



2 Новости
В союзе со «Швабе»

6 Актуальное интервью
*Гость номера: президент
Владимир Супрун*

14 Наши коллективы
Производственный вектор

В объективе: Работа с видом...
Стр. 18

В союзе со «Швабе»



Слева направо: заместитель генерального директора «Швабе» по развитию систем продаж Иван Ожгихин, президент «АМС-МЗМО» Владимир Супрун, генеральный директор Уральского оптико-механического завода им. Э.С. Яламова Анатолий Слудных

Миасский завод медицинского оборудования заключил трехстороннее соглашение с предприятиями Госкорпорации Ростех, производящими современное медицинское оборудование. Документ был подписан в рамках работы крупнейшей международной выставки «Здравоохранение-2018» в Москве.

Свои подписи под соглашением поставили: заместитель генерального директора «Швабе» по развитию систем продаж, маркетинга и сервисной поддержки гражданской продукции Иван Ожгихин, генеральный директор Уральского оптико-механического завода имени Э. С. Яламова Анатолий Слудных и президент, председатель совета директоров Миасского завода медицинского оборудования Владимир Супрун.

«Наш завод имеет многолетний опыт проектирования и производства комплексов чистых помещений для медицины и предприятий, где нужны особо чистые условия по воздуху. Концерн «Швабе» сегодня производит много наименований сложного

медицинского оборудования и во многих случаях выступает генеральным подрядчиком и поставщиком такого оборудования при строительстве и оснащении больниц и поликлиник. Чистые помещения в таких проектах занимают достаточно большую долю. Объединив усилия, поделившись компетенциями, совместно используя производственную и проектную базу наших предприятий, мы сможем увеличить выпуск продукции и значительно продвинуть отечественные разработки в области чистого воздуха в России и зарубежом», – поделился Владимир Супрун.

Согласно подписанному документу, стороны будут совместно осуществлять проектирование, производство, продвижение, продажу, пусконаладочные работы, ввод его в эксплуатацию и валидацию, а также гарантийное и постгарантийное сопровождение на срок эксплуатации оборудования. Совместно планируется выпускать установки очистки и обеззараживания воздуха, деконтаминаторы, контрольно-отключающие устройства, установ-

ки для химической обработки жидких отходов и другие устройства.

Производством нового наукоемкого оборудования займутся Миасский завод медицинского оборудования и Уральский оптико-механический завод имени Э. С. Яламова, который находится в Екатеринбурге. ■

Наша справка: «Швабе» — это инновационный холдинг, входящий в государственную корпорацию «Ростех». Холдинг объединяет 64 организаций России и зарубежья. «Швабе» разрабатывает и производит оптические, лазерные системы и комплексы, оптические материалы и технологии, наукоемкую медицинскую технику, энергосберегающую светотехнику и другую высокотехнологичную продукцию. На предприятия концерна трудятся более 18000 сотрудников, в том числе 5000 конструкторов и разработчиков, продукция поставляется в 95 стран мира.

Официально

За вклад в развитие региона

Президент объединения «АМС-МЗМО» Владимир Иванович Супрун награжден знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью». Соответствующее постановление подписал губернатор региона Борис Дубровский.

Высокой награды основатель и президент компании, специализирующейся на производстве различной наукоёмкой продукции, удостоен за выдающиеся заслуги в промышленности, внедрение новых технологий и деятельность, направленную на обеспечение благополучия населения Челябинской области.

Предприятие, основанное Владимиром Супруном в 90-х годах прошлого века, стало первым в СССР, освоившим производство техники для высокоэффективной очистки воздуха.

НПО «АМС-МЗМО» входит в число крупнейших предприятий Миасса, обеспечивая рабочими местами около 700 специалистов различного профиля. Предприятие ведет активную работу, направленную на создание рабочих мест для молодых специалистов в своем городе, принимает активное участие в организации образовательных и досуговых мероприятий для городской молодежи.



Поздравляем Владимира Ивановича с достойной наградой! Желаем ему и всему коллективу предприятия реализации новых идей и достижения всех поставленных целей для развития Миасса и Челябинской области! ■



Для ветеринарных лабораторий



Министр сельского хозяйства Челябинской области Алексей Кобылин (справа) вручает награду заместителю генерального директора МЗМО Игорю Шевченко

Модуль биологической безопасности для ветеринарии найдет применение на предприятиях аграрного комплекса. Разработка, недавно отмеченная Золотой медалью самой крупной сельскохозяйственной выставки России, будет применяться в ветеринарных лабораториях для работы с высокоопасными биологическими агентами.

Сегодня Миасский завод медицинского оборудования – единственный производитель такого оборудования в России. Уникальность разработки миасских инженеров защищена патентом. Модули биологической безопасности обладают максимальной герметичностью, что подтверждено техническими испытаниями и валидацией. Благодаря герметичности конструкции модуля, полностью исключено попадание каких-либо вредных и опасных веществ и агентов во внешнюю среду. Кроме ограждающих конструкций, стен и потолков, специально для этой продукции разработаны герметичные двери и передаточные окна особой конструкции, система вентиляции. Разработчиками модуля предусмотрена также сейсмическая устойчивость модуля – способность конструкции выдерживать землетрясения с минимальными повреждениями.

По мнению создателей модуля биологической безопасности, техника будет весьма востребованной в том числе и на ведущих предпри-

ях аграрного сектора и ветеринарии. «На данный момент мы ведем переговоры и концептуальное проектирование двух ветеринарных лабораторий в Челябинской области. Потребность в этой технике у ветеринаров есть, потому что им приходится работать с опасными возбудителями инфекций. Данное оборудование позволит обеспечить максимальную защиту персонала и внешней среды при проведении исследовательских работ», – рассказал начальник управления работами новой техники Сергей Смоляков.

Модуль биологической безопасности может быть также интегриро-

ван в быстровозводимые модульные здания, производство которых также ведет Миасский завод медицинского оборудования.

