

№4 (38) декабрь 2025

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»

С Новым годом!



- **Производительность труда:** Федеральный проект — с. 8
- **Персонал:** Экскурсии на завод — с. 12
- **Меняющие мир:** За содействие СВО — с. 14



Дорогие коллеги, товарищи, друзья!

Ещё один год подходит к концу. Это всегда особое время — время оглянуться назад, вспомнить пройденный путь и с благодарностью сказать друг другу самые важные слова. И сегодня я с полной уверенностью могу сказать: рядом со мной — команда настоящих профессионалов, людей дела, людей чести и ответственности.

Все достижения нашего объединения «АМС-МЗМО» — это результат нашего общего труда, взаимной поддержки, умения работать плечом к плечу и не отступать перед трудностями. Этот год был для нас непростым, местами напряжённым, но именно в таких условиях особенно ясно проявляется сила коллектива, его сплочённость и характер.

От всего сердца благодарю каждого из вас за преданность общему делу, за терпение, старание, инициативу и честный труд. Спасибо за сотрудничество, за вклад каждого, за то, что вы не просто выполняете свою работу, а по-настоящему болеете за результат.

Пусть наступающий год станет легче, спокойнее и щедрее на хорошие события. Пусть он принесёт нам новые успешные проекты, интересные задачи, надёжных партнёров и уверенность в завтрашнем дне. Пусть все сложности и неурядицы останутся в уходящем году, а впереди будет больше поводов для радости и гордости за нашу работу.

Желаю каждому из вас профессионального роста, новых достижений, уверенных побед и достойных результатов. Пусть в нашем коллективе и дальше царят уважение, взаимопомощь и тёплая, по-настоящему рабочая атмосфера. Крепкого вам здоровья, внутренней силы, оптимизма и жизненной энергии.

Я убеждён, что благодаря накопленному опыту, сложившимся традициям и ответственности каждого из нас наши предприятия и впредь будут занимать достойные, лидирующие позиции.

Пусть каждое утро начинается с доброго настроения и веры в себя, а перед вами открываются все двери, ведущие к поставленным целям, профессиональному успеху, финансовому благополучию и личному счастью. Пусть в ваших домах всегда будут тепло, уют, понимание и любовь. Здоровья вам и вашим близким, мира, стабильности и благополучия каждой семье.

Отдельно хочу пожелать в новом году нашей Родине и всем нам, россиянам, победы в специальной военной операции, скорейшего освобождения наших соотечественников и исконно русских земель. Пусть все наши мобилизованные ребята вернуться домой с победой — живыми и здоровыми.

С Новым годом, уважаемые коллеги! Пусть всё задуманное обязательно сбудется, а новый год принесёт только хорошие перемены.

С уважением, Президент ПО «АМС-МЗМО» Владимир Иванович Супрун. ■





Уходящий 2025 год был не самый простой: одни подразделения предприятия были перегружены, другие не загружены. В целом запланированных результатов по годовой выручке мы не достигли. Наступающий 2026 год не обещает быть легче. Наше предприятие, как и многие другие производственные предприятия России, столкнулись с политикой «устранения перегрева» экономики, проводимой нашим правительством и Центробанком. Высокая ключевая ставка, принятые изменения в бюджетной и налоговой политике заставляют нас и наших потенциальных заказчиков, например, фармацевтические компании, подстраиваться под ситуацию и изменять, откладывая, свои планы развития. Так из большинства проектов, выполненных в 2025 году нашим проектным подразделением для ведущих фармкомпаний нашей страны, реализация которых предполагалась в 2025-2026 годах, заказчики решили перенести на более дальний срок или вообще отказались от их реализации. Поэтому все наши усилия сейчас направлены на восполнение выпавших плановых объектов.

Недавно прошедшая международная выставка «Фармтех», в которой мы принимали участие, показала значительный интерес к нашему предприятию как одному из лидеров в проектировании и строительстве чистых помещений. В кризисный период, который мы сейчас переживаем, заказчики желают работать только с проверенными и надёжными партнерами, такими как ООО «МЗМО». Поэтому для предприятия это очередной вызов, поскольку для сильных предприятий кризис — это новые возможности по освоению рынка, а для слабых, к сожалению, это вопрос выживания.

Рассматриваем ряд новых объектов в России, есть хорошие предпосылки по заключению двух очень объёмных договоров в Республике Казахстан, по ним после новогодних праздников к нам приедет представительная делегация потенциальных заказчиков для обсуждения условий предполагаемых сделок. Однозначно, без работы в наступающем году завод не останется.

