подразделения?

Наша основная задача — оперативное своевременное и качественное обеспечение цехов заготовками. Мы работаем с листовым металлом: это черный металл и нержавеющей лист. Мы вырезаем заготовки, которые в дальнейшем забирают заказчики — цеха № 1, 2, 3 и 4. Заготовки изготавливаются для всех изделий, которые выпускает и реализует наш завод, будь то кондиционер или консоли подвода медицинских газов.

— Какие специалисты работают на заготовительном участке?

— Мастера — Сергей Карабатов, Дмитрий Владимиров, бригадир Евгений Ракитин, распределитель работ Анна Щеглова, операторы станков с ЧПУ Сергей Бородин, Дмитрий Власов, Максим Гарькин, Виктор Гусаров, Владимир Лугин, Александр Навражин, Ринат Ягупов, Максим Требелев. Также можно сказать, что группа технологов под руководством Воробьева Алексея — часть нашего коллектива, так как все программы для станков и их корректировку выполняет его группа. Хотя коллектив небольшой — 13 человек, для выполнения работ на станках с ЧПУ этого количества специалистов достаточно. Коллектив подобрался

очень хороший. Работа идет в две смены, а при необходимости сотрудники выходят на 12 часов. Всё зависит от объема и количества заказов. На данный момент у нас очень высокая загрузка.

— Какое оборудование используется на заготовительном участке и требуется ли специальное образование для работы на нем?

— На территории корпуса № 3 расположены станок лазерной резки металла, гильотина и координатно-пробивной пресс. В южном корпусе расположен участок изготовления потолочной плитки и линия раскроя. Здесь имеется три прессы для изготовления потолочной плитки и линия раскроя рулонного металла. Для работы на оборудовании необходимо иметь знания и навыки по работе с программами данного оборудования, знать настройки программы лазерного станка. Изначально, когда лазерный станок появился, наших специалистов обучал представитель японской фирмы «MAZAK». Тогда обучение по работе с данным оборудованием и программами прошли наши сотрудники и инженеры-технологи. В дальнейшем наши операторы сами обучали других специалистов.

— Как вы оцениваете оборудование, на котором работаете?

— Оборудование, особенно лазерные станки — самого высокого уровня. Японцы умеют делать технику. Качество вырезаемых заготовок высокое. Бывают, конечно и дефекты, в виде наплывов на поверхности, но я считаю, что причина — в качестве материала. Качество металла у разных производителей отличается. Исходя из этого оператору совместно с технологом приходится вносить корректировку в программу.

— На нашем предприятии существует традиция про-



фессионального наставничества. Следуют ли ей на заготовительном участке?

— Наши специалисты практически все прошли через наставничество: Ринат Ягулов, Сергей Бородин, Игорь Никифоров. Также все новые работники обязательно проходят обучение непосредственно на производстве, потому что без этого приобрести навыки невозможно. В среднем для того, чтобы изучить принцип работы станка требуется около месяца. Через два месяца специалист уже может выйти в смену самостоятельно.

— Заготовительный участок сохраняет лидерство по системе «Пять С» на протяжении всего года. Как вам это удается?

— Если честно, сохранить лидерство очень тяжело, потому что на нашем участке находится большое количество заготовок и металла. По правилам «Пять С» все должно быть размещено аккуратно, не загромождать и иметь свое место. Проблема в том, что все заготовки различного размера и зачастую очень габаритные. Дополнительной площади, чтобы это все разместить у нас на участке нет. Более менее мы все это систематизировали: разграничили линии заготовок, закрепили цепью листовую металл, чтобы избежать травматизма, изготовили и разместили шкафы и стеллажи с привязкой к данному оборудованию. Наши сотрудники по личной инициативе обустривают участки. Сами делают всё для того, чтобы им было удобно работать. Новые предложения поступают, всё улучшается. Например, чтобы не вызывать постоянно погрузчик,

были приобретены подъемные тележки для перемещения потолочных панелей. Совместно с технологами сделали приспособления для снятия и установки рулонов, чтобы погрузчик мог подъехать, поднять рулон и установить на место и многое другое.

Наши сотрудники по личной инициативе обустривают участки. Сами делают всё для того, чтобы им было удобно работать

— Есть ли какие-то традиции в вашем коллективе?

— Конечно, традиционно проводим чаепитие по случаю дня рождения кого-то из сотрудников, дарим общий подарок при рождении ребенка, на Новый год стареемся заказать столик в кафе, отметить праздник коллективом.

Благодарим Андрея Селиванова за интересные ответы. Желаем всему коллективу заготовительного участка новых трудовых успехов! ■



Участок оснащен современным оборудованием

Трудовые будни и выходные — 2018



Накануне наступающего Нового года мы попросили специалиста по кадрам Ирину Ковыляеву рассказать о том, каким будет количество рабочих и выходных дней в 2018 году.

Согласно утверждённому производственному календарю на следующий год, количество рабочих дней из 365 календарных составит 247, а количество выходных и праздничных — 118. «Производственный календарь необходим всем работникам: бухгалтерам, сотрудникам отдела кадров, ИТР-специалистам и рабочим. Ведь в нем всегда можно уточнить количество рабочих и выходных дней в текущем месяце или квартале. Он необходим при расчете начисления заработной платы, оплате отпускных и больничных листов. Самим же работникам будет удобнее планировать свой отдых. Например, так, чтобы к отпуску «присоединилось» как можно больше праздничных и выходных дней», — рассказала Ирина Борисовна.

