

№2 (36) август 2025

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»

35 1990-2025 ЛЕТ

35 лет АО «Асептические медицинские системы»



- **Технологии** Искусственный интеллект — в работу! — с. 10
- **Производительность труда** Федеральный проект — с. 12
- **Персонал** Целевое обучение в ЮУрГУ — с. 13

AMC® | 35 2025 ЛЕТ | МЗМО

Дата основания
23 августа
1990 года

Персонал предприятия
более 550 человек

Территория
40 000 кв. м

Производственные площади
18 500 кв. м

С Юбилеем, AMC!



**Владимир Супрун, основатель,
председатель совета директоров,
Президент ПО «АМС-МЗМО»**

Дорогие коллеги, партнёры, друзья!

С большой радостью и гордостью поздравляю наш сплочённый коллектив АО «АМС» с 35-летием! От имени ПО «АМС-МЗМО» благодарю каждого из вас за вклад в наше общее дело, за вашу преданность и любовь к Родине.

Наше предприятие — это не просто производство, это история, сотканная из труда, идей и стремлений. За эти годы мы создали уникальные технологии, которыми гордимся, и стали участниками проектов, укрепляющих здоровье и безопасность нашей страны. Каждый из вас — от опытных мастеров до молодых специалистов — вносит неоценимый вклад в этот успех.

Я желаю каждой семье наших сотрудников мира, уюта и радости. Пусть ваши близкие всегда будут рядом, поддерживая вас в наших общих начинаниях. Каждому из вас лично — здоровья, вдохновения и уверенности в завтрашнем дне.

Сегодня, в эти сложные времена, мы с особым трепетом молимся о скорейшем завершении войны, о возвращении наших бойцов к своим семьям — живыми и невредимыми. Мы верим в силу нашей Родины и знаем, что мир и процветание обязательно наступят.

С юбилеем, дорогие мои! Пусть наш путь будет полон новых возможностей, а любовь к делу и стране ведёт нас вперёд! ■



1990 г. 23 августа создано ЗАО «Автоматизация. Машиностроение. Строительство».

1990 г. Организовано размещение разработчиков документации и программистов. Взята в аренду Красный уголок у Ремонтно-механического завода (РМЗ).



1990

1992



1992 г. Взята в аренду производственная база предприятия «Лотос» г. Миасс.

1993 г. 23 февраля. Создано предприятие ЗАО «Миасский завод медицинского оборудования».



1993

1994



1994 г. Предприятию ЗАО «АМС» администрацией города Миасса отведён в аренду земельный участок 2,5 га под строительство производственной базы.

1995 г. Разработана строительная документация на строительство административно-бытового корпуса (960 кв.м) и производственного механосборочного корпуса №1 (1080 кв.м). Документация прошла согласование в установленном порядке.

1996 г. Производственная площадка распланирована и огорожена. Организована охрана.

1998 г. Завершение строительства корпуса МСК-АМС механосборочного производства.

1996 г. В связи с определившимся направлением деятельности предприятия проведён ребрендинг — название изменено на ЗАО «Асептические медицинские системы».



1996



1997

1997 г. Приобретены строительные материалы, сборный железобетон для АБК-АМС и металлоконструкции для МСК №1-АМС. Начато строительство.

1999 г. Завершено строительство административно-бытового корпуса АБК-АМС и осуществлен переезд предприятий на собственную производственную базу.

2006 г. Введён в эксплуатацию производственный корпус КВС-МЗМО с отделением мехобработки.



2006



2009

2009 г. Введён в эксплуатацию производственный корпус №2-АМС.

2013 г. Введён в эксплуатацию производственный корпус №3-АМС.

2015 г. Введён в эксплуатацию производственный корпус МЗМО со складскими помещениями.



2015

2016



2016 г. Введён в эксплуатацию производственный корпус №1М.

С 1993 года предприятием серийно производятся изделия и устройства для высокоэффективной очистки воздуха и обеспечение антимикробного режима в помещениях учреждений здравоохранения.

В 1996 году начат серийный выпуск чистых рабочих мест и чистых зон для фармацевтических предприятий.