За прошедший год мы реализовали и продолжаем реализовывать важные проекты, которые укрепляют наши позиции на рынке. Стремление к повышению производительности труда и постоянному улучшению качества нашей продукции должны быть нашими постоянными приоритетами, благодаря чему мы уверенно будем чувствовать себя лидерами на рынке «чистых помещений» и двигаться к новым свершениям.

Да — сложно, да — тяжело, но в этих условиях на сегодняшний день находятся большинство предприятий нашего города и нашей страны. Мы много раз выходили из сложных ситуаций ещё сильнее и мощнее. Наше предприятие славится своей стабильностью и в наступающем году всё будет хорошо! Хочу отметить, что только благодаря слаженной работе коллектива мы преодолеем все сложности и как всегда выйдем победителями.

Выражаю искреннюю благодарность каждому за ваш труд, терпение и профессионализм. Ваша работа — залог успеха нашего завода.

Желаю вам счастья, крепкого здоровья и благополучия! Пусть новый год принесёт вам радость, вдохновение и новые достижения.

С уважением, генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь. ■





Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Новым годом!

От имени руководства хочу выразить искреннюю благодарность за ваш труд и преданность делу в уходящем году. Благодаря совместным усилиям мы успешно реализовали ряд значимых проектов. Особенно хотелось бы отметить участие завода в проекте по техническому перевооружению — это важный шаг к повышению эффективности и конкурентоспособности.

Также в этом году были усилены меры по повышению качества выпускаемой продукции, что напрямую влияет на удовлетворенность наших клиентов и репутацию компании.

Перед нами стоит новая задача — выполнить запланированные заказы в следующем году с высоким качеством и в срок. Уверен, что с вашим профессионализмом и настроем мы успешно справимся и с этим вызовом.

Желаю всем вдохновения, уверенности и новых достижений в наступающем году! Пусть он станет для нас годом роста, успеха и реализации всех поставленных целей.

С уважением, генеральный директор АО «АМС» Николай Гуськов. ■



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Новым годом!

От имени руководства предприятия хочу искренне поздравить вас с достижениями и успехами, которых мы достигли вместе. Реализация значимых проектов в области медицины, фармацевтики и биобезопасности — это результат вашей профессиональной компетентности, усердия и командной работы. Наш накопленный опыт и знания позволяют нам уверенно смотреть в будущее и успешно выполнять поставленные задачи, внедрять инновации и развиваться дальше.

Желаю всему нашему коллективу крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных побед! Пусть ваши усилия всегда приносят пользу и удовлетворение.

С уважением, исполнительный директор ООО «МЗМО» Сергей Гринь. ■





Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Новым годом!

В 2026 году работа будет вестись не только по объектам, запланированным в рамках программы «Санитарный щит России». Первоочередное внимание будет сосредоточено на масштабной работе в рамках готовящегося к заключению государственного контракта по созданию биобезопасных лабораторий для одного из учреждений Министерства обороны России.

Я не могу назвать этот объект, поскольку проектом контракта предусмотрено согласование с Министерством обороны любой информации, касаемой выполнения работ в рамках этого контракта, при размещении информации в СМИ. Могу сказать только, что контракт рассчитан на 2025-2027 год со значительным объёмом финансирования.

Что касается программы «Санитарный щит России», то планы сохраняются. Будет начата работа по договорам на поставку нашего оборудования на объекты в городах Благовещенск и Хабаровск. Ожидаем подписания договора по объекту в городе Чита.

2025 год был непростой. Именно в этом году как никогда к месту была народная мудрость: «Хочешь рассмешить Бога — расскажи ему о своих планах». Но трудности только закаляют характер и порождают желание бороться даже тогда, когда кажется, что в этом уже нет смысла.

Всех наших замечательных сотрудников поздравляю с наступающим Новым годом! Пусть всё у нас реализуется именно так, как мы этого хотим! Здоровья всем нам, здоровья и благополучия нашим близким, а с остальным мы обязательно разберёмся и добьёмся успеха, поскольку все мы и наше замечательное предприятие его достойны.

С уважением, первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Дмитрий Солодюк. ■



Дорогие коллеги!

Уходящий 2025 год стал для нашего предприятия не просто страницей в календаре, а яркой главой в истории. Годом, когда мы с гордостью оглянулись на пройденный путь и с уверенностью наметили новые высоты.