Праздничные даты в 2018 году:

- 1 января — Новый год;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник весны и труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Длинные выходные в 2018 году:

- 30 декабря 2017 года — 8 января 2018 года (10 дней) — Новогодние каникулы.
- 23 — 25 февраля (3 дня) — День защитника Отечества.
- 8 — 11 марта (4 дня) — Международный женский день.

- 29 — 2 мая (4 дня) — День весны и труда.
- 10 — 12 июня (3 дня) — День России.
- 3 ноября — 5 ноября (3 дня) — День народного единства.
- 31 декабря 2018 года — 9 января 2019 года (10 дней) — Новогодние каникулы.

Сокращенные рабочие дни в 2018 году: 22 февраля, 7 марта, 8 мая, 11 июня, 31 декабря.

В 2018 году в связи с совпадением нерабочих праздничных дней с выходными производится официальный перенос в производственном календаре выходных дней:

- с 6 января (суббота) и 7 января (воскресенье) на 9 марта (пятница) и 2 мая (среда);
- 9 июня (суббота) и 29 декабря (суббота) на 11 июня (понедельник), 31 декабря (понедельник).

Итак, отдыхать россияне будут с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года, с 23 по 25 февраля, с 8 по 11 марта, с 29 апреля по 2 мая, 9 мая, с 10 по 12 июня и с 3 по 5 ноября.

Производственный календарь на 2018 год является официально утвержденным правительством РФ 18 сентября 2017 года (составлен в соответствии со статьей 112 ТК РФ (в ред. от 23.04.2012 N 35-ФЗ) «Нерабочие праздничные дни», а также Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н «Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в соответствии с продолжительностью рабочего времени в неделю»).

Получить производственный календарь на следующей год в печатном и электронном виде можно в рекламной группе.

Желаем всем сотрудникам предприятия плодотворной работы и отличных выходных в новом 2018 году!

Выражаем благодарность специалисту по кадрам Ирине Ковыляевой за подготовку материала. ■



Производственный календарь на 2018 год

Для людей, для жизни, для науки...



Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:
 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
 7 января - Рождество Христово;
 23 февраля - День защитника Отечества;
 8 марта - Международный женский день;
 1 мая - Праздник Весны и Труда;
 9 мая - День Победы;
 12 июня - День России;
 4 ноября - День народного единства

Переносы выходных дней в 2018 году:
 6 января (суббота) на 9 марта (пятница);
 7 января (воскресенье) на 2 мая (среда);
 28 апреля (суббота) на 30 апреля (понедельник);
 9 июня (суббота) на 11 июня (понедельник);
 29 декабря (суббота) на 31 декабря (понедельник).

Январь							Февраль							Март						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31				
Рабочих дней	17						Рабочих дней	19						Рабочих дней	20					
Рабочих часов	136						Рабочих часов	151						Рабочих часов	159					

Апрель							Май							Июнь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
							1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31				
Рабочих дней	21						Рабочих дней	20						Рабочих дней	20					
Рабочих часов	167						Рабочих часов	159						Рабочих часов	159					

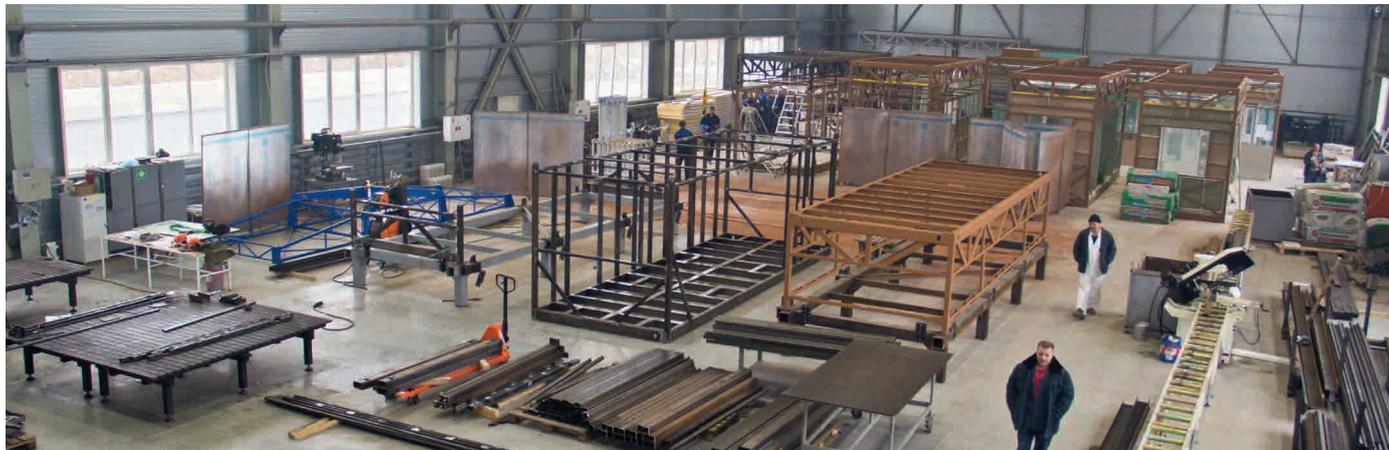
Июль							Август							Сентябрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
							1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31				
Рабочих дней	22						Рабочих дней	23						Рабочих дней	20					
Рабочих часов	176						Рабочих часов	184						Рабочих часов	160					

Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31				
Рабочих дней	23						Рабочих дней	21						Рабочих дней	21					
Рабочих часов	184						Рабочих часов	168						Рабочих часов	167					

1 Праздничный день 14 Сокращенный рабочий день, 7 часов 20 Выходной день



Как стать лидером?