С 2000 года осуществляется проектирование, производство, монтаж и ввод в эксплуатацию комплексов чистых помещений для асептических производств, предприятий микробиологической, фармацевтической и микроэлектронной промышленности.



2009 г. Разработан, изготовлен, испытан и запатентован Модуль биологической безопасности (МББ) для работы с патогенами 1-4 групп опасности. Получено положительное экспертное заключение Противочумного центра Роспотребнадзора о возможности применения МББ для создания биобезопасных объектов.

2009 - 2013 гг. На основе Модулей биологической безопасности (МББ) разработаны Комплексы Биологической Безопасности (КББ) для работы с патогенами 1-3 групп опасности. Первое внедрение в практику при реконструкции и строительстве биобезопасных объектов ВНИИЗЖ (г. Владимир).



С 2004 года на предприятии начат серийный выпуск систем медицинского газоснабжения – импортозамещающей продукции.



2012 г. Разработана, изготовлена, испытана и освоена в производстве Установка химической обработки жидких отходов ACTion-AMS. Предназначена для очистки и термического обеззараживания сточных вод в лабораториях, осуществляющих работы с патогенами 1-4 групп опасности.



2010 г. Освоен выпуск центральных кондиционеров.



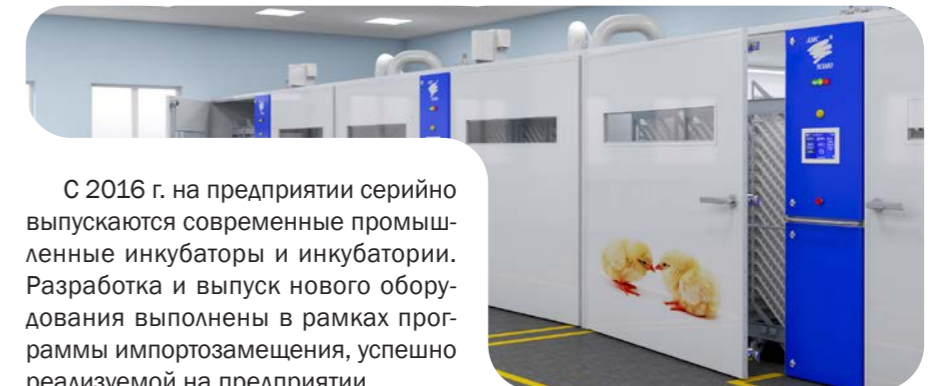
2012 г. Разработаны, изготовлены, испытаны и освоены в производстве элементы (клапана, консоли, пульта) систем медицинского газоснабжения.

2013 г. Разработаны, изготовлены, испытаны и освоены в производстве Термальные и аэрозольные камеры для производства противогриппозных препаратов.



2014 г. Разработана и внедрена в практику система удаленной диспетчеризации функционирования инженерных систем комплексов чистых и биобезопасных помещений.

2015 г. Разработаны и начатся выпуск пароувлажнителей – импортозамещающей продукции.



С 2016 г. на предприятии серийно выпускаются современные промышленные инкубаторы и инкубатории. Разработка и выпуск нового оборудования выполнены в рамках программы импортозамещения, успешно реализуемой на предприятии.



2018 г. Разработана, изготовлена, испытана и освоена в производстве Установка обработки сточных вод УОС-АМС. Предназначена для очистки и термического обеззараживания сточных вод объектов, осуществляющих работы с патогенами 1-4 групп опасности.



2024 г. Разработан, изготовлен, испытан Деконтаминатор USD-AMS, предназначенный для низкотемпературной деконтаминации (обеззараживания) дезинфектантом на основе перекиси водорода. Это первый подобный прибор, произведённый в России, получивший регистрационное удостоверение Росздравнадзора.



Виктор Гринь, генеральный директор ООО «МЗМО»

Поздравляю коллектив предприятия с юбилейной датой — АО «АМС» 35 лет.

За это время мы прошли сложный и длинный путь от выбора основных направлений деятельности до создания высокотехнологичного современного производственного комплекса, укомплектованного штатом высокопрофессиональных сотрудников.