В настоящий момент специалисты предприятия работают над проектом лаборатории клеточных технологий для одного из регионов России. «Одноэтажное здание лаборатории будет состоять из 15 быстровозводимых модулей максимальной заводской готовности. Непосредственно на объекте будет выполнена сборка модулей, а все внутренние коммуникации будут интегрированы в процессе их сборки на заводе», – отметил Сергей Смоляков. ■



Новости

Подтверждено испытаниями

Испытания установки для обеззараживания помещений путем испарения перекиси водорода «Деконтаминатор HPV-AMS» прошли в научно-исследовательском институте Министерства обороны России

Деконтаминатор показал стопроцентную эффективность во время обеззараживания помещений, зараженных самыми устойчивыми к дезинфекционным средствам бактериями. «Мы подобрали нужную концентрацию, выдержку и технологию применения перекиси водорода. Испытания показали эффективность деконтаминатора по гарантированному уничтожению самых стойких и опасных микроорганизмов. Следующим этапом будут клинические испытания», – рассказал начальник управления разработками новой техники Сергей Смоляков.

Клинические испытания планируется провести в одной из клиник Челябинска. «Нам будет предоставлена операционная, в которой возьмут пробы воздуха и стен на содержание микроорганизмов до обработки нашим деконтаминатором. Потом мы проведем обработку помещения и пробы будут взяты еще раз. Клинические испытания покажут, насколько деконтаминатор эффективен в реальных условиях», – рассказал Сергей Смоляков.

На установку получены сертификат соответствия и протокол испытаний электромагнитной совместимости. Деконтаминатор не относится к медицинским изделиям, поэтому не потребуются его регистрация в Росздравнадзоре, но он может применяться в медицинских организациях. ■



Деконтаминатор HPV-AMS

Наша справка:
Деконтаминатор HPV-AMS предназначен для использования в помещениях медицинского, фармацевтического и пищевого назначения, лабораториях микробиологического, вирусологического и бактериологического профилей.

Технология обеззараживания парами пероксида водорода (HPV – Hydrogen Peroxide Vapour) основана на бактерицидных свойствах свободных радикалов, образуемых пероксидом водорода H_2O_2 . По этой технологии водный раствор перекиси водорода испаряют в помещении и выдерживают нужную концентрацию определенное время. Новое изделие создавалось с учетом двух требований – эффективности и экономичность применения.



Завершая год

Традиционно в конце года мы спрашиваем руководителей предприятия о событиях прошлого года, состоянии дел и планах на будущее. Сегодня гость рубрики — президент объединения АМС-МЗМО Владимир Иванович Супрун

— Подведены итоги проекта «Великие имена России». Среди имен, которые поддержали южноуральцы, было имя нашего земляка, выдающегося конструктора, академика **Виктора Петровича Макеева**. Какой, на ваш взгляд, внес Виктор Макеев в развитие Миасса и отечественного ракетостроения?

— Я представляю, что это такое даже при советской власти — создать предприятие с нуля и чтобы оно стало работоспособным за считанные десять лет. В 1957 году мы были никто по сравнению с американцами. У нас в арсенале насчитывалось всего несколько подводных лодок. Пуск ракет осуществлялся на расстояние всего 200 километров. Лодка для пуска ракеты должна была обязательно всплывать. У американцев на тот момент уже была ракета с дальностью полета 2000 километров. То, что сделали тогда в Советском Союзе — это колоссально! Ведь обогнали американцев. Был Госплан. Была система. Но во многом реализация проекта зависит от руководителя. Если он активный, думающий — это одно. А если он ждет, когда ему позвонит Хрущев или Брежнев и будет давать советы, как делать ракеты — это другое.

— **Есть мнение, что времена меняются, а люди остаются одинаковыми. Вы сами когда-то были молодым начинающим специалистом. На ваш взгляд, молодые специалисты сегодня и тогда — есть ли между ними отличия?**

— Сейчас мало активных. Тогда стремились к чему-то, работали. Надо, значит надо. Сломался пороховой аккумулятор давления. Надо за пять дней провести испытания. Значит работали до четырех утра каждый день, а в 8 часов снова на работу. Гордость была за дело, за предприятие, за фирму. Сейчас у нас бывают проблемы с соблюдением сроков. Но единицы готовы остаться внеурочно, чтобы дополнительно работать и сдать проект вовремя.

— **Как по вашему, в чем причина такого явления?**

— Всё идет от общества. Сейчас есть 10-15% людей, которые хотят работать и



Вручение премии «Человек года - 2018»



Союз со «Швабе»



Юбилей президента: слева направо - А. Борисов, В. Супрун, Г. Тонких, Е. Степовик, Б. Корсуков

развиваться. Мало молодежи, которая книжки читает. Остальные уткнулись в гаджеты.

— **В этом году вышла книга «Уральский дракон», посвящённая истории Государственного ракетного центра. Ваши впечатления от книги?**

— Хорошее. Вовремя издали. И это очень нужная книга. Иначе все забывается. Сейчас уходит поколение специалистов, работавших с Макеевым. Хотя бы пусть на бумаге останет-

ся, знают как надежных и квалифицированных производителей и поставщиков. В прошлом году в одной крупной челябинской больнице нам пришлось переделывать комплексы чистых помещений. Изначально взялась другая организация, но не справилась с задачей. В этом году мы завершили там строительство чистых помещений.

— **Как сейчас складывается ситуация, как предприятие завершает 2018 год?**

Всего в Челябинской области нами сделаны 55 объектов только для здравоохранения. В каждой больнице есть оборудование, созданное на нашем предприятии

ся история. Написано интересно.

— **В этом году на главной российской агропромышленной выставке был представлен наш модуль биологической безопасности для ветеринарии. Насколько для отечественной службы ветеринарии важна эта разработка?**

— В Республике Казахстан создано 114 модульных ветеринарных лабораторий. У нас пока действуют учреждения, построенные 60 лет назад. Строительство велось еще при Хрущёве, Брежнев, когда одна за другой шли великие стройки — ГЭС, ГРЭС, ЛЭП. Это Усть-Илимская ГЭС, Красноярская ГРЭС. Тогда же строились предприятия биобезопасности. Сейчас назрела крайняя необходимость модернизировать объекты биологической безопасности. От этого зависит наша жизнь, безопасность и здоровье людей. И мы предлагаем готовую и надежную разработку, получившую патент Российской Федерации.