Чистота и порядок на производственном участке позволяет повысить эффективность труда

По итогам каждого квартала на предприятии подводятся итоги реализации системы «Пять С», направленной на обеспечение рациональной организации производственных участков.

Для того, чтобы определить лучшие бригады, специальная комиссия совершает обход цехов и участков и выполняет осмотр рабочих мест. Эксперты оценивают уровень организации рабочего пространства, соблюдение правил хранения инструментов, применение рационализаторских предложений на практике.



Внедрение системы «Пять С» дает ощутимые результаты. «Сотруднику приятнее находиться на рабочем месте, от работы не отвлекают ненужные мелочи, более четко построен рабочий процесс, повышается производительность, снижается усталость в конце смены и значительно сокращаются случаи производственного травматизма», — говорит начальник отдела

менеджмента качества Дмитрий Сухарь.

По итогам трех кварталов текущего года первое место уверенно удерживали бригады маляров под руководством мастера Любови Горбуновой. Вторая строчка в таблице результатов по итогам всех трех кварталов — у заготовительного участка под руководством Андрея Селиванова. Третье место в первом квартале удалось занять бригаде Александра Вязникова, но уже во втором и третьем кварталах эта позиция закрепилась за бригадой Михаила Кочурова.

Всего в таблице результатов — данные по 19 производственным бригадам и по количеству баллов разница между ними — в пределах одного балла. Что же необходимо для победы в конкурсе? «Нужно навести порядок и постоянно следовать правилам «Пять С»: 1. Сортируй. 2. Соблюдай порядок. 3. Содержи в чистоте. 4. Стандартизируй. 5. Совершенствуй», — говорит Дмитрий Сухарь.

Многое зависит и от руководителей подразделений. «Начальники цехов, бригадиры и мастера должны постоянно подавать пример своим сотрудникам, требовать соблюдения



чистоты и наведения порядка, поддерживать новые улучшения. Хотелось бы, чтобы и другие коллективы побеждали. Самое главное для этого — желание.

От этого зависит 70% результатов. Как и в любой работе необходимо проявлять умение и знание. Необходимо работать и нам — размещать на информационных стендах примеры улучшений, реализованные на других предприятиях», — говорит инженер ОМК Галина Новокрещенова.

Как показывает практика, инициатива коллектива тоже важна. «Наши сотрудники обустроивают участки по личной инициативе. Сами делают всё, чтобы было удобно работать», — говорит начальник заготовительного участка Андрей Селиванов.

В конце декабря специалисты ОМК подведут итоги 4 квартала. Желаем всем производственным бригадам «АМС-МЗМО» новых успехов на благо нашего предприятия. ■



Предложения на улучшения на рабочих местах поступают по инициативе сотрудников

Меняющие мир

Кем быть?

Как выбрать профессию? Изучать рынок специальностей, читать о различных сферах деятельности, смотреть телепрограммы.... А лучше — увидеть всё своими глазами!

Воспитанники центра «Алые паруса» побывали на объединении «АМС-МЗМО». Экскурсию для ребят организовали педагоги центра в рамках программы по профориентации.

Менеджер Олеся Супрун и заместитель генерального директора Николай Федоров показали ребятам, как организована работа на различных производственных участках, какую продукцию выпускает завод и какие профессии наиболее востребованы на предприятии.

Николай Федоров предложил гостям стать подписчиками корпоративной газеты «Чистый воздух», поэтому этот и следующие номера газеты будут отправлены нашим новым читателям.

«Огромное вам спасибо за поддержку! Завод — это наша опора. Мы сюда приходим часто, когда нам трудно. А сегодня вы нам сделали огромный подарок. Мы увидели работу завода изнутри», — рассказала директор центра «Алые паруса» Марина Зайцева.

Надеемся, что экскурсия будет полезной для ребят при выборе профессии.

Весь коллектив предприятия поздравляет воспитанников центра «Алые паруса» с наступающим Новым годом! Желаем успехов в учебе, здоровья и удачи во всем! ■



Ребята знакомятся с работой приборного производства



Бригадир Михаил Кочуров показывает гостям, как создаются светильники

Подписка от завода



Предприятие продолжает участие в благотворительной акции городской газеты «Миасский рабочий» по подписке на издание малоимущих и многодетных семей, инвалидов, ветеранов войны и труда.

Благодаря заводу, в следующем году бесплатно газету получат 30 миасских семей, в том числе — 15 ветеранов нашего предприятия. «Сегодня далеко не все могут позволить подписку на печатные издания. Газета «Миасский рабочий» является одной из самых популярных в нашем городе, она знакомит читателей с наиболее важной информацией о жизни города и области, поэтому мы решили поддержать эту акцию. Уверен, нашим ветеранам будет принято, что их помнят на родном предприятии», — рассказал заместитель генерального директора Николай Фёдоров.