Главным событием года, на мой взгляд, стало 35-летие компании. Эта дата стала не только поводом для поздравлений, но и доказательством нашей устойчивости, востребованности и статуса безусловного лидера отрасли России. Но звание лидера держится не на зданиях и станках, а на людях. Поэтому особым событием стало награждение более 100 наших сотрудников — от федеральных наград до корпоративных поощрений. Каждая награда — это признание личного вклада в общее дело. Люди — наша самая большая ценность и сила.

Год запомнился и стратегическим событием, которое определяет наше будущее. Впервые мы получили квоты на целевое обучение и отправили на обучение в Южно-Уральский государственный университет пять будущих инженеров-строителей. Это — наша осознанная инвестиция в смену поколений, реальный шаг к тому, чтобы лучшие умы приходили работать именно к нам.

Ещё одним фундаментальным итогом года стало успешное завершение проекта федерального центра компетенций по бережливому производству. Мы не просто изучили передовые методики — мы создали площадку для их внедрения. И теперь впереди у нас три года большой и важной работы по интеграции этих навыков в каждый процесс, на каждое рабочее место. Это наш путь к новому уровню эффективности и качества.

Пусть наступающий 2026 год станет годом воплощения заложенных планов. Пусть энергия нашего юбилея даст силы для новых свершений. Пусть дух лидерства, отмеченный вашими наградами, ведёт нас вперёд. Пусть новые знания сделают труд каждого ещё более осознанным и результативным. А для наших первых целевых студентов — пусть этот год станет годом увлечённой учебы в предвкушении большого старта в нашей дружной команде.

Желаем всем в новом году крепкого здоровья, неиссякаемой профессиональной гордости, смелых идей и радости от совместных побед! Вместе мы создаём не только проекты, но и будущее.

С уважением, заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Николай Федоров. ■

Фармтех 2025

Миасский завод медицинского оборудования принял участие в крупнейшей фармацевтической выставке Pharmtech & Ingredients в Москве.

27-я Международная выставка оборудования, сырья и технологий для фармацевтического производства «Фармтех» прошла с 25 по 28 ноября 2025 года в московском ВЦ «Крокус Экспо».

В выставке приняли участие более 550 компаний из 9 стран мира, при этом более 190 компаний участвовали в ней впервые. Мероприятие посетили более 10700 специалистов.

Участие в выставке приняли генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь, генеральный директор АО «АМС» Николай Гуськов, главный конструктор систем автоматики и электроснабжения Александр Авраменко, советник генерального директора по стратегическому развитию предприятия Виталий Сараев, начальник технологического отдела Галина Нестерова, начальник отдела маркетинга Ирина Воронина.

В рамках выставки проведены переговоры с потенциальными заказчиками. Как отметила начальник отдела маркетинга Ирина Воронина, интерес к оборудованию производства МЗМО высокий. Комплексы чистых помещений необходимы современным фармацевтическим производствам для обеспечения необходимых стандартов качества и безопасности продукции. ■





МЗМО – участник федерального проекта

В рамках национального проекта на предприятии реализуется проект по увеличению выработки при проектировании объектов.

Разработка проектной документации комплекса чистых помещений является одним из ключевых процессов в подготовке производства, поскольку данный процесс определяет, как будет выглядеть и функционировать готовое изделие. Мощность проектного подразделения — до 20 000 кв. м. в год.

Внедрение программы, направленной на увеличение выработки в проектном подразделении, провёл Федеральный центр компетенций. В начале 2025 года Миасский завод медицинского оборудования заключил соглашение о сотрудничестве с ФЦК о реализации федерального проекта «Производительность труда», в рамках Указов Президента РФ — охватить проектами по повышению производительности труда не менее 40% (12 тыс.) средних и крупных предприятий базовых отраслей экономики.

Как рассказала Анна Ахметшина, консультант Федерального центра компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда, «Производительность труда — фундаментальный показатель, который отражает многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов. Самое важное в программе — создание условий для постоянного повышения производительности и сделать этот показатель таким же привычным как, например, выручка или прибыль».

Проект рассчитан на три года и реализуется в четыре этапа: подготовка, диагностика и планирование, внедрение, тиражирование и совершенствование. Команда МЗМО во главе с руководителем программы от предприятия Дмитрием Ткаченко реализовала три этапа программы. Дальнейшая реализация улучшений, согласно плану тиражирования, будет выполняться с помощью внутренних тренеров предприятия, прошедших сертификацию в учебном центре ФЦК г. Москва. В рамках реализации проекта были приняты решения и проведены мероприятия, направленные





на увеличение выработки при проектировании объектов.

