

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»



Чистые помещения под ключ
по стандартам GMP:

- технология
- проектирование
- производство
- монтаж
- обучение
- аттестация
- гарантия



АМС®
МЗМО
МИАССКИЙ ЗАВОД
МЕДИЦИНСКОГО
ОБОРУДОВАНИЯ

LAMINAR.RU



**Лекарственный
суверенитет достигим:
МЗМО на выставке Фармтех
— стр. 12**



- **Встречаем 2025** Уверенно входим в новый год — с. 3
- **Наши объекты** Продуктивный год для ТОО МЗМО-К — с. 16
- **Меняющие мир** Кто, если не мы? — с. 22

Дорогие друзья!

Поздравляем вас с Новым годом!

Мы ценим наше многолетнее
сотрудничество и благодарим вас за доверие.

В новом году мы желаем вам ярких проектов,
плодотворной работы, успехов и побед.

Желаем счастья, благополучия,
процветания вашему делу!



АМС-МЗМО

АМС-МЗМО



**Миасский завод
медицинского оборудования**

**Асептические
медицинские системы**



С наступающим Новым 2025 годом!

**Владимир Супрун**

Президент, председатель совета директоров ПО «АМС-МЗМО»,
Почётный гражданин города Миасса

В завершение 2024 года я рад представить вам отчёт о работе нашего производственного объединения предприятий «АМС-МЗМО» за прошедший год и обозначить ключевые задачи на следующий.

Уходящий год стал настоящим испытанием для нашей страны и для нашего объединения, но благодаря совместным усилиям и сплочённости мы смогли преодолеть многие трудности и добиться значительных результатов.

Сначала об итогах уходящего 2024 года.

Прежде всего, хочу подчеркнуть, что нам удалось значительно увеличить объём производства. В этом году мы выпустим на 15% больше продукции по сравнению с прошлым годом. Это достижение стало возможным благодаря оптимизации производственных процессов и повышению производительности труда. Мы смогли не только укрепить свои позиции на рынке, но и полностью и вовремя удовлетворить потребности наших клиентов, что является важным аспектом нашей работы.

В 2024 году мы сосредоточили свои усилия на производстве чистых помещений для медицинских организаций и фармацевтических предприятий, на создании комплектующих для биобезопасных объектов в рамках федерального проекта «Санитарный щит России», а также серийных изделий, такие как ламинарные шкафы и консоли для медицинских газов.

Мы гордимся тем, что наше объединение занимает лидирующие позиции в этой области в Российской Федерации. Это стало возможным благодаря высококвалифицированным специалистам, которые работают в нашей команде.

Хочу выразить искреннюю благодарность всем сотрудникам предприятия за их труд, преданность делу и стремление к совершенству. Без вашего участия и поддержки мы бы не смогли достичь таких результатов. Наш успех — это результат совместного труда, взаимопомощи и сотрудничества.

Кроме производственных достижений, наше объединение активно участвовало в благотворительных и социальных проектах. Мы оказывали поддержку, как воинам Российской Армии, так и местным общественным организациям, принимали участие в благотворительных проектах и вносили свой вклад в развитие нашего города и региона.

Мы понимаем, как важно поддерживать тех, кто нуждается в помощи, и будем продолжать эту работу в будущем.

Планы на будущее

Несмотря на все наши достижения, важно помнить, что новый год приносит с собой не только успехи, но и новые вызовы и задачи, которые мы обязаны решить. Вот основные из них:

1. В 2025 году мы планируем внедрить систему автоматизированного проектирования нового поколения, которая обеспечит интеграцию данных и процессов на всех этапах жизненного цикла продукции. Это включает в себя разработку проектно-сметной, конструкторской и технологической документации. Такая система позволит нам оптимизировать проектирование и ускорить процесс вывода новых продуктов на рынок, что в свою очередь повысит нашу конкурентоспособность.

2. Кроме того, приоритетными задачами является модернизация производственных процессов и обновление оборудования. Мы активно работаем над внедрением новых технологических процессов, которые помогут нам не только улучшить качество продукции, но и снизить её себестоимость. В начале 2025 года мы ожидаем поступление нового прогрессивного технологического оборудования, которое позволит значительно повысить эффективность работы. Это оборудование не только увеличит производительность труда, но и поможет оптимизировать расходы, что является важным аспектом для повышения нашей конкурентоспособности на рынке.
3. Также стоит обратить внимание на углубление использования системы управления предприятием. Это необходимо для того, чтобы значительно упростить процессы управления и контроля за производством. Автоматизированная система управления позволит нам быстрее реагировать на изменения в спросе, повысить производительность труда и качество выполняемых работ, а также обеспечить своевременность изготовления и поставки продукции заказчикам.
4. Одной из наиболее острых проблем, с которой мы сталкиваемся, является недостаточно высокое качество нашей продукции. Это негативно сказывается на репутации нашего объединения и может повлиять на будущие заказы. Мы должны провести комплексный анализ текущих процессов контроля качества и внедрить новые стандарты, которые позволят нам гарантировать высокое качество на всех этапах производства. Это включает в себя обучение персонала, улучшение технического оснащения и применение современных методов контроля.
5. Также стоит отметить, что важнейшей задачей является регулярное обеспечение объединения заказами. В условиях растущей конкуренции на рынке нашей техники, мы должны активно работать над расширением клиентской базы и поиском новых заказчиков.

В настоящее время конкурентная борьба на нашем рынке становится все ожесточеннее, тем более, что основными заказчиками чистых помещений, как правило, являются гражданские бюджетные организации и предприятия, а бюджетные выделения на граждан-

ские направления в условиях проведения СВО значительно уменьшаются. Поэтому задача увеличения продаж нашей продукции является особо актуальной. В наступающем году нам необходимо найти заказчиков из области микроэлектроники, так как в связи с введением международных санкций против России в области микроэлектроники в федеральном бюджете предусмотрена поддержка отечественных производителей. Это включает в себя финансирование НИОКР, строительство новых чистых производств и модернизацию существующих, в чём нам необходимо принять активное участие.

6. Назрела необходимость разработки и внедрения новой системы мотивации, стимулирующей повышение производительности труда, повышение качества выполняемых работ (премии, бонусы, программы признания заслуг и т.п.).

Естественно, что в новом году также будет производиться повышение заработной платы, как с учётом инфляции, так и за результаты труда.