«Сколько лет живу — столько и читаю «Миасский рабочий». Очень хорошо, что благодаря редакции и руководству предприятия есть возможность узнавать городские новости», — поделилась ветеран НПО «АМС-МЗМО» Мария Дмитриевна Шадрина.

Ежегодно к акции старейшей городской газеты присоединяются предприниматели, руководители предприятий и депутаты Миасса. ■



Новая глава



В свет вышло второе издание книги «Почетные граждане города». Новое издание книги дополнено главами, посвященными жителям Миасса, удостоенным почетного звания с 2008 по 2016 год. В 2016 году это звание было присвоено президенту НПО «АМС-МЗМО» Владимиру Супруну и академику РАН Виктору Коротееву.

Книга составлена из биографических и автобиографических материалов миассцев, удостоенных этого звания. Автором проекта и редактором является видный общественник, почетный гражданин города Александр Борисов, составителем — известный в Миассе журналист Зоя Карманова.

12 марта 1970 года исполком Миасского городского Совета депутатов трудящихся учредил звание «Почетный гражданин города Миасса». Оно стало присваиваться за особые заслуги перед городом. Решение о присвоении звания принимается Собранием депутатов. По данным на 1 декабря 2016 года, звания «Почетный гражданин города Миасса» удостоено 47 человек. Высшая городская награда присуждается в рамках празднования Дня города Миасса, который отмечается 18 ноября. В этом году высоким званием Почетный гражданин города был отмечен директор Миасского филиала ЮУрГУ, профессор Игорь Войнов.

За каждой главой в истории города стоят дела конкретных людей: выдающихся ученых, строителей, врачей, деятелей культуры, искусства и спорта. Книга была переиздана при участии НПО «АМС-МЗМО».

Владимир Иванович Супрун — основатель, президент и председатель совета директоров НПО ЗАО «Асептические медицинские системы» - ООО «Миасский завод медицинского оборудования». Сегодня предприятие входит в число крупнейших в Миассе, образованных уже после распада Советского союза.

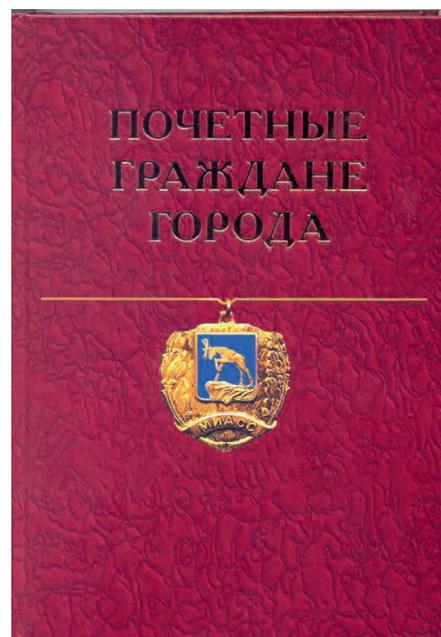
Благодаря личному вкладу Владимира Ивановича, предприятие, история которого началась всего с нескольких единомышленников, входит в число крупнейших в Миассе. Численность сотрудников объединения сегодня составляет около 1000 человек. Руководство компании заинтересовано в развитии экономики и промышленности Миасского городского округа и оказывает поддержку организациям социального сектора.

С 2016 года Владимир Иванович входит в Совет почетных граждан Миасса. «Конечно, почетные граждане — это неравнодушные люди. Это люди, которые внесли свой вклад в развитие города. Многие из них — прекрасные управленцы. Мы в Совете работаем — один раз в месяц собираемся обязательно. Главу приглашаем, председателя Собрания депутатов округа. Рассматриваем вопросы по благоустройству города, работе социально значимых организаций. Рад, что в этом году выбрали Игоря Войнова», — рассказал Владимир Иванович.

Познакомиться с книгой можно в рекламной группе предприятия. ■



Владимир Супрун на вручении знака «Почетный гражданин Миасса»



Фоторепортаж

Бокс в подарок



Заместитель главного врача по медицинской части Ольга Бушмакина

Специалисты бактериологической лаборатории ГБ №3 получили для работы новый бокс биологической безопасности производства МЗМО.

До этого года специалисты баклаборатории использовали стерильный ламинарный шкаф, созданный на предприятии в далеком 1996 году. Несмотря на то, что срок непрерывной работы техники составил 21 год, бокс и по сей день работает без нареканий. За это время выпускаемая на заводе медицинская лабораторная техника существенно усовершенствовалась, поэтому специалисты больницы рады получить новое оборудование. «Мы давно мечтали о таком аппарате. Спасибо большое заводу!», — рассказала Наталья Соломинова, заведующая бактериологической лабораторией ГБ №3.

Сегодня городская больница №3 обслуживает не только Миасский городской округ, но и прикрепленные территории, численность населения которых превосходит количество жителей Миасса. Это города горнозаводской зоны — Кыштым, Карабаш, Чебаркульский и Уйский районы.