— **Недавно за вклад в развитие Челябинской области вы отмечены руководством региона. Чувствуете ли вы поддержку области в своей работе?**

— Всего в Челябинской области нами сделаны 55 объектов только для здравоохранения. В каждой больнице есть оборудование, созданное на нашем предприятии, хоть что-то, да есть. Это прилично, я считаю. В области нас

— Последние два-три года есть определенные сложности, связанные с неплатежами за уже поставленное и смонтированное у заказчиков оборудование и с тем, что, несмотря на нашу репутацию и опыт, очень сложно добиться заключения госконтрактов. Тем не менее сейчас ведем три крупных проекта по генподряду — по 500-600 млн. рублей каждый. Кроме того, ищем новых партнеров — в Калининграде, Перми, Новосибирске, Кемерово, других городах России и ближнего зарубежья. Работаем в этом направлении. В целом год был непростым. Но работы много. Отлично поработали в этом году первый заместитель генерального директора Анатолий Чемпалов, менеджер Игорь Тарашкин.

— **Какова, на ваш взгляд, основная цель работы предприятия?**

— Заработать деньги, но не любым путем, не идя при этом на подлость. Заработать имидж, авторитет, не только личный, но прежде всего для предприятия. Самое же главное — сотрудники должны получать достойную зарплату. Пока мы от этого далеки.

— **Что необходимо для достижения успеха в бизнесе?**

— Главное — уметь продавать продукцию. Поэтому сейчас мы проводим реорганизацию системы управления предприятием, создаем

службу маркетинга, которой у нас никогда не было. Раньше мы были одни, и покупатели дрались за нас. Сейчас конкурентов сотни, и уже мы деремся за покупателей. Нужно устроить переворот в мозгах и понять, что нам нужно искать заказчика, а не наоборот.

— **Что в нынешних непростых условиях дает силы для дальнейшей работы, для борьбы за сохранение предприятия?**

— Прежде всего, ответственность перед коллективом. Несмотря на то, что мне 70, думаю, я еще послужу народу. Важно также не терять бодрости духа.

— **Каковы ближайшие планы и перспективы?**

— В начале декабря мы заключили трехстороннее соглашение с предприятиями Госкорпорации Ростех — «Швабе» и Уральским оптико-механическим заводом о совместной работе по проектированию и производству медицинского оборудования. Объединим усилия по выпуску наших разработок: установок очистки и обеззараживания воздуха, деконтаминаторов, контрольно-отключающих устройств и т.п.

Наш завод имеет многолетний опыт проектирования и производства комплексов чистых помещений для медицины и предприятий, где нужны особо чистые условия по воздуху. Концерн «Швабе» сегодня производит много наименований сложного медицинского оборудования и во многих случаях выступает генеральным подрядчиком и поставщиком такого оборудования при строительстве и оснащении больниц и поликлиник. Чистые помещения в таких проектах занимают достаточно большую долю. Объединив усилия, поделившись компетенциями, совместно используя производственную и проектную базу наших предприятий, мы сможем увеличить выпуск продукции и значительно продвинуть отечественные разработки в области чистого воздуха в России и за рубежом.

— **Владимир Иванович, в этот юбилейный для вас год, скажите, а вы счастливый человек?**

— Я был счастлив год назад, когда занимался творчеством в процессе производства. Сейчас о счастье говорить сложно, нужно вывести предприятие из непростого положения, чтобы оно нормально функционировало. Но мы это сделаем. И тогда я буду счастлив. ■

С Новым годом!