В плане развития персонала будет оказываться помощь работникам, желающим повысить свой образовательный уровень без отрыва от производства.

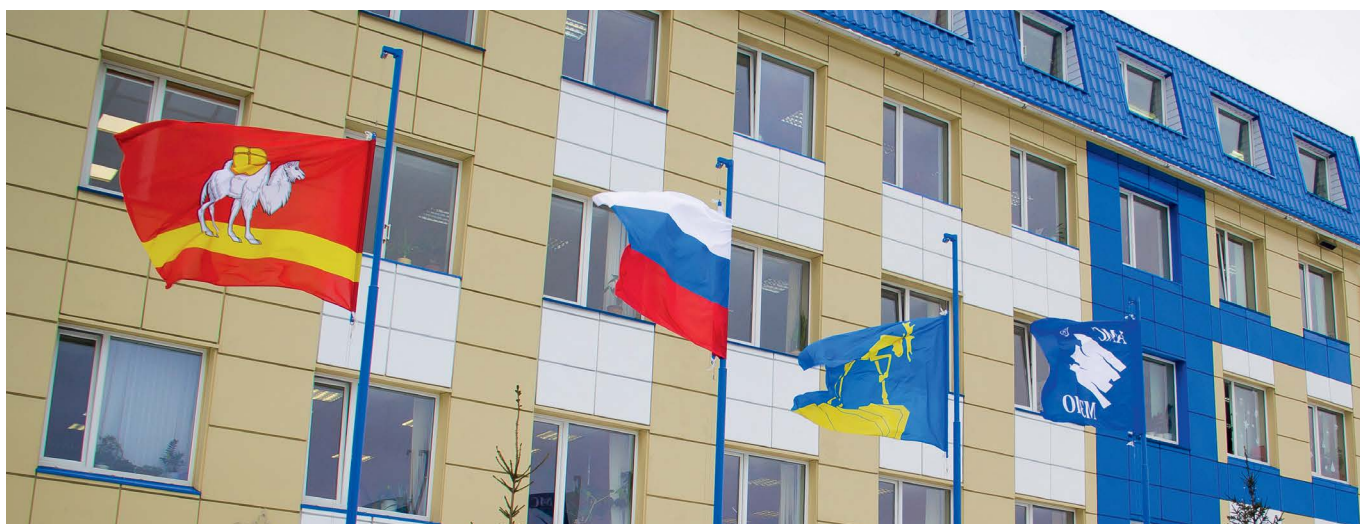
Также будет производиться обучение и переподготовка персонала, повышение квалификации в области бережливого производства. Это касается как рабочих, так и ИТР.

Дорогие коллеги, с Новым годом! Пусть всё плохое останется в уходящем году, а всё хорошее приумножится в наступающем 2025-ом! Пусть в жизни будет много подъёмов и поменьше падений! Счастья и успехов!

В первую очередь хочу всем пожелать мира и благополучия во всём! Чтобы война закончилась нашей победой. Чтобы все ребята пришли домой живыми.

Желаю счастья, мира и благополучия вам и вашим семьям! Пусть в каждом доме будет благополучие, процветание, а в каждой семье мир и любовь. Здоровья вам, вашим родным и близким, счастья, семейного благополучия и обязательно всем — удачи! Пусть вас никогда не подводит здоровье и всюду сопутствует успех!

С Новым годом! ■





Виктор Гринь
Генеральный директор
ООО «Миасского завода
медицинского оборудования»

В текущем году перед нами ставились грандиозные задачи: это и значительное увеличение выручки предприятия (т.е. объема выпускаемой продукции), и обеспечение напряженной равномерной загрузки всех подразделений, обеспечение достойной зарплаты работникам, улучшение качества выпускаемой продукции, обновление технологического оборудования в производственном комплексе.

Большая часть задач успешно выполнена, но и есть над чем усердно поработать в следующем 2025 году. Требуемый объем договоров 2024 года был своевременно заключен, но не хватило ресурсов, командной сплоченной работы для их исполнения в требуемые сроки. Некоторые руководители подразделений оказались просто не готовы к такому объему работ. Следует очень тщательно поработать над взаимопониманием между подразделениями и налаживанием четких взаимосвязей: «проектанты — конструкторы», «конструкторы — технологи — производство», «снабжение — производство», и на заключительной стадии реализации договоров «менеджеры — заказчики» в части согласования и подписания требуемых технических и бухгалтерских документов.

Но то, что уже сделано в 2024 году коллективом, — значительное достижение нашего предприятия.



Хочется отметить значимые для нашего предприятия проекты уходящего года:

- объекты по государственной программе «Санитарный щит» (в городах Воронеж, Нижний Новгород, Симферополь);
- объекты АО «НПО «Микроген» в городах Уфа и Пермь;
- объекты ООО «Биннофарм групп» в г. Кургане (ПАО «Синтез»);
- объекты ООО «Герофарм» в г. Пушкине и п. Оболенск;
- объект ТОО «ХимФарм» в Республике Казахстан.

Не хотелось бы выделять кого-либо отдельно, поскольку, исходя из объемов проделанной работы, в целом коллектив предприятия отработал очень продуктивно. Но возможности почивать на лаврах нет — высокая планка, установленная в 2024 году, не позволяет нам рас-

слабляться в наступающем году, и мы должны поднять её ещё выше, поскольку история развития нашего предприятия — это история неуклонного движения вперед как лидера в области создания чистых помещений в России.

Участие предприятия в ноябре в выставке «Фармтех» показало значительный интерес потенциальных заказчиков к нашему предприятию как надёжному партнеру и к выпускаемой нами продукции. Настрой на 2025 год — боевой, трудности нас не пугают, в режиме санкций работать уже приспособились; инфляция, конечно, вещь неприятная, но будем корректировать свои цены под меняющуюся ситуацию. Есть ещё один непростой вопрос — это высокая стоимость кредитных средств из-за высокой ключевой ставки Центробанка, в результате чего заказчики



и генподрядчики не очень хотят расставаться со своими деньгами, т.е. платить нам авансы и расчёт за выполненную работу, что очень осложняет работу предприятия. Поэтому наша задача — не давать им для этого повода в виде несвоевременно поставленного оборудования или не выполненной в срок работы.

Но в целом всё зависит от нас: как будем работать — так и будем жить!