На сегодняшний день объединение «АМС-МЗМО» является крупнейшим в РФ предприятием полного цикла в области создания комплексов чистых помещений и отдельных серийных изделий для медицины, фармацевтики, биобезопасных объектов, приборостроения, микроэлектроники и других направлений промышленности.

В нашем городе АО «АМС» является одним из самых стабильных предприятий. В наше непростое время оно уверенно развивается: обновляется и расширяется парк технологического оборудования, производится дополнительный набор сотрудников, как рабочих, так и инженерно-техни-

ческих специальностей. Ежегодно увеличивается выпуск продукции и выручка предприятия, а соответственно и зарплата работников. И это все благодаря усилиям и профессионализму коллектива предприятия.

Наработанный годами упорного труда опыт, завоеванный ответственной работой на объектах заказчика авторитет, позволяет предприятию с уверенностью смотреть в будущее. Будем разрабатывать новые изделия, модернизировать под запросы сегодняшнего дня серийные изделия, будем осваивать новые направления, однозначно, будем двигаться вперед. Перспективы у предприятия самые оптимистические. 35 лет — серьезная дата и мы к ней пришли зрелой, опытной командой профессионалов, которой по плечу решение любых задач.

Поздравляю коллектив предприятия с этой замечательной датой, желаю крепкого здоровья, стабильности, уверенности в сегодняшнем и завтрашнем дне, благополучия, высоких доходов и конечно же трудовых успехов. ■



Николай Гуськов, генеральный директор АО «АМС»

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с 35-летием со дня основания АО «Асептические медицинские системы»! Этот знаменательный юбилей — результат совместных усилий, профессионализма и преданности делу каждого из вас.

За эти годы мы прошли путь развития, укрепляя наши традиции наставничества и поддержки молодых специалистов. Ваша мудрость и опыт передаются новым поколениям, создавая прочные династии профессионалов, которые помогают нам двигаться вперед.

Особую благодарность хочу выразить за участие в федеральном проекте по производительности труда. Благодаря совместным усилиям мы успешно реализуем программы модернизации производства, повышая эффективность и конкурентоспособность предприятия.

Желаю всем нам дальнейших успехов, новых достижений и процветания. Пусть наш коллектив и дальше будет примером профессионализма, инноваций и командного духа!

С праздником! ■



Сергей Гринь, исполнительный директор ООО «МЗМО»

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём образования АО «АМС».

За годы совместной работы наш коллектив стал настоящей семьёй — сплоченной, профессиональной и целеустремленной. Мы гордимся тем, что вместе реализуем важные проекты, которые укрепляют позиции нашей компании и приносят пользу обществу.

Особое спасибо хочу сказать молодым специалистам, которые приходят к нам с новыми идеями, энергией и стремлением к развитию. Ваш вклад — залог будущего успеха АО «АМС».

Пусть наш коллектив и дальше будет объединён общей целью, а каждый новый проект приносит успехи и новые возможности для развития!

С праздником! ■



Дмитрий Солодюк, первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО»

Предприятие прошло долгий, наполненный разными событиями, путь, оставаясь в любых ситуациях надёжным партнёром, лидером в выбранном направлении развития, являясь примером профессионализма.

Накануне очередного 35-летнего юбилея каждый из нас может гордиться, что является частью команды, приносящей огромную, абсолютно измеримую и видимую пользу стране в это сложное время.

Всему коллективу предприятия желаю успехов, стабильности, процветания и новых достижений. Пусть каждый год нашего труда приносит только положительные перемены, а трудности на нашем непростом пути будут трамплином и возможностями для роста. ■



Николай Федоров, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «МЗМО»

Уважаемые коллеги и партнёры!

От имени всего коллектива и от себя лично сердечно поздравляю вас с 35-летием со дня основания нашего предприятия! Этот юбилей — не только важная дата в истории АО «Асептические медицинские системы», но и яркое свидетельство нашей совместной работы, целеустремленности и стремления к развитию.