**В Новом году
держат «хвост
пистолетом»!**

Владимир Супрун

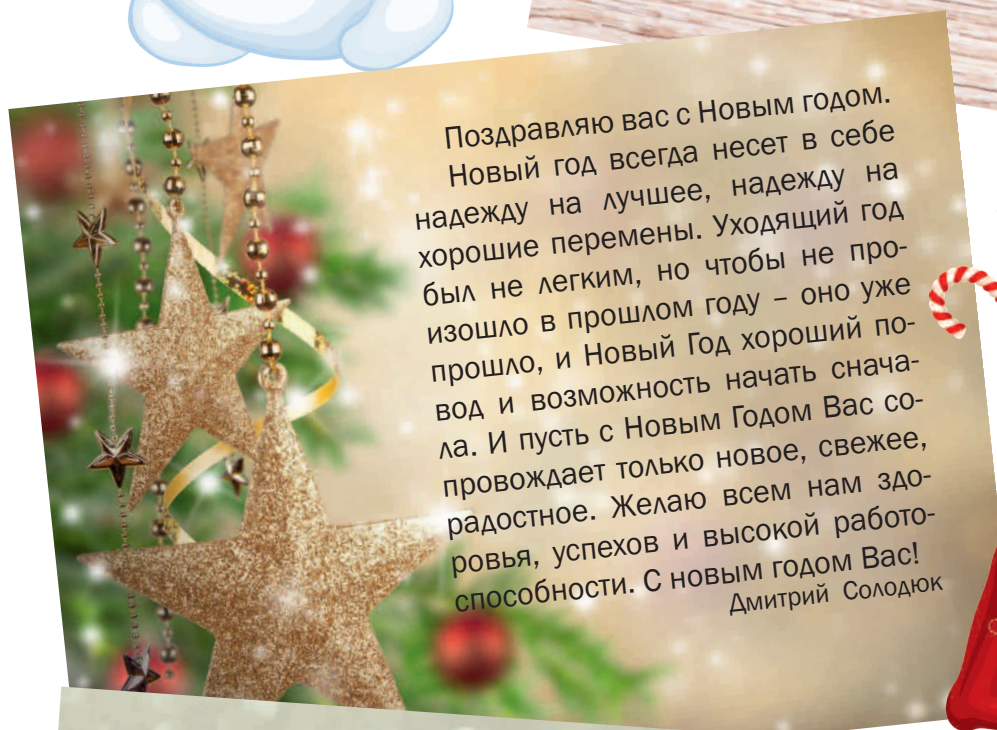
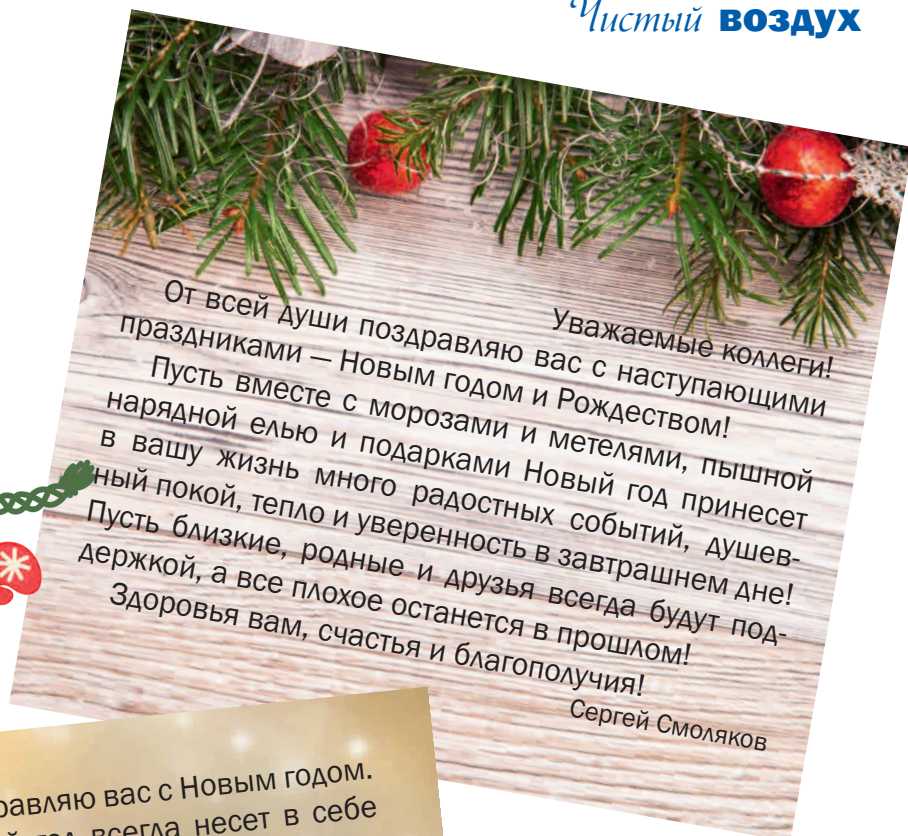
С наступающим Новым Годом, уважаемые коллеги! Желаю всем нам в новом году много интересной работы, чтобы она приносила удовольствие и возможность самореализации и, конечно же, необходимый стабильный доход, позволяющий не беспокоиться о сегодняшнем и завтрашнем дне. Всем здоровья, хорошего настроения, настойчивости в достижении поставленных целей и немножечко везения. Берегите друг друга и всё у нас будет хорошо!

Виктор Гринь

От всей души желаю вам, чтобы следующий год был успешнее предыдущего и принес больше возможностей для самореализации и воплощения задуманных планов. Важно не стоять на месте, проводить работу над ошибками и двигаться вперед. Творите добро, дарите друг другу радость. С новым годом друзья!

Сергей Черных





Фоторепортаж

Чистые помещения для «сердца» больницы

Миасский завод медицинского оборудования обеспечил современными чистыми помещениями операционный блок Челябинской областной клинической больницы – «сердца» хирургического стационара.

МЗМО выполнил проектирование, производство, монтаж и аттестацию чистых помещений оперблока.

Всего в операционном отделении № 2 третьего корпуса – 9 операционных залов общей площадью 500 кв. метров. В них выполняются плановые операции врачами-хирургами четырех отделений: абдоминальной хирургии, эндоскопической хирургии, нейрохирургии и урологического отделения.

Кроме этого в состав операционного блока входят отдельные модули – универсальная лапароскопическая операционная на 3 операционных стола, в которой выполняют операции хирургические отделения, отделения урологии, гинекологии, а также экстренный хирургический модуль на 3 операционных стола, в которых выполняются любые оперативные вмешательства, выполняемые по неотложным показаниям.





Миасские машиностроители выполнили изготовление и монтаж ограждающих конструкций чистых помещений: стеновых и потолочных панелей, наружных и передаточных окон, специальных рентгенозащитных дверей. Главное - это полностью автоматизированная высокотехнологичная система очистки воздуха: кондиционирование, вентиляция, отопление, обеспечение ламинарного безвихревого потока стерильного воздуха в зоне операции. Все этапы работ по реализации этого проекта курировал президент объединения Владимир Иванович Супрун.

Ежегодно врачами-хирургами в этом отделении выполняется тысячи оперативных вмешательств, большая часть из которых малоинвазивные и высокотехнологичные, а также экстренные операции. ■



В стремлении к совершенству



Участок сборки электросветильников



На предприятии ежеквартально подводятся итоги реализации системы «Пять С» (5S), направленной на обеспечение рациональной организации производственных участков. Обход производственных участков для присуждения оценок бригадам каждый месяц выполняет специальная экспертная комиссия.

В производстве нет мелочей, и вне зависимости от степени автоматизации и роботизации производства успех предприятия, как и сто лет назад, напрямую зависит от работника и организации его рабочего места. Здравый смысл подсказывает: работник, который следует стандартам и содержит в порядке своё рабочее место, сможет гораздо лучше работать с современным оборудованием и демонстрировать стопроцентный уровень качества.

Именно понимание этого Президентом «АМС-МЗМО» и усилия производственников, направленные на содержание в порядке все более усложняющегося рабочего места, привели к появлению на предприятии системы «Пять С» (5S), которая продолжает развиваться и совершенствоваться и впоследствии переходящего кубка «За стремление к совершенству».