Уже оплачены авансы, и в начале 2025 года придут несколько единиц нового технологического оборудования, что позволит нам увеличить объём и качество выпускаемой продукции. Также традиционно в феврале будет пересмотрено штатное расписание в части увеличения заработной платы.

Так что уверенно двигаемся вперёд к новым свершениям и победам!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Всех поздравляю с наступающим Новым годом! Мирного неба всем, тепла и уюта в ваших домах, добрых улыбок ваших близких и родных, благополучия вашим семьям! Желаю вам и вашим близким здоровья, хорошего настроения и вам лично, конечно же, трудовых успехов на благо нашего родного предприятия! ■



Николай Гусков
Генеральный директор
АО «Асептические медицинские
системы»

Год был для предприятия продуктивным. Много было реализовано крупных и значимых проектов. Хотелось бы отметить работу по реализации государственного контракта по созданию мобильных модулей биологической безопасности, которые мы спроектировали, изготовили и смонтировали для нашего заказчика в кратчайшие сроки.

Активная работа в течение года велась в рамках участия предприятия в программе «Санитарный щит России». Предприятием изготовлено и отправлено оборудование на объекты в города Воронеж, Нижний Новгород и Симферополь.

В этом году большой объем работ выполнен по проектированию и строительству чистых помещений для предприятий фармацевтической промышленности в Екатеринбурге, Кургане, Пушкине, Оболенске, Перми, Уфе и Шымкенте. Продолжается наша работа с предприятием «Вектор» в Новосибирске.

В рамках программы модернизации нашего производственного комплекса подписаны контракты на поставку современного оборудования. Новые станки начнут вводиться в эксплуатацию в начале 2025 года: токарный станок с ЧПУ, лазерный труборез, лазерный станок для листовой резки, гильотина. В 2024 году наши рабочие и технологи освоили и

начали использовать лазерную сварку, была внедрена лазерная маркировка на готовых изделиях.

Штат нашего предприятия пополнился новыми специалистами. Свою работу возобновил Совет молодых специалистов. Его деятельность должна сделать работу на нашем предприятии более интересной.

Надеюсь, 2025 год будет ещё более продуктивным, чем уходящий. Много проектов сейчас находится в преддоговорной стадии. Заказы будут и мы должны их выполнить в срок. Будем и дальше модернизировать наши управленческие компетенции для того чтобы быстро выполнять

срочные заказы и гибко подходить к реализации проектов.

Поздравляю весь коллектив с наступающим Новым годом. Самое главное – это здоровье. Я желаю здоровья вам и вашим семьям! Важно не бояться меняться самим и улучшать работу подразделений, в которых мы работаем. От каждого из нас зависит будущее и успешность предприятия «АМС-МЗМО». Желаю ставить высокие цели и достигать их. Мне хотелось бы, чтобы в следующем году в коллективе продолжалась слаженная и продуктивная работа. С праздником! ■



Уходящий 2024 год был не простым, однако мы подходим к его завершению с хорошим результатом.

В уходящем году мы продолжили работы с нашими постоянными партнёрами, такими как ПАО «Синтез», ООО «Герофарм», ООО «НПФ «Материа Медика Холдинг», АО «НПО «Микроген». До конца года планируем закончить работы на крупных объектах в ООО «Герофарм» и ПАО «Синтез».

Так же в этом году мы внесли свой вклад в обороноспособность нашей страны — в ноябре сдали 4 мобильных лаборатории по линии гособоронзаказа, сделав это в кратчайшие сроки, как того требовало Министерство обороны. Это стало возможным, благодаря нашему дружному трудовому коллективу.

Ведь самое ценное, что есть у предприятия — это люди. Поэтому в новом году хочется пожелать всем сотрудникам трудовых успехов, исполнения желаний и, конечно же, здоровья. С Новым годом! ■



Сергей Гринь
Исполнительный директор ООО «МЗМО»



ООО «НПФ «Материа Медика Холдинг», г. Челябинск



Дмитрий Солодюк
Первый заместитель генерального
директора ООО «МЗМО»

Уходящий год был насыщен большим количеством значимых для страны и предприятия задач, которые были успешно решены, что, в свою очередь, ещё более укрепило позиции предприятия на рынке чистых и биобезопасных помещений, повысило конкурентоспособность и имидж предприятия, как ведущего и надежного производителя и поставщика.

В 2024 году предприятие активно принимало участие в строительстве и модернизации отечественных фармацевтических производств, в реализации программы «Санитарный щит России», в оснащении лечебных учреждений, в том числе реализуемых на новых территориях, в программах Министерства обороны.

С наработками и результатами, полученными в 2024 году, мы входим в новый, 2025 год. Направления сохраняются, задачи множатся, становятся все более значимыми и важными. Будут продолжены работы в рамках программы «Санитарный щит России», взаимодействие с Министерством обороны, фармацевтическими и лечебными организациями. В планах — реализация наработок по взаимодействию с предприятиями микроэлектроники.

Мы хорошо трудились в уходящем году. Теперь нужно отдохнуть в кругу семьи, с близкими людьми, настроиться на новые свершения. Всем, конечно же, желаю здоровья, тепла и уюта в доме, благополучия, мира и позитивного настроения на весь год! ■



Год динамичной работы

На объединении «АМС-МЗМО» подвели итоги работы в 2024 году в области проектирования и строительства комплексов чистых помещений для медицины и различных отраслей промышленности.

В рамках участия ПО «АМС-МЗМО» в федеральном проекте «Санитарный щит» предприятием выполнен значимый объем работ. Как рассказал первый заместитель генерального директора Дмитрий Солодюк, завод принимает участие в строительстве и оснащении Противочумных центров в городах Воронеж, Нижний Новгород, Симферополь.

Для объекта в городе Нижний Новгород вся продукция (ограждающие конструкции и установка очистки стоков) по договорам изготовлена в срок, поставлена на объект. Выполнены монтажные работы.

Для строительства Противочумного центра в Воронеже завод изготавливает значительные объёмы продукции по следующим номенклатурным позициям: сэндвич-панели, двери алюминиевые, двери герметичные, гермовводы.

Для Противочумного центра города Симферополь выполнены значительные объёмы по следующим номенклатурным позициям: сэндвич-панели, двери алюминиевые, двери герметичные, смотровые окна, гермовводы.