За эти годы мы прошли значительный путь, создавая крепкую династию профессионалов, передающих свои знания и опыт новым поколениям. Наставничество стало нашим важнейшим принципом, ведь именно оно помогает сохранять корпоративные ценности и повышать уровень компетентности каждого сотрудника.

Особую гордость вызывает наша инициатива по организации целевого

обучения для молодых специалистов в ЮУрГУ, что способствует развитию кадрового потенциала предприятия и укреплению сотрудничества с ведущими образовательными учреждениями региона.

Не менее важной частью нашей работы является участие в благотворительной деятельности и делах по благоустройству города Миасса. Эти инициативы помогают нам делать наш город лучше и создают атмосферу заботы и единства внутри коллектива.

Благодарю всех вас за профессионализм, преданность делу и активное участие в жизни предприятия и нашего города. Пусть впереди нас ждут новые достижения, интересные проекты и долгие годы успешной работы! ■

А нужен ли нам искусственный интеллект?



Владимир Супрун, основатель, председатель совета директоров, Президент ПО «АМС-МЗМО»

Представьте себе компьютер, который учится, как человек. Он не просто выполняет заложенные программы, а анализирует данные, находит в них закономерности и делает выводы, принимая решения без прямого программирования. Это и есть искусственный интеллект (ИИ).

Нейросеть — это один из способов создать ИИ. Это виртуальная модель человеческого мозга, состоящая из множества взаимосвязанных элементов (нейронов), которые обрабатывают информацию параллельно. Общение с нейросетью — как с простым собеседником, на русском языке.

МЗМО — лидер на рынке чистых помещений. 25 лет опыта, более пяти сотен реализованных проектов — это впечатляюще. Но рынок не стоит на месте, конкуренция растёт. Чтобы оставаться лидером, нужно не просто идти в ногу со временем, а опережать его. И здесь искусственный интеллект и нейросети — не просто перспективная технология, а необходимость для дальнейшего развития и процветания. Без них МЗМО рискует упустить конкурентные преимущества и отстать от более технологичных компаний.

Считаю, что ИИ может быть полезен на нашем предприятии в работе следующих направлений:

Ускорение поиска информации. Искусственный интеллект (ИИ) и нейросети значительно улучшают поис-



ковые системы, делая их мощными инструментами в проектировании, конструировании, технологиях и производстве. Нейросети помогают находить и генерировать стандарты, ГОСТы, ТУ и другую нормативную базу, осуществлять техническую разведку.

Оптимизация инжиниринга, проектирования и конструирования:

Генерация идей — ИИ может предлагать аналоги существующих конструкций или альтернативные решения на основе патентов и технической литературы.

Подбор материалов и компонентов — нейросети анализируют базы данных и рекомендуют оптимальные материалы, учитывая прочность, стоимость и доступность.

3D-моделирование — интеграция с CAD-системами позволяет находить и дорабатывать модели на основе похожих проектов.

Прогнозирование продаж: нейросеть, обученная на исторических

данных о продажах, рыночных тенденциях и макроэкономических показателях, сможет предсказывать будущий спрос на чистые помещения различных типов. Это позволит оптимизировать планирование производства, закупки и управление персоналом.

Повышение эффективности маркетинговых кампаний. ИИ оценивает результаты рекламных кампаний и предлагает рекомендации по их оптимизации. Генерация контента. Разработка рекламных материалов и анализ их эффективности.

Предсказательное обслуживание. Анализ данных с датчиков на оборудовании позволит нейросети предсказывать поломки и планировать техническое обслуживание, минимизируя простои. Это позволяет проводить плановое техническое обслуживание в оптимальное время, предотвращая незапланированные простои и дорогостоящий ремонт.

Ключ к успеху внедрения ИИ лежит в его интеграции в существующие

бизнес-процессы и в обучении работе с новыми технологиями. Пора начинать. Можно постепенно, небольшими шагами, но двигаться вперёд.

Я познакомился с нейросетями в ноябре 2024 года. Работаю с четырьмя из них: Всезнайка-Турбосеть (Сколково, Россия), Яндекс (Россия), Grok (США-Маск), DeepSeek (Китай).