Система «Пять С» (5S) была разработана в послевоенной Японии. При разработке японской системы менеджмента использовались разработки теоретика научной организации труда А. К. Гастева и Центрального института труда (ЦИТ) (СССР).

«Пять С» (5S) – это совокупность пяти направлений ра-

боты по повышению эффективности рабочих мест за счёт более удобной организации, приведения их в порядок, внедрения стандартов и принципов непрерывного совершенствования. 5S — это пять японских слов или 5 Шагов (5 Step):

Шаг 1 • Сортировка (Seiri) – оценка всех находящихся на рабочем месте предметов, инструментов и материалов по критерию их полезности и частоты использования.

Шаг 2 • Самоорганизация (Seiton) – создание на основании сортировки более удобной системы расположения инструментов и материалов, которая позволяет быстро и просто их найти и использовать.

Шаг 3 • Систематическая уборка (Seiso) – поддержание рабочего места в порядке, ежедневная уборка мусора, отходов производства, утечек смазочных материалов, помещение инструментов на положенные места.

Шаг 4 • Стандартизация (Seiketsu) – формирование стандартов поддержания порядка, пользования инструментами и материалами, организации рабочих мест и мест общего пользования.

Шаг 5 • Совершенствование (Shitsuke) – формирование культуры 5S, которая становится органичной частью корпоративной культуры предприятия, постоянный поиск возможностей более эффективной организации рабочих мест.

Таковы основные положения концепции «Пять С» (5S).

При проведении обходов экспертами оцениваются по пятибалльной системе в соответствии с вопросами в чек-листах такие показатели, как уровень организации рабочего пространства, отсутствие на рабочих местах ненужных предметов, распределение и закрепление зон ответствен-

ности каждого работника, упорядоченное хранение, расположение на отведённых местах инструментов, приспособлений, других необходимых предметов, удобное расположение уборочного инвентаря, а также поддержание чистоты и порядка на рабочих местах, как во время работы, так и после её окончания, изменения и улучшения рабочих мест.

В октябре, комиссия экспертов предприятия провела очередной обход цехов и участков производственного комплекса и подвела итоги за третий квартал 2018 года состояния реализации системы «Пять С» (5S).

Лидерами стали: бригады маляров Дементьевой Елены Васильевны и Щегловой Светланы Викторовны под руководством мастера цеха № 1 Горбуновой Любви Васильевны, набравшие максимально возможное количество баллов. Они и удерживают в течении двух кварталов этого года Переходящий кубок Президента «АМС-МЗМО» Владимира Ивановича Супруна «За стремление к совершенству».

Вторую ступень пьедестала совершенства занял коллектив участка № 5 цеха № 2 (бывший заготовительный участок) под руководством мастера Карабатова Сергея Аркадьевича. К слову, разрыв между лидерами и вторым местом составил всего две тысячные балла!

Третье место заняла бригада слесарей механосборочных работ цеха № 2 под руководством бригадира Назарова Владимира Николаевича.

Бригады, занявшие первое, второе и третье места, согласно приказу генерального директора, отмечены дополнительными денежными премиями.

Хотелось отметить значительные улучшения в организации работ по наведению, поддержанию порядка и чистоты на рабочих местах произошедшие в течении текущего года в бригаде цеха № 2 под руководством Богачёва Николая Викторовича и в бригаде того же цеха под руководством Зобова Михаила Валерьевича. Как известно, совершенству нет предела, и в этих бригадах проявляется устойчивая тенденция в стремлении к нему.

В конце декабря экспертная комиссия подведёт итоги 4 квартала. Желаем всем производственным бригадам «АМС-МЗМО» успехов.

Начальник ОМК — Д. А. Сухарь. ■



Бригады маляров Дементьевой Елены Васильевны и Щегловой Светланы Викторовны под руководством мастера цеха № 1 Горбуновой Любви Васильевны



Коллектив участка № 5 цеха № 2 под руководством мастера Карабатова Сергея Аркадьевича



Бригада слесарей механосборочных работ цеха № 2 под руководством бригадира Назарова Владимира Николаевича

Наши коллективы

Производственный вектор



Летом этого года заместителем генерального директора назначен Алексей Александрович Ильин. В ведении нового руководителя — производственный комплекс предприятия.

Алексею Ильину — 47 лет. Родился и вырос в Республике Казахстан. В 1994 году переехал в Россию. Имеет большой опыт руководящей работы в промышленном секторе. Последние 5 лет занимал должность генерального директора в ЗАО «Делсот». Имеет инженерное и управленческое образование.

— **Как вы оцениваете ресурсы предприятия?**

— Потенциал предприятия очень большой. Как в финансовом так и в техническом плане. У завода высокий научно-практический уровень. Что касается трудовых ресурсов — это большое поле для деятельности. Хотелось бы, чтобы трудящиеся понимали, что у них есть возможность зарабатывать достойную заработную плату. Есть куда стремиться по всем направлениям. В целом предприятие довольно перспективное.

— **Кто сегодня находится в вашем подчинении?**

— В моем подчинении находятся два производственных цеха, приборное производство и планово-диспетчерский отдел.

— **Какие цели и задачи сегодня являются приоритетными?**

— Реорганизация на производстве, объединение цехов, оптимизация управленческого аппарата. Необходимо сосредоточение руководящих функций у определенных руководителей. Не распыление, а концентрирование обязанностей. И эта работа уже началась. На сегодня выполнено объединение производственных цехов. И уже есть положительные результаты. Таким образом, руководитель подразделения сам планирует свою работу, в меньшей степени зависит от других, исключаются многочисленные согласования.

Согласно плану, утвержденному генеральным директором, в производственном комплексе проводится ряд мероприятий. Проведен пересмотр должностных инструкций. Все действия направлены на повышение производительности труда. Эффект виден по росту заработной платы, но пока не по всем участкам.

Например, новую систему работы мы ввели на участке панелей. В этом году, в напряженный сезон, не стали набирать рабочих, как это делали обычно, а справляемся своими силами. Эту практику планируем продолжить и на других участках.