Для Екатеринбургского НИИ Вирусных инфекций (ФБУН «ЕНИИВИ») завод изготавливает кондиционеры, фильтровальные установки, установку обеззараживания стоков. В конце сентября заключен очередной договор на поставку более 50 штук гермоклапанов разных диаметров со сроком поставки до марта 2025 года. ■



ПО «АМС-МЗМО» продолжает работу по строительству комплексов чистых помещений на заводе «Синтез» в Кургане. На фармпредприятии завод выполнил перепланировку шести санпропускников. Общая площадь помещений составляет более 150 кв. метров. Оборудование, которое поставил завод на объект: ограждающие конструкции, двери, передаточные окна, распределители воздуха.

Строительство комплексов чистых помещений завод выполняет для одного из крупнейших российских фармацевтических предприятий — АО «Органика», г. Новокузнецк Кемеровской области. Первая поставка оборудования КМСК выполнена в сентябре текущего года. В настоящий момент УМР проводит монтажные работы. Согласно договору, монтаж чистых помещений на объекте завершится в декабре 2024 года. Аттестация помещений будет выполнена в начале следующего года.

В июле 2024 года завод заключил договор с АО «НПО «Микроген» на разработку рабочей документа-

ции, прохождение экспертизы на достоверность сметной стоимости, выполнение подготовительных работ, поставку оборудования, монтаж, пусконаладку и авторское сопровождение для участка производства препаратов из плазмы крови человека в Пермском НПО «Биомед». Площадь оснащаемых помещений составляет 460 кв. метров, с категорируемыми по классам чистоты А.В,С и D.

По составу оборудования предусмотрены ограждающие конструкции, вентиляция, силовое оборудование, освещение, автоматика, слаботочные системы.

Особенностью данного проекта является наличие в зоне ответственности «МЗМО» холодильных камер, больших материальных шлюзов, нестандартных чистых зон, вентиляционного оборудования, обслуживающего не только наши помещения. Срок сдачи объекта — 1 марта 2025 года. ■



Поставку комплексов чистых помещений завод выполняет для районной больницы города Верхнеуральска Челябинской области. Комплексами чистых помещений в больнице будут оборудованы родильный зал, малая операционная, палаты реанимации, операционный зал, предоперационная. Площадь комплексов чистых помещений в больнице составит 146 кв. метров.

Предприятие выполняет заказ по поставке консолей

для перинатального центра в городе Альметьевск Республики Татарстан. Согласно договору перечень консолей подвода медицинских газов и электропитания включает: консоли настенные реанимационные, консоли настенные палатные, консоли потолочные поворотные двухплечевые, консоли потолочные на опорах (тип «Мост»). Объём поставки для перинатального центра составляет 269 консолей. ■



Техническое перевооружение производственного комплекса АО «АМС» в части обновления и дооснащения станочного парка планируется провести в начале 2025 года. Для приобретения новых станков предприятию Фондом развития промышленности Челябинской области выделена субсидия на компенсацию банковской процентной ставки.

В рамках этой программы и с поддержкой ФРП планируется приобрести несколько единиц высокотехнологичных станков и оборудования для модернизации производства. Будут закуплены комплекс лазерной резки труб, гидравлическая гильотина, автоматический шлифовальный станок, токарный комплекс с ЧПУ и другое оборудование. Будет модернизирован гидравлический координатно-пробивной пресс. ■



На пути к лекарственному суверенитету

Миасский завод медицинского оборудования представил свои разработки на крупнейшей фармацевтической выставке России.

В этом году международная выставка Pharmtech & Ingredients состоялась в 26 раз, объединив 570 компаний-участников из 13 стран мира. Деловая программа мероприятия включала проведение круглых столов и семинаров с участием ведущих экспертов фармацевтической отрасли.

«Участие в выставке для нашей компании — это не только возможность продемонстрировать своё оборудование для фармпредприятий, но и узнать о потребностях рынка, об изменениях и тенденциях в работе отрасли. Мы делаем комплексы чистых помещений под ключ и стремимся полностью удовлетворить заказчика. Фармацевтическая отрасль сегодня стремительно развивается и наша общая цель с производителями медикаментов — достижение лекарственного суверенитета России», — рассказала начальник отдела маркетинга Ирина Воронина.





Сегодня завод выполняет проектирование и монтаж комплексов чистых помещений для ведущих фармпредприятий России и Республики Казахстан. Сферы применения чистых помещений: производство и розлив глазных капель, асептическое производство и розлив инъекционных растворов в ампулы, производство генно-инженерного инсулина с розливом в шприцы и картриджи, фасовка инъекционных порошков во флаконы, производство таблетированных лекарственных средств, производство стерильных питательных сред и субстанций и многое другое.

Миасский завод медицинского оборудования при финансовом участии центра поддержки экспорта Челябинской области представил на выставке комплексы чистых помещений и другое оборудование для фармацевтических предприятий: установки очистки стоков, деконтаминатор для дезинфекции помещений, лабораторную технику.

До 85% компонентов комплексов чистых помещений сегодня производится на предприятии, что положительно влияет на снижение стоимости продукции и скорость поставок. ■



Впечатлениями об участии в выставке «Фармтех» поделился генеральный директор АО «АМС» Николай Гуськов.

Перед фармацевтическими предприятиями сегодня стоит задача по импортозамещению лекарственных средств и препаратов, поэтому новые фармпроизводства будут создаваться, а существующие — модернизироваться. Спрос на комплексы чистых помещений остаётся высоким. На выставке наше предприятие показало себя достойно. Но это не повод почивать на лаврах. Реальный результат покажет наша работа в новом году.

Чем запомнился год и какие события стали главными в жизни предприятия в 2024 году?

Для медицины и фармацевтики

Предприятием успешно выполнены работы на предприятиях фармацевтической, медицинской, автомобильной промышленности: объекты АО «НПО «Микроген» в Уфе и Перми, объекты ООО «Биннофарм групп» в Кургане (ПАО «Синтез»), объекты ООО «Герофарм» в Пушкине Ленинградской области и Оболенске Московской области, объект ТОО «ХимФарм» в Республике Казахстан, объект на Автомобильном заводе «Урал» в Миассе. Чистые помещения, консоли подвода медицинских газов и электропитания, лабораторное оборудование изготовлено для медицинских организаций: ДГКБ №8, г. Челябинск, Алтайский краевой клинический центр охраны материнства и детства, г. Барнаул, Перинатальный центр, г. Казань.