«В состав больницы входят два межрайонных центра — это отделение неврологии для больных с инсультом и два кардиологических отделения, которые оказывают помощь больным с инфарктами миокарда и пациентам кардиологического профиля с другими заболеваниями. Лечение в реанимации оказывается при помощи современного дорогостоящего оборудования: это и реанимационные консоли, и дорогостоящая лабораторная техника в виде ламинарных шкафов. Приобретение данного оборудования было бы непосильной финансовой нагрузкой для больницы, поэтому мы очень благодарны Миасскому заводу медицинского оборудования за этот подарок», — поделилась заместитель главного врача по медицинской части Ольга Бушмакина. ■



Ламинарный шкаф-ветеран до сих пор в строю



СЛШ-АМС — надежность и безопасность

Наши увлечения

Восточный праздник



Нани Гогиберидзе

Мы продолжаем рассказывать о наших самых творческих коллегах и сегодня гость рубрики — начальник плано-диспетчерского отдела Нани Гогиберидзе.

Свое свободное время Нани посвящает красивым восточным танцам, заниматься которыми она начала 5 лет назад. Коллектив, с которым Нани выступает на сцене, хорошо известен в Миассе — это студия восточного танца «Фейруз». Нани также часто выступает по приглашению на различных праздничных мероприятиях.

В студию «Фейруз» Нани пришла, будучи в отпуске по уходу за ребенком, когда ее сыну было всего 5 месяцев. «Судьба привела. Изначально я собиралась идти в другое место, но случайно пришла сюда. У нас прекрасный коллектив. Наш руководитель Анжелика Евчева — это наша творческая мама!», — говорит Нани.

Танцы живота — это непрерывная работа, поэтому тренировкам посвящено практически все свободное время. Накануне отчетных концертов тренировки проходят шесть раз в неделю, а сольные занятия — два раза в день. «Танцы дают мне возможность быть самой собой. Они пробуждают женственность, радость, гармонию. Это музыка, распущенные волосы, красивые костюмы. Это праздник!», — говорит Нани.

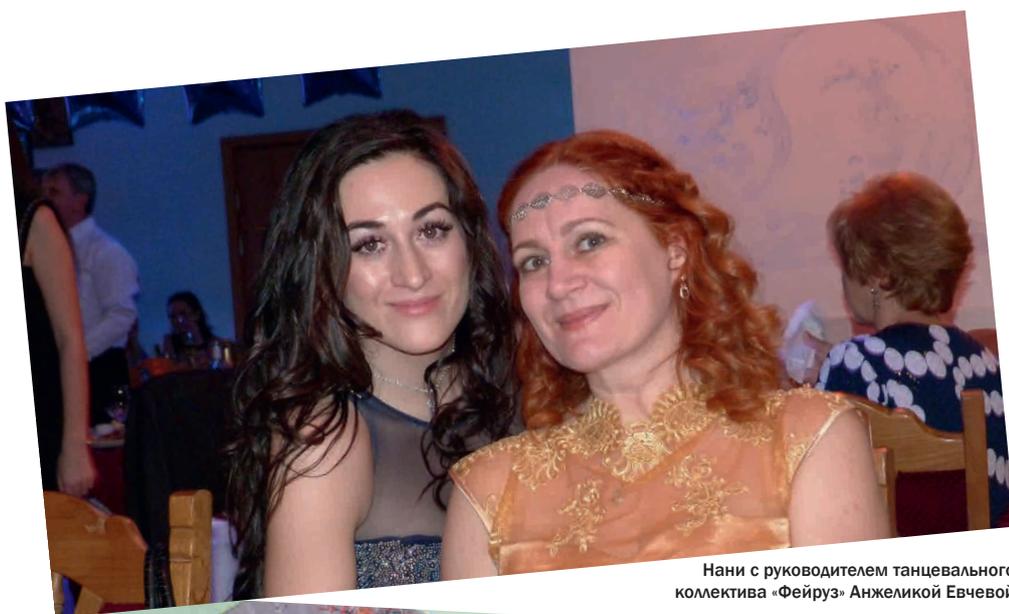
Особого внимания заслуживают неповторимые костюмы танцовщиц, расшитые переливающимися блестками и бусинами. Часть из них, по признанию нашей гостьи, были привезены когда-то из Каира, а часть специально отшивается для участниц танцевального коллектива.

Заняться танцами можно в любом возрасте, начиная с 7 лет. Одна из миасских танцовщиц вышла на сцену в 64 года, так что возраст — не преграда для желающих! «Приходите танцевать!», — улыбаясь говорит Нани. Ну, а мы будем ждать новых выступлений студии «Фейруз» и нашей замечательной коллеги.

Благодарим Нани Гогиберидзе за участие. Героем рубрики можно стать, прислав рассказ о своем увлечении нам в редакцию: tatyana@laminar.ru ■



Восточные танцы — это праздник!



Нани с руководителем танцевального коллектива «Фейруз» Анжеликой Евчевой



Танцевальный коллектив «Фейруз»

Танцевальные победы

Наш коллега Алексей Лужнов — вновь в числе призеров престижных танцевальных соревнований.

В ноябре в Челябинске состоялась Международная танцевальная ассамблея национальных культур УрФО «Евразия Dance». Фестиваль принес Алексею и его творческой семье сразу три диплома: за I место в номинации «Дуэты. Трио», I место в номинации «Fusion» и II место в номинации «Народный этнический танец».