Я ставлю перед собой задачу добиться своевременного и качественного исполнения заказов. На нашем предприятии не серийное производство, а позаказное. Как говорится, то пусто, то густо. Мы стремимся к сокращению сроков изготовления заказов. Процент отклонения по срокам раньше составлял от 5 % до 20 %. За октябрь 2018 года этот показатель составил 0,2%–0,4% — по каждому цеху.

— **Что для вас означает производство как эффективная система? Что должно лежать в основе такой системы?**

— Для того, чтобы производство было эффективным, необходимо сокращение издержек, выполнение в срок заказов, эффективное управление. А если говорить академическим языком, то планирование, организация, мотивация и контроль. Главное — сформировать команду. И здесь есть над чем работать.

Культура производства и корпоративная этика тоже играют большую роль. Отношение к работе, поддержание чистоты на рабочих местах. Мне приходилось бывать на предприятиях, где экономят на всем. Доходит до того, что над станком висит одна лампочка. На нашем предприятии — чистые и светлые цеха, современное оборудование.

— **Какие новые методы, подходы вы планируете применять?**

— В народе говорят: «какой поп, такой и приход». Это же неспроста придумали. Люди смотрят и начинают подстраиваться под руководителя. Это идеология, психология, равнодушие. Мы сюда приходим зарабатывать. Не порабатывать. Поработать мы можем и на даче. Именно зарабатывать, а не получать. И такое отношение должно быть у рабочих. Они должны ценить рабочее время. У рабочих здесь, на мой взгляд, очень престижная работа: это и условия труда, и заработная плата, и отношение руководства. Морально-психологический климат в коллективе тоже очень важен. Надо найти золотую середину, чтобы не уйти в излишнюю строгость, но и не уходить в излишнюю демократию.

Радует то, что удалось наладить взаимодействие с руководством управления разработками новой техники — это

службы главного конструктора и главного технолога, что положительно сказывается на оперативном управлении производственным процессом.

— **Какие задачи вы относите к первостепенным?**

— Необходима равномерность заказов, но ее трудно добиться — все зависит от заказчика и это сильно влияет на эластичность производства. Специфика продукции и ее многообразие усложняет задачу. Выход в унификации продукции, где это возможно. То есть пришел заказ, а процентов 80 компонентов уже на складе. Мы должны организовать равномерную загрузку и меньшим количеством людей выполнять все задачи. В результате спланированной работы производства вырастет зарплата каждого работника.

— **К какому типу руководителей вы себя относите?**

— Демократический стиль управления, по моему опыту, ни к чему хорошему не приводит. Я готов выслушать. Если в каких-то вопросах подчиненные убедят меня, что нужно сделать вот именно так, то я соглашусь. Но куда идти — эту дорогу должен показать я.

— **Есть ли нехватка молодых кадров на производстве?**

— Возраст сотрудников производственного комплекса очень разнообразный. Но вопросов в связи с возрастом не возникает. Если человек в годах — это даже приветствуется. Почему? Большой опыт. Особенно советское воспитание — это ответственность, дисциплинированность, пунктуальность. У молодежи есть стремление зарабатывать. Это только плюс, но нужно мотивировать, заинтересовать в результате труда, а также в росте квалификации. Потребность в квалифицированных кадрах всегда есть. Но пока набора рабочих нет. Справляемся своими ресурсами.

— **Недавно завод присоединился к всероссийской акции «Неделя без турникетов». Цель акции — формирование системы ранней профориентации подростков и**

молодежи. Расскажите о своих впечатлениях от встречи с молодежью.

— Я увидел интерес в глазах молодых людей. Было очень много вопросов и даже технических. В том числе и от девушек. Молодежь — это наше будущее. Не всем быть менед-

Потенциал предприятия очень большой. Как в финансовом так и в техническом плане. У завода высокий научно-практический уровень.

жерами или блогерами. Кто-то должен будет созидать.

— **Как по-вашему, какие профессии будут востребованы через 5-10 лет.**

— Рабочие профессии. Они востребованы сейчас и будут еще более востребованными в будущем. Слесари механосборочных работ, токари, фрезеровщики, операторы станков с ЧПУ. Потому, что на числовое программное управление можно перевести любые станки — те же фрезерные, токарные, станки по раскрою любых материалов. Также будут востребованы производственные руководители — мастера, начальники цехов, руководители производства, технологи, конструкторы.

— **Каких результатов уже удалось добиться за тот период, как вы приступили к обязанностям, то есть фактически за 5 месяцев?**

— Стало меньше авралов. Загрузка производства стала более равномерной. На некоторых участках выросла средняя заработная плата. И при этом мы значительно сократили сроки исполнения заказов при той же численности персонала — значит мы на правильном пути. ■



Меняем мир вместе



Законодательное Собрание Челябинской области

«Миасский завод медицинского оборудования» в 2018 году стал лауреатом областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Благотворительная деятельность коммерческих организаций». Конкурс ежегодно проводит Законодательное собрание Челябинской области.

Оказание благотворительной помощи – одно из приоритетных направлений социальной политики предприятия.

Завод оказывает постоянную спонсорскую поддержку и благотворительную помощь детским спортивным, образовательным, культурно-досуговым учреждениям; принимает

участие в организации городских спортивных и культурно-массовых мероприятий; оказывает помощь в благоустройстве территории Миасского городского округа.

Предприятие ведет сотрудничество со многими общественными организациями: «Федерация бокса города Миасса»; Некоммерческое партнерство «Центр реабилитации больных наркоманией и алкоголизмом «Новая жизнь», Благотворительный фонд «Радуга детям»; «Фонд защиты семьи»; Челябинское городское общественное движение «Искорка» и другими.

Многие общегородские спортивные и культмассовые мероприятия,

организуемые администрацией Миасского городского округа проводятся при финансовой благотворительной помощи предприятия. Среди них – «День Победы», марафон «Бег чистой воды», «Сабантуй», «День города» и многие другие.