Санитарный щит России

В рамках участия ПО «АМС-МЗМО» в федеральном проекте «Санитарный щит» предприятием выполнен значимый объём работ. Как рассказал первый заместитель генерального директора Дмитрий Солодюк, завод принимает участие в строительстве и оснащении Противочумных центров в городах Воронеж, Нижний Новгород, Симферополь.

Заслуженные награды

В 2024 году завод неоднократно становился победителем и лауреатом российских и региональных конкурсов. Исполнительный директор «МЗМО» Сергей Гринь вошёл в топ 100 лучших молодых промышленников России. В областном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир» заводу присуждено звание Почётный благотворитель. По итогам регионального конкурса «Экспортер года Челябинской области» среди субъектов малого и среднего предпринимательства завод занял третье место в номинации «Экспортер года в сфере промышленности». Журнал «Чистый воздух» — победитель регионального этапа конкурса журналистов «Экономическое возрождение России» ТПП РФ.



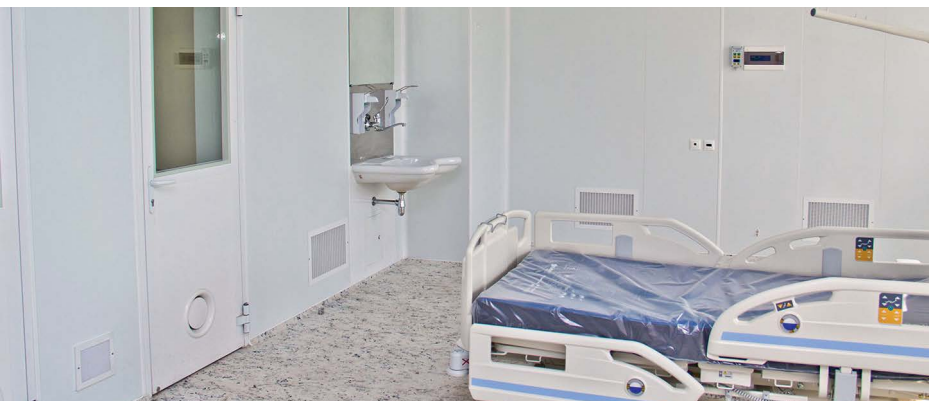
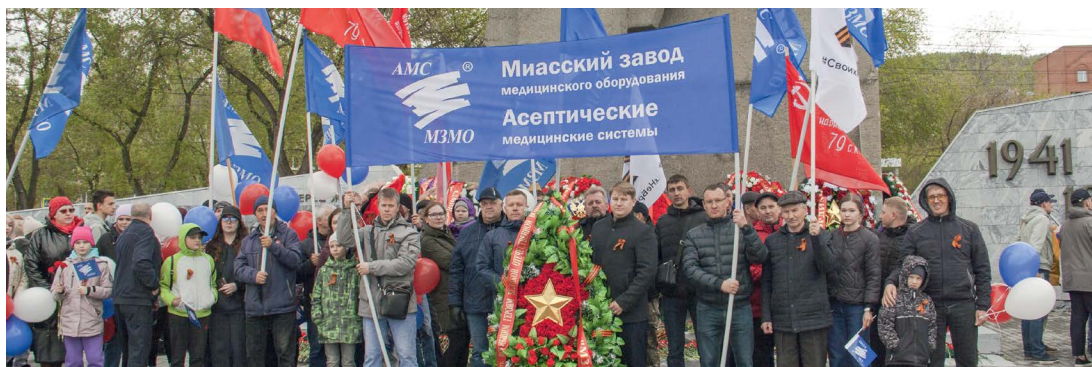
Благотворительность

Помощь воинам Российской Армии, общественным и социальным организациям оказывал завод на протяжении 2024 года. «Кто, если не мы?» — под таким девизом ведется благотворительная работа. Общая сумма средств, направленная в адрес организаций, составила более двух миллионов рублей.



Помним и чтим

Трудовой коллектив ПО «АМС-МЗМО» принял участие в мероприятиях, посвящённых 79-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне.



Чистые помещения для ДНР

Миасский завод медицинского оборудования выполнил работы по проектированию, изготовлению, монтажу и пусконаладочным работам комплексов чистых помещений Харцызской центральной городской больницы Донецкой народной республики.

Промышленный туризм

Завод включился во всероссийскую образовательную программу «Открытая промышленность», реализация которой направлена на развитие промышленного туризма. Туристы и гости предприятия смогут узнать, какие специалисты создают нужную и сложную продукцию: комплексы чистых помещений, боксы биологической безопасности, медицинские консоли и другое медицинское оборудование.



На замену импорту

Чистые помещения для фармацевтической промышленности представил завод на 26-й международной фармацевтической выставке в Москве. Участие в выставке показало высокий интерес к российским чистым помещениям. Завод готов к сотрудничеству.

Чистые технологии для Республики Казахстан

Продуктивным стал 2024 год для дочерней компании МЗМО в Республике Казахстан – ТОО «МЗМО-К».

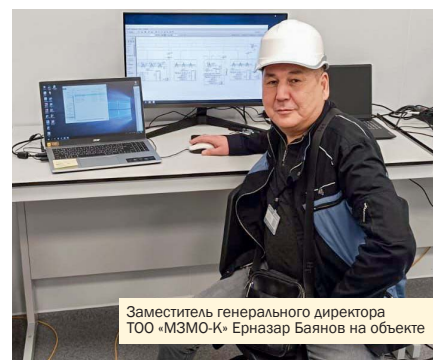
Как рассказал Владимир Ященко, генеральный директор ТОО «Миасский завод медицинского оборудования - К», для предприятия год прошёл очень активно. Заключено три контракта с АО «Химфарм» — крупнейшей фармацевтической компанией в Республике Казахстан. В рамках контрактов ТОО «МЗМО-К» выполняет монтаж чистых помещений для АО «Химфарм» в Шымкенте. Компоненты чистых помещений изготовлены на производстве в г. Миассе и доставлены на объект.