«Мы впервые участвовали в этом

фестивале. Количество номинаций и заявленных в них участников поражающе. Соревнования начинались в десять часов утра, а заканчивались после семи часов вечера. География участников была широчайшей. Выступали представители нашего региона, Башкортостана, Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа, Казахстана и Киргизии. Мы приложили максимум усилий и несмотря на некоторые технические накладочки, победили!» — рассказал Алек-

сей. По словам Алексея, накладочки нередки на подобных соревнованиях. В этот раз звукооператоры сделали музыкальный фон выступления на 30 секунд короче, поэтому танцорам пришлось импровизировать во время выступления.

Поздравляем Алексея и его дружную семью с новыми победами!

Желаем дальнейших творческих успехов!



Алексей Лужнов – на фестивале «Евразия Dance»

Успех «Визави»



Награждение. Денис Тосхопаран в центре

Юбилейный XX всероссийский конкурс хореографии и эстрадного танца «Евразия-Шанс», состоявшийся в Златоусте, стал удачным для нашего коллеги Дениса Тосхопарана.

На нашем предприятии Денис работает ведущим инженером-проектировщиком, а свободное время посвящает работе в муниципальном учреждении Центр Досуга «Строитель». Денис Тосхопаран является одним из руководителей коллектива спортивного бального танца «Визави». В следующем году «Визави» отметит свое 20-летие. Сегодня здесь занимается более 30 танцоров в возрасте от 5 до 35 лет. Участники коллектива являются многократными призерами областных соревнований и всероссийских конкурсов.

Состоявшийся в двадцатый раз конкурс «Евразия-Шанс» принес коллективу под руководством Дениса Тосхопарана и Дарьи Латыповой диплом лауреата III степени в старшей возрастной группе.

Поздравляем Дениса и желаем новых красивых побед! ■



Коллектив спортивного бального танца «Визави»

История

Любимый завод

Мы продолжаем публиковать очерки об истории нашего предприятия. Сегодня это воспоминания Любови Васильевны Горбуновой, мастера производственного участка.



История моя похожа на другие истории наших земляков — тех, кто в 90-е годы оказался без работы, тех, кто, отмечаясь в Центре занятости, надеялся получить работу по специальности или любую другую. В 1997 году и я «стояла» на бирже труда в ожидании должности диспетчера. Ле-

том получаю сообщение, что в «АМСе» требуется диспетчер в новые корпуса, построенные за территорией троллейбусного депо. Связалась, со мной побеседовали и приняли диспетчером в производственный цех. Цех новый, только — только построенный, но бытовых условий почти нет — «удобства» на улице, питьевую воду привозят на машине. Первую зиму пришлось провести в довольно суровых условиях — без отопления.

В стране тогда и у нас на предприятии была в ходу «бартерная» система. Руководство предприятия делало всё возможное, чтобы сотрудники были обеспечены всем необхо-

димым. Каждый день на предприятие привозили продукты: хлеб, молоко, консервы, крупы, сахар и многое другое. Помню, как в первые годы, пока не было асфальтовой дорожки, добраться до проходной от остановки было проблемой. А теперь есть и пешеходная дорожка, и асфальтовая дорога.

Так, целый год я проработала диспетчером. Затем стали организовывать диспетчерскую службу и передо мной встала дилемма: пойти в ПДО или остаться в своем коллективе. Я выбрала цех. В апреле 1999 года мне предложили должность мастера и на этой должности работаю до сих



Здание АБК и территория предприятия в начале 2000-х





Таким был производственный комплекс предприятия 15 лет назад



Чистая сборка: начало



пор. Работа мне нравится, скучать некогда, я всё время в движении. За день успеваешь решить много вопросов. В моём подчинении слесарный,

Приятно руководить участком, на котором дружный, трудолюбивый и исполнительный коллектив

механический и малярный участки. Приятно руководить участком, на котором дружный, трудолюбивый и исполнительный коллектив. Со службами других цехов и участков всегда

удаётся находить решения, которые устраивают всех.

За те годы, что я работаю, многое изменилось. Предприятие расширилось и модернизировалось, появилось новое, современное оборудование: станки с программным управлением, обрабатывающие центры, лазерная резка и промышленные гильотины. Внедрена и освоена технология порошковой покраски в малярном отделении.

Слесари сегодня работают качественным электроинструментом, а не напильниками, которые когда-то были в ходу. Территория благоустроена и радует глаз, особенно летом — лужайки,

цветы, деревья, водоём с водопадом и фонтаном.