Предприятие оказывает помощь муниципальным и государственным организациям: МКОУ «Специальный детский дом», ФКУ «Центр ГИМС МЧС по Челябинской области», МКУ «Комитет по физической культуре, спорту и туризму МГО», МКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения». ■

Для маленькой Милы

Маленькая Мила, дочь нашей коллеги Елены Казымовой, прошла первый этап лечения в швейцарской клинике Kinderspital в Цюрихе.

Клиника в Швейцарии была выбрана мамой Милы по эффективности в лечении хронической гранулематозной болезни. Несколько мальчиков и девочек из России уже успешно прошли лечение в этой клинике и сейчас полностью здоровы.

Средства на первую поездку Милы к самым опытным специалистам по лечению этого заболевания собирали всем миром: друзья, родные, коллеги, городские предприятия, жители Миасса и других регионов России. Информационную поддержку семье оказали и многочисленные средства массовой информации города и региона. «Первый сбор нам помог закрыть один из меценатов», — рассказывает Елена Казымова. Так всего за несколько месяцев Елене и ее помощникам удалось собрать необходимую сумму для поездки в Цюрих.

Каждый день в специально созданной группе Елена размещала отчеты о поступающих средствах. Неравнодушные люди предлагали свои услуги и организовали благотворительные мероприятия — концерты, праздники, спортивные тренировки, а вырученные средства направляли в адрес Милы.

Поддержка пришла и от предприятия.

«Хочу сказать спасибо всем коллегам и руководству завода за участие! Спасибо руководителям предприятия — Владимиру Ивановичу Супруну, Виктору Васильеву Гринь и Александру Сергеевичу Пирожкову за оказанную помощь».

Следующий этап лечения станет решающим. Маленькой Миле предстоит процедура по трансплантации костного мозга. Стоимость лечения составит 29 миллионов рублей. Сбор продолжается.

Мы желаем Миле Казымовой — скорейшего выздоровления, а ее маме Елене — сил и добрых помощников! ■

Мила Казымова г.Миасс

НУЖНА ПОМОЩЬ!!!

СРОЧНЫЙ СБОР НА ТКМ

Срок сбора: 08.05.2019 г.
Сумма сбора: 421 000CHF
(~29 000 000 ₽)

Сбербанк карта
5469 7200 1192 0879

Райффайзенбанк карта
5100 7050 1063 3354

Получатель средств:
Казымова Елена
Александровна (мама Милы)
Инстаграм:
@milakazymova_sos
#поможеммилочкевместе
Группа ВКОНТАКТЕ:
https://vk.com/milakazymova_sos
8-904-300-60-72 мама Елена

Я ХОЧУ ЖИТЬ!

Диагноз: Первичный иммунодефицит
Хроническая гранулематозная болезнь

Пою для вас!

Жизнь каждого из нас наполнена ежедневными делами – трудовыми буднями, семейными заботами. Но есть еще та часть жизни, которая дарит нам особенную радость, наполняет энергией. Это то, что мы делаем для души. Сегодня гость рубрики «Наши увлечения» – мастер участка экспериментальной обработки новых изделий и подготовки производства Александр Пинаев. На протяжении всей своей жизни Александр Павлович является автором и исполнителем песен в различных музыкальных коллективах.

Родился Александр Пинаев в Нижегородской области. Молодым специалистом, сразу после окончания авиационного техникума, в 1965 году, он приезжает на Урал. В Миассе в то время действуют два новых предприятия оборонной промышленности — КБ Машиностроения и НПО электромеханики. Выпускники профильных учебных заведений были тогда в Миассе на вес золота! «В свое время начальник отдела кадров НПОЭ Гаряев приезжал к директору нашего техникума с просьбой, чтобы мы как специалисты приехали сюда. Всего было две параллельные группы по 30 человек. Из двух групп ровно 30 человек приехало сюда, в Миасс», — вспоминает о своем переезде с берегов Волги в наш город Александр Пинаев.

Одними из первых музыкальных коллективов для молодого Александра Пинаева стали ансамбли «Прометей» и «Уральская рябинушка». Затем в жизни музыканта появляется «Уральский самородок». «Поначалу мы занимались во Дворце автомотостроителей. Нам там выделяли отдельную комнату. И нас просили, чтобы мы выступали в Миассе», — делится воспоминаниями Александр Павлович.

Позже ансамбль все чаще начинает выступать в южноуральской столице. «В свое время Виталий Вольфович, бывший руководитель областного центра «Гармонь», неоднократно приглашал нас в Челябинск, где были выступления нашего ансамбля, в том числе сольные. В дальнейшем были сборные концерты, совместно с ансамблем «Митрофановна». Это было очень приятно: сцена, огромный зал, 800 пар глаз смотрят на нас», — говорит музыкант.



Ансамбль «Миасский самородок». Второй слева - Александр Пинаев

Роль Александра Пинаева в коллективах неизменна — написание и исполнение песен. Как признается сам музыкант, петь начал со школьной скамьи. «В своем селе устраивали концерты. В техникуме был небольшой ансамбль», — рассказывает Александр Павлович.

В репертуаре коллектива всегда было много песен, автором которых является Александр Пинаев. «Однажды я сам сочинил стихи и сам придумал мелодию песни. Эта песня называется «Пою я вам». Я исполняю ее до сих пор. Записан диск с моими песнями собственного сочинения. Стихи пишу для себя, для души», — говорит Александр Павлович.

Максимальное количество участников ансамбля в разные годы достигало 15 человек. Сейчас в коллективе всего пятеро музыкантов. Негласно руководит коллективом солистка Валентина Козлова. За этот год ансамбль провел около 80 выступлений и концертов перед самой разной аудиторией. «Недавно мы выступали в военном госпитале под Чебаркулем». Было всего пять зрителей. Но концерт состоялся. Хотя, как правило, бывает аншлаг», — говорит Александр Пинаев.

На нашем предприятии Александр Пинаев работает уже 15 лет, поэтому концерты «Уральского самородка» были, конечно же, и на заводе.