Использую их как поисковые системы, генераторы документов и редакторы текстов. Сейчас я с их помощью делаю Инструкцию по оформлению исполнительной документации монтажных работ на объектах. Очень доволен — ускоряет работу колоссально. На нашем предприятии есть возможность подключиться к бесплатным нейросетям. Нужно только иметь желание и обратиться к Вадиму Кулику и он вам поможет. Не бойтесь — это совсем не страшно! ■

Федеральный проект

Миасский завод медицинского оборудования принимает участие в национальном проекте «Производительность труда» — часть масштабного национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

В 2019 году участником национального проекта «Производительность труда» стало предприятие «Асептическое медицинское оборудование». В рамках проекта было проведено внедрение бережливых технологий на участке изготовления окон и дверей, а затем на чистой сборке и в заготовительном цехе, что позволило увеличить производительность труда.

«Шесть лет назад мы стали одними из пионеров нацпроекта на Южном Урале. Многие решения, предлагаемые экспертами, тогда были для нас в новинку. Однако, их безусловная польза для производства очень быстро стала очевидной. За три года работы в нацпроекте на предприятии появились собственные специалисты, после ухода экспертов с площадки продолжившие опережающими темпами повышать производительность. Судите сами: по итогам 2023 года эффективность производства у нас выросла на 21,6%, а 2024-го — уже на 33% при той же численности сотрудников. Поэтому вхождение «МЗМО» в федеральный проект — шаг более, чем логичный. Стартуем с проектного управления, поскольку рабочие процессы здесь несколько отличаются от того, над чем мы уже работали с ФЦК. Так

что для нас это своего рода вызов», — рассказал заместитель директора «АМС-МЗМО» Николай Федоров.

Работа в рамках проекта началась в мае текущего года. Как отметил генеральный директор Миасского завода медицинского оборудования Виктор Гринь, планируемый рост производительности труда по выполнению проектных работ должен составить не менее 20% уже в первый год участия в проекте. В связи с работой в условиях санкций увеличилось количество заказов на проектирование чистых помещений.

Руководители подразделений АО «АМС» также проходят дополнительное обучение по программе повышения квалификации «Лидеры производительности» во Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития РФ. Четверо руководителей уже успешно прошли обучение в рамках проекта.

Компания вкладывает серьёзные средства в модернизацию производственных мощностей, в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). В 2022 и 2024 годах АО «АМС» по итогам конкурсного отбора получило гранты регионального Фонда развития промышленности (ФРП), вернув в свой бюджет часть затрат по проведённым НИОКРам, а также по уплаченным процентам за кредиты. ■

Целевой набор для МЗМО



Александр Толстяков
Директор по проектированию «МЗМО»

Необходимость привлечения абитуриентов на целевое обучение для нашего предприятия является следствием нескольких причин.

Во-первых, в настоящее время на рынке труда сложилась сложная ситуация — соискателей гораздо меньше, чем представлено вакансий. Поэтому многие крупные промышленные предприятия нашего города уже несколько лет ведут целевой набор студентов. У нас появилась такая возможность только сейчас — Минпромторг России выделил для «МЗМО» целевые места в вузе.

Во-вторых, с каждым годом объём заказов и работ нашего завода только возрастает, но готовых и ква-

лифицированных инженеров-проектировщиков и конструкторов найти нам весьма проблематично.

В-третьих, по решению головного вуза — ЮУрГУ в филиале нашего города закрыли кафедру строительства, являющуюся единственной площадкой подготовки инженерных кадров отрасли.

В-четвертых, выпускники не стремятся остаться в нашем городе и пытаются перебраться в более крупные города в надежде найти более перспективное место работы.

Наш завод имеет 30-летнюю историю и, к сожалению, высококвалифицированные кадры, работающие едва ли не с основания завода, постепенно уходят на заслуженный отдых. Возможность осуществлять целевой набор студентов и практическая подготовка их непосредственно на нашем предприятии является необходимым условием успешного будущего нашего завода, таким образом, мы сможем обеспечить передачу опыта от старшего поколения к молодёжи и дальнейшее развитие завода.