Обсуждение проекта



Юрий Пашенко, Владимир Ященко, Альберт Ищенко

Заместитель генерального директора
ТОО «МЗМО-К» Ерназар Баянов на объекте

Есильбаев Шалкар



Шыныбеков Дархан



Султанов Канат



Жунисов Аян



Муратов Бекжан



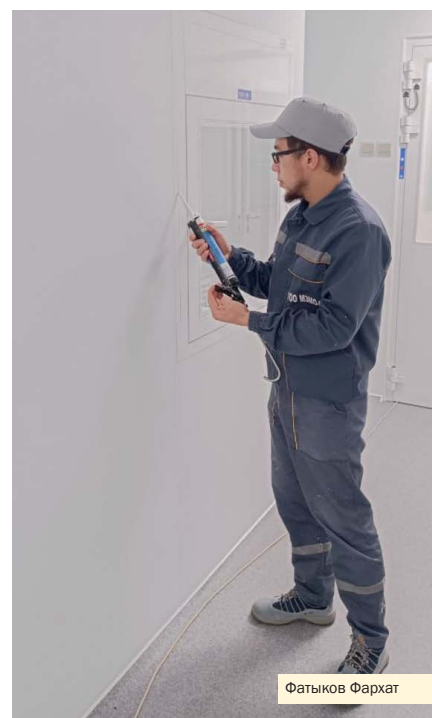
Саулетханов Сырым



Асабаев Нурдаулет



Нурсалимов Ерсалим



Фатыхов Фархат

Один из объектов — это монтаж ограждающих конструкций шлюзов в существующем цехе на участке по производству таблеток. Второй и третий объекты — монтаж ограждающих конструкций КЧП, систем вентиляции с автоматикой диспетчеризацией и мониторингом в отдельно строящемся здании лаборатории.

Потребность в строительстве комплексов чистых помещений сегодня есть не только в России и Казахстане, но и в соседнем Кыргызстане. В настоящий момент идут переговоры с партнёрами.

Заместитель директора Ерназар Баянов дополнил: «Выполняется сложный проект по объёму и скорости проектирования, исполнению монтажа систем вентиляции, автоматики, диспетчеризации и мониторинга параметров воздуха. В состав оборудования входят ограждающие конструкции, центральные кондиционеры, магистрали воздуховодов с запорной и регулирующей арматурой, воздухоподающие и воздухозаборные устрой-

ства. В настоящий момент завершаются монтажные и пусконаладочные работы всех систем и ведутся аттестационные работы. Самой сложной является приточно-вытяжная система с наибольшим объёмом воздуха 60 000 куб. метров в час с пластинчатым рекуператором, габаритные размеры которой осложнили доставку на объект, подъём на второй этаж, а также монтажные работы. С остальными системами было чуть проще. Но несмотря на это, мы справились на отлично, благодаря слаженной работе всех подразделений на заводе изготовителе и объекте».

От лица ТОО «МЗМО-К» Владимир Яценко и Ерназар Баянов поздравили весь трудовой коллектив предприятия:

«Жаңа жыл құтты болсын! С наступающим Новым годом! Пожелали мира, счастья и добра вам и вашим близким. Это самое главное сегодня». ■

Наставничество – ресурс повышения производительности труда



Ирина Ковыляева
начальник отдела кадров

Система наставничества для «АМС-МЗМО» не нововведение — это действующее профессиональное решение для обучения новых сотрудников и введения их в уже образованный коллектив.

Наставничество для новых сотрудников на предприятиях не требует значительных вложений, ведь эта функция ложится на действующих сотрудников. С этим процессом хорошо справляется выстроенная система наставничества, где опытные специалисты целенаправленно передают знания и мастерство новым сотрудникам.

Система наставничества на ПО «АМС-МЗМО» закреплена во внутреннем нормативном акте — Положении о наставничестве № 14-СП от 28.12.2022 г. Наставничество создаёт для предприятия целый ряд преимуществ: смягчает этап вхождения в коллектив предприятия, развивает положительное отношение к работе, быстрее устанавливает благоприятное отношение к предприятию, снижает стартовые издержки, сокращает текучесть кадров, способствует росту производительности труда и профессионализма новичков.

В 2024 году пять молодых специалистов были приняты в штат на предприятия после окончания кол-

леджа или вуза. Можно особо сказать о слесаре-электромонтажнике приборного производства Александре Горбаче, который в 2022 году учась в Миасском машиностроительном колледже, проходил практику в АО «АМС». После учёбы был призван на срочную службу в армию. После службы пришёл работать на предприятие. За Александром был закреплён наставник из числа опытных специалистов — слесарь-монтажник приборного производства Алик Айбатов, который помог Александру влиться в коллектив и выполнять качественно поставленные задачи.

В 2024 году на предприятиях ПО «АМС-МЗМО» из городских учебных организаций производственную практику проходили 4 студента. По их отзывам все они пожелали вернуться на предприятие после окончания учёбы.

За всеми новыми и молодыми сотрудниками поступающими на работу в ПО «АМС-МЗМО» закрепляются наставники, которые должны обладать целым рядом личностных качеств, из которых в первую очередь следует отметить уверенность в себе, чувство ответственности, профессионализм, целеустремленность, отзывчивость, терпение, чувство такта, владение приёмами комму-

никации и высокой самоорганизацию. Всего в текущем году система наставничества охватила 62 вновь принятых на работу сотрудников, а работали с ними 56 наставников.

Хочется особо отметить наставников предприятия: электрогазосварщика Лузина Олега Викторовича и начальника отдела инженерных систем Горбунова Дмитрия Викторовича, подопечные которых показали отличные результаты по итогам совместной учёбы и работы.

По Постановлению Правительства Челябинской области предприятиям ПО «АМС-МЗМО» была предоставлена субсидия из областного бюджета на возмещение затрат на организацию наставничества. В 2024 году ООО «МЗМО» за успешное сотрудничество в области занятости населения по трудоустройству граждан, активное участие в программах государственной поддержки предприятий и организации наставничества было отмечено Почетной грамотой Центра занятости населения г. Миасса.

Вопросы регламентирования системы наставничества на законодательном уровне назрел, и с 1 марта 2025 года вступит в силу новая статья 351.8 Трудового кодекса РФ, которая регулирует труд наставников. ■



Инженер-проектировщик – профессия будущего

Куда пойти работать после завершения учёбы? Такой вопрос актуален для многих выпускников средних специальных и высших учебных заведений. Профессия инженера-проектировщика сегодня является одной из самых востребованных и высокооплачиваемых в России. Нужны специалисты и в родном городе.



Создание комплексов чистых помещений начинается с проекта. Именно инженеры-проектировщики создают проекты, которые потом воплощаются в реальности. Качественно выполненный проект позволяет быстро пройти экспертизу и избежать дополнительных затрат при строительстве комплексов чистых помещений.