Недавно коллектив принимал участие в празднике, посвященном 200-летию юбилею села Новотатил-

ка Миасского городского округа. «Выступали по приглашению. Концерт был сборный. Зрители всегда очень тепло принимают», — делится впечатлениями Александр Павлович.

Во время нашей беседы Александр Павлович с теплотой вспоминает события, концерты, своих друзей музыкантов. Получается, целая жизнь посвящена музыке. «Если бы мне довелось заново родиться, то, наверное, я бы повторил это», — делится с нами музыкант.

Мы благодарим Александра Павловича за участие в рубрике. Желаем вам новых творческих успехов, выступлений, благодарных зрителей! ■

Наша справка: Ансамбль русской и народной песни «Уральский самородок» образован в Миассе в 1988 году. Руководителем известного в городе и регионе музыкального коллектива на протяжении почти всей его истории являлся Юрий Александрович Осипов. После ухода из жизни руководителя коллектива ансамбль изменил своей имя и теперь называется «Миасский самородок». За всю свою многолетнюю историю концерты ансамбля много раз проходили в Миассе, в Челябинске и во многих других городах Урала. Известным в областном центре коллектив стал благодаря проекту «Играй, гармонь!». Репертуар коллектива всегда составляли русские народные, современные и авторские песни.

В объективе

Работа с видом...

Первое что говорят люди оказавшиеся возле окна кабинета рекламной группы – «Какой у вас шикарный вид!». С высоты пятого, мансардного этажа территория МЗМО просматривается практически полностью, что дает возможность снять шикарные панорамные кадры в любое время дня и года.





Вспомнить всё

Фотоархив предприятия каждую неделю пополняется десятками новых снимков: визиты гостей, испытания новой продукции, сдача объектов, корпоративные праздники и просто трудовые будни. А что было самым важным?

Накануне Нового года мы решили заглянуть в наш архив и вспомнить – какие события были самыми главными в уходящем 2018 году.



13 июня 2018 года в городе Ростове-на-Дону на базе ФГБУ «Ростовский референтный центр Россельхознадзора» состоялось торжественное открытие Лаборатории по диагностике АЧС (африканская чума свиней) и других особо опасных болезней животных.



Ежегодно в Миасском городском округе по инициативе Комитета по делам молодежи оценивается организация работы с молодежью на предприятиях города. В этом году НПО «АМС-МЗМО» впервые в этом конкурсе оказалось на втором месте, пропустив вперед только автозавод «Урал». В Благодарственном письме отмечены высокие итоги работы в период 2017/2018 годов по реализации государственной молодежной политики на территории Миасского городского округа.



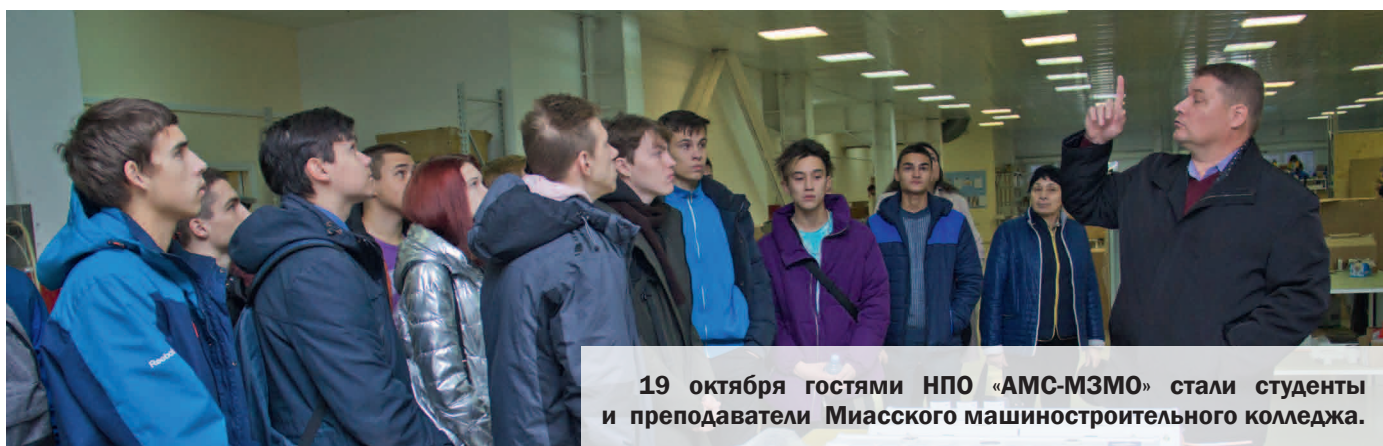
АМСу - 28 лет! Владимира Супруна тепло поздравляет председатель Совета депутатов МГО Евгений Степовик.



Традиционным праздником завершился очередной сезон Спартакиады 2017-2018. Сборная АМС-МЗМО по итогам многоборья заняла второе место, немного уступив победителю – спортсменам ПКФ «Элвин».

Миасский завод медицинского оборудования представил на экспозиции свои последние разработки: портативное устройство для обеззараживания помещений – Деконтаминатор НРV-AMS и установку для химической обработки жидких отходов Action-AMS.

Почетным гостем стенда АМС-МЗМО стал член президиума IV Российского конгресса лабораторной медицины, д.м.н., профессор, руководитель отдела лабораторной диагностики НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского Михаил Андреевич Годков.



19 октября гостями НПО «АМС-МЗМО» стали студенты и преподаватели Миасского машиностроительного колледжа.

Стоп-кадр

Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Надежное крепление



Будущее уже здесь!



Взрослый «LEGO»



Цвет настройки черный



«Замуровали»



Главное - сделать умное лицо



Магия сварки

Юмор



Мужики,
давайте в этот
раз без меня!



Отсаженный Карл
@Ha_haski

всегда говорю себе что начну
худеть после праздников, но ничего
не могу поделать, ведь моя жизнь -
сплошной праздник



Над выпуском работали: Т. Дружкова, Р. Гумирова, А. Андреева, **Выпускающий редактор:** Н. Федоров
Телефон: (3513) 25-52-04