На итоговом совещании генеральный директор МЗМО Виктор Гринь поблагодарил специалистов за участие в проекте и пожелал им новых успехов в работе.

По итогам работы консультант ФЦК Анна Ахметшина отметила высокий уровень подготовки специалистов МЗМО. «Хочется отметить высокую компетентность сотрудников предприятия, что в свою очередь помогло в достижении поставленных целей проекта», — поделилась Анна Ахметшина.

Специалисты МЗМО оценили эффективность программы. «Участие предприятия в федеральной программе позволило прочувствовать командную работу сотрудников, а професси-

ональные знания и опыт экспертов ФЦК помогли нам выявить узкие места в рабочих процессах и внедрить новые методики по улучшению производительности труда», — рассказала начальник ОТДК Светлана Нехаева.

«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) — автономная некоммерческая организация, созданная 18 декабря 2017 года по решению Президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Миссия ФЦК — повышение качества товаров и услуг и рост конкурентоспособности российской экономики путём создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России. ФЦК имеет обширный опыт в различных

отраслях, клиентами являются крупнейшие компании в РФ: «Ростех», «Газпром», «Россия», «Транснефть», агропромышленная группа «Юг Руси», холдинг «Вертолеты России».

Производственное объединение «АМС-МЗМО» с 1990 года ведёт разработку и производство специализированной и наукоёмкой медицинской техники. В 1996 году предприятием впервые в России были созданы модульные чистые помещения. В 2019 года АО «АМС» стал участником национального проекта «Повышение производительности труда» и успешно реализует эту программу. ■

Изменения в трудовом законодательстве в 2026 году

Правительство и Госдума обновляют бухгалтерское, налоговое, трудовое и миграционное законодательство. Появились изменения по охране труда и воинскому учету. По масштабу изменений процесс получил неофициальное название «налоговая реформа 2.0».

Основные кадровые изменения, введенные с 01.01.2026 г.

- **Минимальный размер оплаты труда (МРОТ).** Федеральный МРОТ увеличится с 22 440 до 27 093 рублей. С 2018 года в России действует законодательное правило, по которому МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения за предыдущий квартал. Поэтому его повышение — часто не добровольная мера, а следствие выполнения данного закона. Прожиточный минимум регулярно пересматривается с учётом роста потребительских цен. Повышение МРОТ — это комплексный инструмент, направленный в первую очередь на социальную защиту низкооплачиваемых работников, а также на стимулирование экономики, рост бюджетных доходов и выполнение законодательных норм (связка с прожиточным минимумом). В конечном счёте — обеспечить минимально приемлемый уровень доходов для работающего населения.
- **Трудовые книжки** с 1 января 2026 года окончательно переходят на электронный формат, если сотрудник не подал письменное заявление о сохранении бумажной версии до конца 2025 года.
Ключевые цели перехода:
 1. Для государства и регулятора:
 - Повышение прозрачности рынка труда. Все данные о трудовой деятельности консолидируются в единой федеральной информационной системе («Работа в России»). Это позволяет строить точную аналитику, прогнозировать кадровые потребности и бороться с теневой занятостью.
 - Сокращение административной нагрузки. Уходит необходимость ведения бумажного документооборота, проверок бумажных книжек. Данные становятся доступны онлайн для ПФР, ФНС и других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия.
 - Защита от ошибок и подделок. Электронный формат исключает возможность утери, порчи или недобросовестного исправления записей сотрудником или работодателем. История становится объективной и неизменяемой после утверждения.
 - Автоматизация расчёта пенсий. Данные о стаже и отчислениях поступают напрямую в Пенсионный фонд, что ускоряет и упрощает процесс назначения пенсии, минимизирует ошибки.
 2. Для работника:
 - Надёжность и сохранность. Информация хранится в защищенной государственной информационной системе и не может быть утеряна при смене работы, пожаре или иных обстоятельствах.