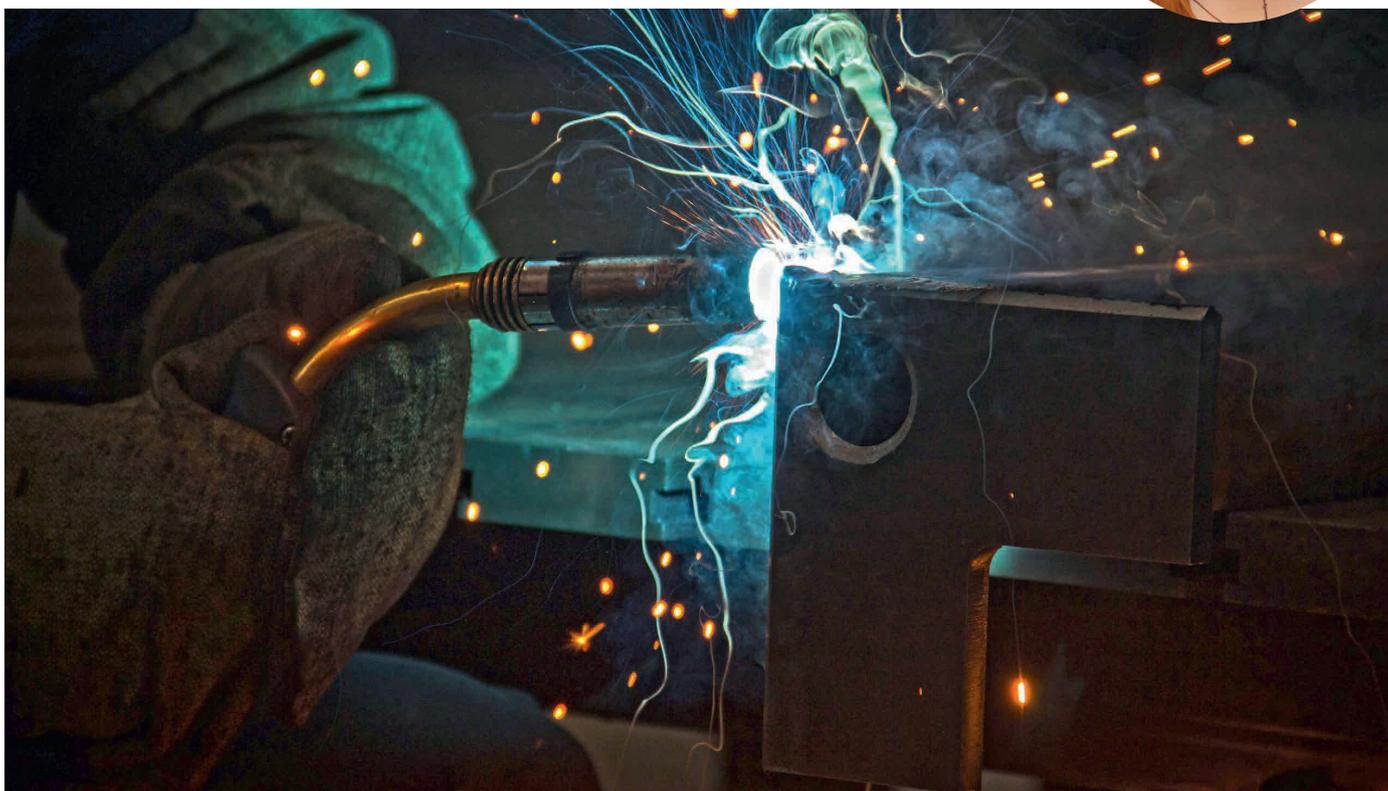
Я очень люблю наше предприятие. Люблю свою работу — она интересная, хотя порой бывает трудно. Я радуюсь тому, что работаю в таком дружном коллективе. Руководители строгие, но справедливые и умные, и это нужный баланс для трудового коллектива. Вовремя выдаётся заработная плата и даже в кризис все остались на своих рабочих местах — никто не был сокращён. Постоянно улучшаются бытовые условия. У меня устойчивое мнение — плюсов в адрес предприятия можно назвать гораздо больше, чем минусов. И наша задача — эти минусы превращать в плюсы, изготавливать качественную продукцию в установленные сроки. Хочу пожелать всему нашему коллективу объединения «АМС-МЗМО» здоровья, счастья, трудовых успехов и процветания! ■

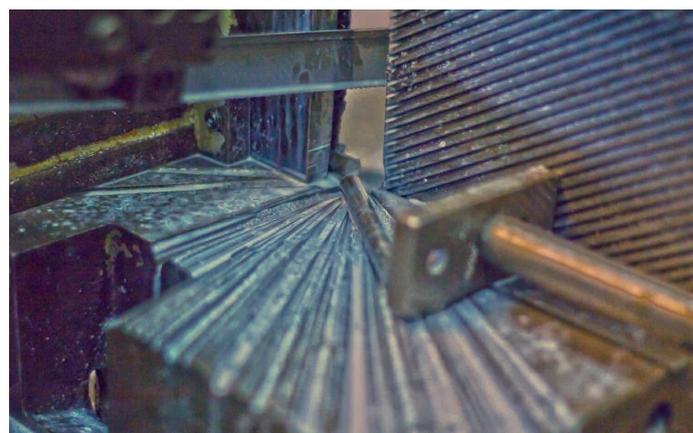
В объективе

Космический ракурс

«Миру не хватает красоты» — существует расхожее мнение. Но это не так. Она просто незаметна, когда крутишься в каждодневной рутине, спеша везде успеть и все сделать. И здесь на помощь к нам спешат новогодние праздники, окутанные ореолом уюта, света и волшебства. Но помните: волшебство не исчезает с последним ударом курантов, оно с нами всегда. Нужно просто уметь его увидеть.

Анна Алексеева





Вспомнить всё

Фотоархив предприятия каждую неделю пополняется десятками новых снимков: визиты гостей, испытания новой продукции, сдача объектов, корпоративные праздники и просто трудовые будни. А что было самым важным?