Как рассказал директор по проектированию Миасского завода медицинского оборудования Дмитрий Ткаченко, на предприятии всегда есть потребность в грамотных инженерных кадрах, поскольку спрос на строительство комплексов чистых помещений с каждым годом растёт. Строятся современные больницы, клиники, фармацевтические предприятия, лаборатории и везде востребована продукция нашего предприятия. На заводе требуются инженеры-проектировщики систем вентиляции, инженеры-проектировщики систем теплоснабжения, инженеры-проектировщики систем холодоснабжения, инженер-проектировщик систем автоматизации и инженеры-технологи.

Для работы в проектной подразделении необходимо базовое инженерное образование. Здесь работают выпускники машиностроительного, архитектурного, строительного факультетов.

Как отметил руководитель подразделения Дмитрий Ткаченко, готовых специалистов по проектированию комплексов чистых помещений российские вузы не готовят,

поэтому навыки по созданию проектов сотрудники получают непосредственно в процессе работы под руководством опытных наставников. Для подготовки инженера-проектировщика чистых помещений требуется от одного до трех лет.

Проектирование комплексов чистых помещений на нашем предприятии выполняется с применением современных программных продуктов AutoCAD MEP 3D. В работе используется современное компьютерное оборудование. Специалисты проектного подразделения непрерывно повышают свою квалификацию в рамках внутреннего и внешнего обучения, поскольку сфера проектирования не стоит на месте и постоянно развивается.

Работая в проектной подразделении «МЗМО», специалисты получают уникальный опыт проектирования медицинских учреждений — операционных, реанимационных залов, палат интенсивной терапии, биобезопасных лабораторий, фармацевтических заводов.

Проектное подразделение «МЗМО» — это молодой динамичный коллектив, который постоянно пополняется новыми специалистами. ■

Приглашаем на работу

Перечень востребованных на ПО «АМС-МЗМО» специальностей размещён на сайте предприятия. Узнать о вакансиях можно также в службе персонала по телефону: (3513) 25-50-46.



Часть команды

Молодые специалисты, приходя на завод становятся частью команды.



Два года назад в проектное подразделение пришла выпускница Миасского машиностроительного колледжа Алина Ускумбаева. Это её первое место работы.

Знакомство с предприятием для Алины началось во время учёбы в колледже на профориентационной акции «День без турникетов». Закончив колледж по специальности

«Технология машиностроения», Алина пришла на завод в проектное подразделение. Сегодня она учится в Южно-Уральском государственном университете по направлению «Управление качеством».

По словам Алины, благодаря системе наставничества она вошла в коллектив и получила новые навыки. «В учебных заведениях мы проходим проектирование, но, к сожалению, в сжатом объёме. Благодаря своему наставнику Виктору Развееву и начальнику отдела Алексею Владимировичу Нестерову я стала больше разбираться в проектировании, нашла направление в котором мне интересно развиваться дальше», — рассказала сотрудница.

По признанию Алины, больше всего в работе на предприятии она ценит стабильность. «В наше время, думаю, это актуально. Приходя утром на предприятие, я знаю, что у меня есть работа, которая будет достойно оплачена и мне не нужно переживать на этот счёт. Нравится наш коллектив и руководство. Мы общаемся, даже если не связаны напрямую по работе. В этом году начал работу Совет молодых специалистов, что даст новый толчок для развития нашего завода. Уже сейчас есть интересные задумки, которые, очень надеюсь, будут реализованы», — рассказала Алина. ■

Новый этап

В этом году Совет молодых специалистов предприятия возобновил свою работу после перерыва.



Председателем Совета назначена Ангелина Лузина. Войти в состав Совета могут специалисты предприятия в возрасте до 35 лет. Цель Совета — активное участие молодёжи в жизни завода.

«От руководства объединения летом этого года поступило предложение по поводу возрождения деятельности Совета молодых специалистов. Нашему пред-

приятию нужна активная заинтересованная молодёжь. Мною и заместителем председателя СМС Юдиным Семёном был проведен анализ данных по молодым сотрудникам завода. Также было проведено анкетирование, направленное на выявление интересов и потребностей молодых специалистов и разработаны предложения по мотивации молодёжи» — поделилась Ангелина Лузина.

В этом году Совет молодых специалистов активно участвовал в различных городских и областных мероприятиях. «АМС-МЗМО» — одно из крупнейших предприятий Миасского городского округа. ■

Форум работающей молодежи

Представители Совета молодых специалистов ПО «АМС-МЗМО» приняли участие в работе форума работающей молодёжи Челябинской области.

Мероприятие состоялось в рамках реализации региональной программы «Работающая молодёжь». Организатором выступило Челябинское региональное отделение «Российского Союза Молодёжи», а поддержало проект Главное управление молодёжной политики региона. Участниками форума стали 80 молодых и активных специалистов предприятий и организаций области в возрасте от 18 до 35 лет.

Форум работающей молодёжи является ключевым событием региональной программы «Работающая молодёжь», реализуемым Челябинской региональной общественной организацией «Российского Союза Молодёжи» при поддержке Главного управления молодёжной политики Челябинской области.

Большая работа сегодня в области и стране проводится для привлечения молодёжи для работы в промышленности и других сферах, для получения профессионального образования молодых специалистов. Работающая молодёжь — это интеллектуальный и кадровый резерв, необходимый для развития промышленности России.

Главная цель форума — формирование сообщества молодых специалистов Челябинской области. В рамках форума участники позна-

комились друг с другом и приняли участие в насыщенной программе, которая включала работу в рамках пленарной сессии региональной программы «Работающая молодёжь», обучение, деловые игры, полезные знакомства и контакты с целью профессионального развития.

«Активная включённость участников Форума в образовательную программу позволила разработать сразу два итоговых продукта — портрет молодого специалиста Челябинской области и региональную программу «Работающая молодёжь» на 2025 год. Каждый из них поможет нашей организации и молодёжным советам/организациям создавать по-настоящему актуальные продукты для наших молодых специалистов», — отметил Оскар Наймиллер, руководитель Форума и председатель Челябинской региональной организации «Российский Союз Молодёжи» (РСМ).

Участниками форума стали молодые специалисты предприятия: Мария Будяк, Кристина Бреднева, Семён Юдин, Алёна Бородина и председатель СМС Ангелина Лузина.