Выбор строительных специальностей осуществлён неслучайно, так как на многие из них мы долгое время не можем найти достаточное количество специалистов. Мы наде-

мся, что целевой набор позволит нам решить эти кадровые проблемы.

Что же касается качества образования в наших университетах, хочется отметить тот факт, что с переходом на Болонскую систему образования объём часов обучения упал на 20%, так как время подготовки специалистов (очное обучение) сократилось с 5 до 4 лет. Данное обстоятельство незамедлительно сказалось на качестве образования выпускников вузов. Одновременно с этим были откорректированы учебные программы, уменьшающие количество часов по техническим предметам и увеличивающие — по гуманитарным. К примеру, количество семестров преподавания высшей математики в некоторых вузах уменьшилось с 4 до 3, количество семестров английского языка было увеличено с 4 до 6. Данное обстоятельство так же не повысило качество инженерного образования выпускников.

Подводя итог, подчеркну, что в действительности, самое главное, чему должен научить вуз — учиться самостоятельно. Если у человека есть стремление и желание, то он всему научится и станет высококлассным специалистом. Мы же в свою очередь поддержим это начинание всеми силами. ■



Надёжный работодатель

Миасский завод медицинского оборудования стал участником фестиваля «Челябинская область — большая семья».

Совместно с Центром занятости Миасского городского округа начальник отдела кадров Ирина Ковыляева познакомила жителей и гостей города с вакансиями на ПО «АМС-МЗМО».

ПО «АМС-МЗМО» является одним из крупнейших промышленных предприятий Миасского городского округа и надёжным работодателем. «На нашем предприятии обеспечивается соблюдение трудового законодательства и действует система наставничества. По приглашению Центра занятости наше предприятие ежегодно участвует в ярмарках вакансий на территории МГО. Соискатели вакансий могут заполнить анкету и задать вопросы по трудоустройству», — рассказала начальник отдела кадров Ирина Ковыляева.

Предприятию требуются специалисты инженерных и рабочих профессий. Актуальный список вакансий размещён на сайте Вакансии АМС-МЗМО. Телефон отдела кадров предприятия +7 (3513) 25-50-48.

Фестиваль проходит с 4 июня по 6 сентября и охватит 45 городов и районов Челябинской области. Мероприятие

организовано по поручению и при поддержке Губернатора Алексея Текслера. В Миассе фестиваль состоялся 27 июня.

В 2025 году фестиваль «Челябинская область — большая семья» посвящён Году защитника Отечества. Цели и задачи фестиваля: оказание помощи участникам специальной военной операции и членам их семей; чествование защитников Родины; популяризация добровольчества; сохранение традиционных семейных ценностей, патриотизма и народного единства.

Фестиваль призван максимально приблизить региональные органы власти к жителям. На площадках мероприятия реализуются образовательные, культурные, спортивные программы, ярмарки локальных производителей, медицинские услуги.

В фестивале принимают участие 11 министерств и Главных управлений Челябинской области. В рамках фестиваля работает мобильная приёмная Губернатора Челябинской области и приёмная омбудсменов.

На площадке организована фотовыставка и кинопоказ о Челябинской области, развлекательная и культурная программа для детей и взрослых, а также площадка для сдачи норм ГТО. ■



Работа в АМС-МЗМО для вас — это получение опыта по направлениям:

- Разработка проекта техники;
- Установка оборудования;
- Настройка оборудования;
- Контроль состояния техники;
- Устранение неполадок;
- Обучение персонала правилам эксплуатации техники;
- Составление инструкций по эксплуатации техники;
- Ведение технологической документации и отчетности.

Условия труда:

- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ;
- Выплата заработной платы своевременно — 2 раза в месяц;
- Прохождение медицинского осмотра за счет работодателя;
- Возможность карьерного роста и развития.

Социальные программы для сотрудников и их семей:

- Оказание материальной помощи на лечение и оплату медикаментов;
- Материальная помощь в связи с рождением ребенка;
- Материальная помощь в случае смерти родственника;
- Материальная помощь и подарки в связи с юбилейными датами работников;
- Организация новогодних праздников для детей работников предприятия;
- Получение бесплатных новогодних подарков для детей;
- Подарки ко Дню знаний;
- Подарки ко Дню защиты детей.