Накануне Нового года мы решили заглянуть в наш архив и вспомнить — какие события были самыми главными в уходящем 2017 году.



Лучшие в России. Специалисты «АМС-МЗМО» — лучшие инженеры России по итогам 2016 года. Почетные дипломы лауреатов в номинации «Инженерное искусство молодых» вручены ведущему инженеру КБ вентиляционного оборудования Константину Федосееву и инженеру КБ систем электроснабжения и автоматики Виктору Вихреву. В номинации «Профессиональные инженеры» лучшими в России признаны президент объединения «АМС-МЗМО» Владимир Супрун и генеральный директор ЗАО «Асептические медицинские системы» Виктор Гринь

Наши герои. Несмотря на холод, дождь и грязь наши спортсмены проявили настоящее упорство в командной игре «Гонка героев». Чувство локтя и командный дух позволили нашим спортсменам занять 74 место из 106

★ ГОНКА ГЕРОЕВ ★



Первая партия. Вывод первой партии цыплят из промышленного инкубатора ИП-АМС — это знаковое событие в этом году. А в нашем фотоархиве теперь есть десятки фото цыплят во всех ракурсах



Первый модульный. 12 июля в Волгограде торжественно открыт новый модульный корпус лаборатории волгоградского филиала Ростовского референтного центра. Ленточку перерезают руководитель Управления Россельхознадзора по Ростовской, Волгоградской и Астраханской областям и Республике Калмыкия Антон Кармазин, председатель Комитета сельского хозяйства Волгоградской области Василий Иванов, директор ФГБУ «Ростовский референтный центр Россельхознадзора» Юрий Река



Снова в школу. Один из главных корпоративных детских праздников в году — конечно же, День Знаний. За партой — генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь и очаровательная первоклассница — программист Евгения Дубовикова. Желаем читателям быть отличниками во всём!



Если руки золотые. Мастера завода приняли участие в первой корпоративной творческой выставке «От технологий к творчеству». Участие в выставке приняли **23 специалиста завода**, а экспозиция объединила более **150 работ**, выполненных в самых разных техниках. Это еще подтверждает — наши сотрудники талантливы во всем!

День Великой Победы! Сотрудники предприятия принимают участие в шествии, посвященном Дню Победы



Достойный золота. Промышленный инкубатор для птицеводства, разработанный специалистами предприятия, не только успешно прошел заводские и государственные испытания, но и удостоен высшей награды на главной агропромышленной выставке России «Золотая осень». В номинации «За производство высокоэффективной техники и внедрение прогрессивных ресурсосберегающих технологий» инкубатор, созданный в Миассе, отмечен золотой медалью



Стоп-кадр

Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Эмоциональный диалог



Новогодняя атмосфера



Перед отчетом



Диалоги о технике



Гость предприятия



Зимние фигуры



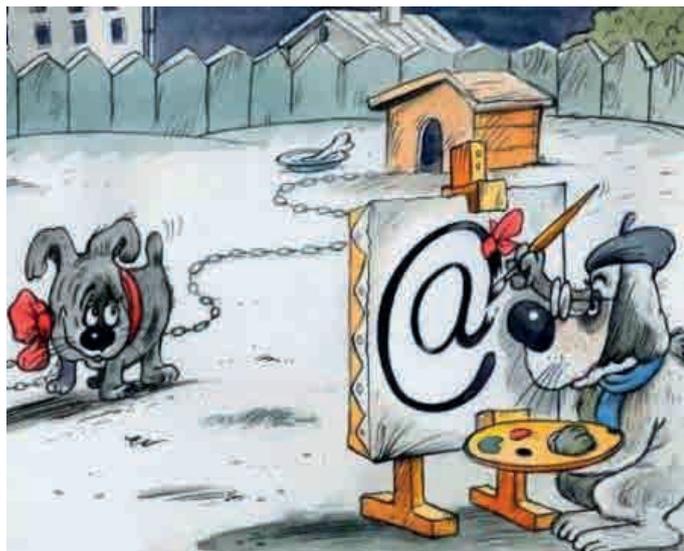
Гало над заводом



Встать. Смирно!

Юмор

С НОВЫМ ГОДОМ 2018!



Лектор закончил свой доклад в рабочем коллективе.
— У кого будут вопросы?
— У Вас там стакан на трибуне не освободился?

Директора фабрики спрашивают:
— Какие цены на вашу продукцию?
— Договорные.
— А что это значит?
— Мы в коллективе договорились, что дешевле продавать наши изделия не будем.

Почему вы вчера не пришли на работу? — спрашивает мастер.
— Я приходил, но на работе уже никого не было.

— Вера Андреевна, что у нас с балансом? — спросил директор бухгалтера.
— Морской!
— Какой?
— Концы в воду!

— Я к вам по поводу работы...
— 90x60x90?
— 486000!
— Вообще-то, не это имелось в виду, но хороший бухгалтер нам, в модельном агентстве, тоже нужен...

Идут программист и веб-дизайнер по улице. Падает кирпич.
— Тетрис! — подумал программист.
— Выпадающая менюшка! — подумал веб-дизайнер.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова, А. Андреева, **Выпускающий редактор:** Т. Дружкова
Телефон: (3513) 25-52-04