«Было очень интересно обменяться опытом не только с сотрудниками промышленных предприятий, но и с молодыми школьными учителями. Несмотря на то, что работаем в разных

сферах и живём в разных городах, проблемы, с которыми мы сталкиваемся в нашем трудовом процессе, практически одинаковые и в наших силах начать работу над их решением», — рассказала специалист службы персонала Кристина Бреднева.



Впечатлениями об участии в форуме поделился инженер Семён Юдин: — «Форум пролетел незаметно. Совместными усилиями был составлен ста-

тистический портрет молодого специалиста, я даже не догадывался, что в разных сферах деятельности всё одинаково: о чём думаем, говорим и какие наши ценности. Разобрали и поняли, какую роль играют сообщества молодых специалистов и зачем они вообще нужны. В неформальной обстановке пообщались с лидерами молодёжных движений, нашли точки соприкосновения и определили как бы мы могли взаимодействовать в дальнейшем, помогая друг другу. Поставленная перед форумом цель была достигнута, а это, я считаю, самое главное!».

Инженер по сертификации Алёна Бородина также поделилась своим мнением о прошедшем мероприятии: — «Форум прошёл на одном дыхании, несмотря на насыщенную программу. Полу-



ценные знания, опыт и полезные советы можно применить не только в профессиональной среде, но и в личной. Огромное спасибо мероприятию за возможность проявить себя в данном направлении и получить незабываемые эмоции!»



По мнению участницы форума Марии Будак, наиболее интересными в программе форума были темы об эффективной коммуникации.

«Мне кажется, большинство людей не умеют правильно строить диалог, доносить информацию так, чтобы её поняли и приняли. Это может вызвать большие проблемы как в рабочих, так и любых других отношениях. Поэтому так важно об этом говорить. Сам форум

проходил в интерактивном формате, было много практики, что очень порадовало. Очень увлекательной оказалась возможность пообщаться с участниками форума, которые являлись представителями самых разных профессий: от педагогов до инженеров. Огромное спасибо организаторам форума за такое полезное мероприятие!», — рассказала экономист Мария Будак.



Председатель Совета молодых специалистов Ангелина Лузина поблагодарила организаторов и отметила важность подобных мероприятий для работа-

ющей активной молодёжи.

«Спасибо председателю Челябинской региональной организации «Российский Союз Молодёжи» Оскару Наймиллеру и сплочённой команде «Российского союза молодёжи» за прекрасную организацию, отличное соотношение обучающих программ

и семинаров, продуманное взаимодействие между участниками, яркие эмоции, и отдельные слова благодарности за развлекательную часть мероприятия! Алексеем Хрущевым, исполняющим обязанности начальника Главного управления молодёжной политики Челябинской области, была проведена очень важная встреча лидеров молодёжных сообществ, присутствовавших на форуме. Мы презентовали наши предприятия, узнали, какие проекты реализуются у каждого коллектива. Объединились в общий чат председателей советов молодёжи для будущего плодотворного взаимодействия. Было максимально полезно обсудить наши такие похожие проблемы и трудности. На модерационной сессии мы выявили самые актуальные проблемные вопросы с целью освещения их в региональной программе «Работающая молодёжь» на 2025 год. Благодарю руководство «АМС-МЗМО» за их заинтересованность и включённость в развитие молодых специалистов предприятия!», — рассказала Ангелина Лузина. ■



Наша помощь Российской Армии

«Наше движение «ZOV Миасса» давно подружилось с Миасским заводом медицинского оборудования и мы очень этим гордимся!

Руководство и коллектив «МЗМО» на постоянной основе помогают с отработкой заявок наших воинов с передовой. Сотрудники завода всегда активно откликаются на каждый сбор средств для нужд военнослужащих нашей Армии, помогают с нашими общегородскими отправками.

Основатель компании, президент объединения «АМС-МЗМО» — Владимир Иванович Супрун регулярно лично перечисляет средства на помощь от своей семьи.

Мы всем ставим Миасский завод медицинского оборудования в пример, ведь если бы так же подключались все предприятия — мы бы победили быстрее.

От всей души желаем всем сотрудникам предприятия оставаться такими же добрыми и отзывчивыми! Желаем здоровья, счастья и мирного неба над головой в наступающем новом году и всегда» — рассказала Наталья Пищулина, организатор общественного патриотического движения «ZOV Миасса». ■

Всего в 2024 году предприятием направлено более 2,5 миллионов рублей на благотворительные цели, в том числе — более миллиона рублей для нужд участников СВО.



На фото: Председатель Совета ветеранов Миасского городского округа Виль Фаттахов вручает благодарственное письмо от командира 90-й гвардейской танковой Витебско-Новгородской дважды Краснознаменной дивизии, базирующейся в Чебаркуле, президенту «АМС-МЗМО» Владимиру Ивановичу Супруну за личный вклад в поддержку участников СВО.



Год семьи

Дети — наше будущее — под таким девизом прошёл Год семьи на предприятии. Ежегодно здесь проводятся мероприятия для детей сотрудников. Масштабный праздник на территории состоялся накануне Дня защиты детей. Свои таланты дети смогли проявить в конкурсе детского рисунка. Подарки от предприятия ребята по традиции получили от завода в День знаний и накануне Нового года. Дед Мороз и Снегурочка поздравили многодетные семьи сотрудников предприятия. Самое долгожданное событие в году — детская новогодняя ёлка «АМС-МЗМО». ■

Предновогоднее настроение



Фото: Николай Федоров

Юмор

Купила подарки к новому году... две радиоуправляемых машинки, чтобы муж с ребенком не подрались...

— Мы в этом году на море поедem?!
— На море поедут твои репетиторы!

— Нет, всё-таки, как здорово работать Дедом Морозом! Очень удобно — день работаешь, 364 — дома!

В прошлый Новый год я отказался от оливье. В этот попробую отказаться

от мандаринок — надо же выяснить отчего мне так плохо 1 января.

В России снегопаду зимой удивляются лишь синоптики и дорожники.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова, И. Болотова. **Корректор:** Ю. Федотова
Выпускающий редактор: Т. Дружкова

Телефон: (3513) 25-52-04, tatyana@laminar.ru, laminar.ru



AMC-MZMO

ПРИГЛАШАЕМ НА

ЭКСКУРСИИ НА ПРОИЗВОДСТВО



Контактный телефон:
8 (3513) 255-204