Челябинская область,
г.Миасс, Тургоякское шоссе, д. 2/16,
т.: +7 (3513) 25-52-02
laminar@laminar.ru

**Служба персонала:
+7 (3513) 25-50-48**

Активистов МЗМО наградили в День молодёжи России

Награждение представителей молодёжных активов предприятий и учебных заведений Миасса состоялось накануне в администрации Миасского городского округа.

Благодарственными письмами главы Миасского городского округа Юрия Ефименко за большой вклад в реализацию государственной политики на территории МГО, поддержку молодёжных инициатив и реализацию потенциала молодёжи в интересах округа награждены представители Совета молодых специалистов ПО «АМС-МЗМО»: Алёна Бородина, Ксения Маклакова, Александра Косякова, Алина Новосельцева, Семён Юдин и Ангелина Лузина.

Награды также были вручены молодым активистам учебных заведений Миасского городского округа и представителям промышленных предприятий Миасса: ГРЦ и АЗ «Урал».



Благодарственные письма представителям молодёжного актива вручил заместитель главы Миасского городского округа по социальным вопросам Сергей Приколотин. Он отметил: «Молодёжь — это движущая сила общества. Именно от вашей энергии, инициативности и стремления к развитию зависит будущее нашего округа. Ваши проекты, активная гражданская позиция и участие в социальной жизни помогают сделать Миасс лучше. Не останавливайтесь на достигнутом, продолжайте раскрывать свои таланты, ставить амбициозные цели и добиваться новых высот».

ПО «АМС-МЗМО» входит в число крупнейших предприятий Миасса, поэтому молодёжь предприятия активно принимает участие в мероприятиях городского и областного масштаба. Нередко ребята выступают в роли волонтеров. В этом году молодые специалисты ПО «АМС-МЗМО» безвозмездно работали на форуме «Патриоты Урала», помогая организаторам.

Активисты предприятия участвуют в областных и всероссийских молодёжных проектах «Утро», «Инженеры будущего», «Форум рабочей



молодёжи», «Друг с Юга Урала», получая важную профессиональную информацию от ведущих специалистов в различных сферах. Спикерами и гостями областных и российских фестивалей для молодёжи становятся профессионалы высшего уровня, различные общественные деятели. «Участие в молодёжных форумах — это всегда обучение, получение новых знаний и навыков для дальнейшей эффективной работы в команде», — рассказал участник СМС Семён Юдин.

Представители ПО «АМС-МЗМО» ежегодно участвуют в мероприятиях, посвящённых Великой Отечественной войне. В этом году молодёжь завода принимала участие в викторинах, посвящённых 80-летию Победы в ВОВ и всероссийской акции «Вахта Памяти». «Мне очень приятно было получить благодарственное письмо от главы города. Радует, что руководители отмечают заслуги молодёжи не только в работе, но и в других сферах деятельности. Хочется выразить благодарность за то, что у молодёжи появляются воз-

можности для всестороннего развития на предприятии», — поделилась участница Совета молодых специалистов Ксения Маклакова.

«Благодарим руководство за поддержку наших инициатив. Для всех, кто хочет присоединиться к работе Совета молодых специалистов, двери всегда открыты», — отметила председатель СМС Ангелина Лузина.

Поздравляем с наградами молодёжь ПО «АМС-МЗМО». Желаем дальнейших успехов в работе! ■

Люди труда

Трудовые будни коллектива ПО «АМС-МЗМО» — в объективе нашей фотокамеры.



Вернисаж Сергея Любимова

Специалист производственного комплекса Сергей Любимов свободное от работы время посвящает живописи.

По словам художника, рисовать он научился в изостудии «Подсолнухи» в Миассе. «С детства мне нравилось рисовать карандашом, а серьёзно заниматься живописью я начал после 60 лет», — рассказывает Сергей Любимов. «Впервые начал рисовать акварелью в группе для обучающихся. В студию «Шедевр» меня пригласил мой коллега Сергей Стариков. Для меня было открытием, что можно

красками передать настроение — холодно, тепло, весело, пасмурно и так далее», — говорит Сергей Михайлович.

В числе любимых художников у автора — Иван Крамской, Иван Шишкин и Илья Репин. Свои работы Сергей дарит друзьям и коллегам. Предлагаем познакомиться с творчеством Сергея Любимова.

Желаем Сергею Михайловичу вдохновения и творческих успехов! ■



Автопортрет. Акварель, бумага



Фонари. С фото Александра Мизурова. Холст, масло.



Алёна. Акварель, бумага.



Наталья Гончарова. Художник Александр Брюллов. Копия. Акварель, бумага.



Девочка. Художница Антонина Ржевская. Копия. Холст, масло.



Сергей Стариков. Бумага, карандаш.

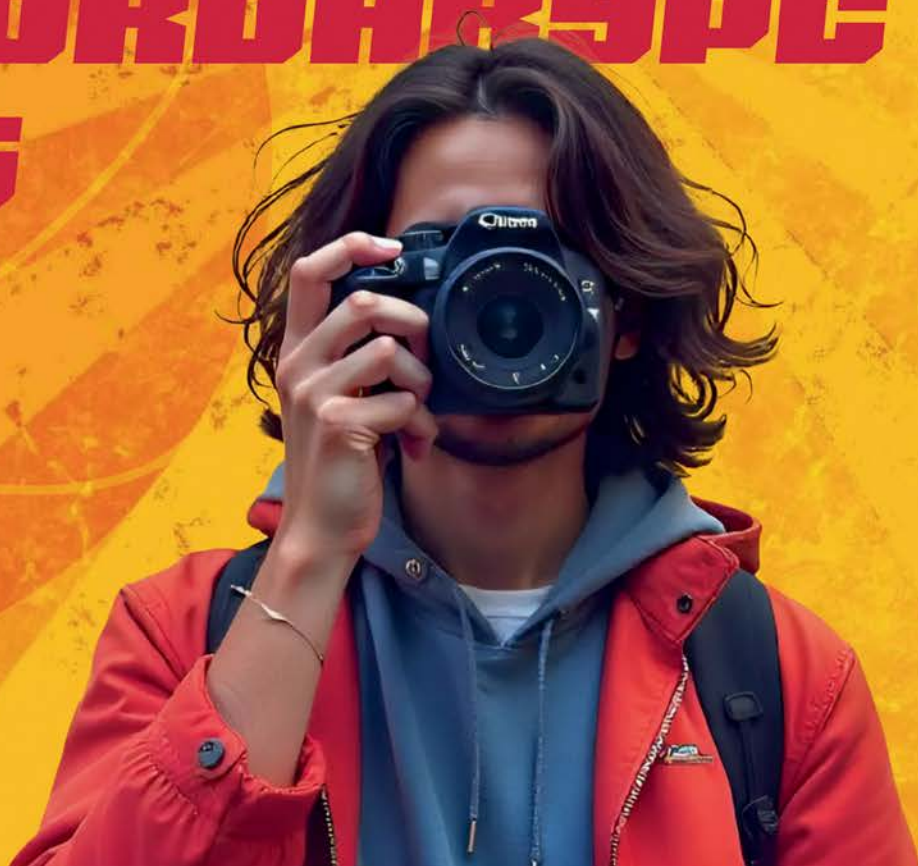


Дворик у часовенки. Посёлок Тургояк. Холст, масло.



Натюрморт. Художник Якоб Ван Валлскапеле. Копия. Холст, масло.

ФОТОКОНКУРС 2025



 **АМС-МЗМО**

Ежегодный корпоративный фотоконкурс «**ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ!**»

Номинации:

1. «АМС-МЗМО» в объективе
2. Мой любимый коллектив
3. Красота природы

Работы принимаются до **30.12.25**

по почте tatyana@laminar.ru
или в кабинете 506 АБК, тел. 177

Победителей и участников ждут призы



Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова. **Корректор:** Ю. Федотова
Выпускающий редактор: Т. Дружкова
Телефон: (3513) 25-52-04, tatyana@laminar.ru, laminar.ru