- Удобство и доступность. Любой работник может в любой момент через портал «Госуслуги» или в отделениях ПФР получить актуальную выписку о своём стаже и трудовой деятельности. Не нужно носить с собой или брать «на руки» бумажный документ при увольнении.
 - Упрощение трудоустройства. При приёме на работу новый работодатель (с согласия работника) быстро получает доступ к проверенной информации, что ускоряет процесс оформления.
 - Контроль за записями. Проще отслеживать, вовремя ли работодатель вносит записи и правильно ли указывает должности/периоды работы.
3. Для работодателя (компании, ИП):
- Снижение бюрократических издержек. Отпадает необходимость вести бумажные журналы учёта, хранить, заполнять, исправлять бумажные бланки строгой отчетности, выдавать их на руки при увольнении.
 - Минимизация юридических рисков. Исключаются претензии со стороны сотрудников по поводу некорректных записей, утери книжки, споры о внесении записей. Все действия фиксируются в системе с датами.
 - Упрощение кадрового делопроизводства. Вся работа ведётся в электронном виде, отчёты в ПФР формируются автоматически на основе уже внесённых данных.
 - Экономия. Прямая экономия на покупке бланков трудовых книжек и вкладышей к ним.
 - Кадровая служба предприятия будет автоматически оформлять всех сотрудников при приёме на работу в цифровом формате. Работникам не нужно будет предоставлять бумажную трудовую книжку.
- Таким образом, главная цель — полная цифровизация и централизация учёта трудовой деятельности для повы-

шения эффективности, снижения издержек, увеличения прозрачности и защиты прав работников.

Классификатор профессий (ОКПДТР). Вводится новый общероссийский классификатор профессий ОК 016-2025 — это стратегическая реформа, призванная привести систему учёта кадров в соответствие с современными реалиями экономики и технологий.

Старый классификатор (ОК 016-94) безнадежно устарел. За 30 лет появились сотни новых специальностей, особенно в IT, цифровой экономике, зелёной энергетике, нанотехнологиях, сфере услуг (SMM-менеджер, data-сайентист, DevOps-инженер, ESG-аналитик и т.д.). Новый ОКПДТР должен их легализовать и систематизировать.

Нововведение устранит противоречия для кадровиков и бухгалтеров, снизит неопределённости: старый классификатор заставлял кадровые службы «подгонять» современные должности под устаревшие формулировки, что вело к путанице, ошибкам в трудовых договорах, спорам при расчёте пенсий и спецценке условий труда. Новый документ даёт чёткие и современные названия. В нем исключены исчезнувшие профессии, связанные с устаревшими технологиями или советской плановой экономикой.

Цель документа — сделать язык, на котором государство и бизнес говорят о профессиях, современным, понятным, сопоставимым с мировым и пригодным для цифровой экономики. Это фундаментальное обновление, необходимое для эффективного управления человеческими ресурсами на национальном уровне, планирования образования, улучшения статистики и корректной работы всех связанных цифровых систем.

Статью подготовила начальник отдела кадров Ирина Ковыляева. ■

Экскурсии на производство

Старшеклассники и студенты учебных заведений Миасского городского округа побывали на ПО «АМС-МЗМО».

Проориентационные экскурсии проводятся с целью знакомства школьников и студентов с предприятием и профессиями в промышленном секторе.

Во время экскурсии гости узнали о деятельности завода, побывали на производственных участках, увидели как создаётся различное оборудование: комплексы чистых помещений,

консоли подачи медицинских газов и электропитания, боксы биологической безопасности, герметичные клапаны, аэрозольный деконтаминатор, и побывали внутри модуля биологической безопасности.

Челябинская область — не только промышленный регион, но и один из немногих в России, где заводы открывают свои цеха для туристов. МЗМО — участник проекта по промышленному туризму Центра проектного развития территорий и туризма Челябинской области.

— «За последние три года число предприятий в программе выросло с 7 до 54. Мы наблюдаем взрывной интерес как со стороны бизнеса, осознавшего выгоды открытости, так и со стороны туристов», — рассказывает руководитель проектного офиса по развитию промышленного туризма Центра проектного развития Анна Калачёва. Приоритетами в стратегии развития промышленного туризма являются проориентация, экологическое просвещение и туризм. ■





За содействие СВО



Наталья Пищулина
Организатор
общественного
патриотического
движения «ZOV
Миасса»

Вот и завершается ещё один год нашей волонтерской деятельности, направленной на поддержку фронта. Отрадно отметить, что число неравнодушных граждан, стремящихся внести свой вклад, неуклонно растёт. В рядах наших постоянных помощников — сотрудники Миасского завода медицинского оборудования, чья поддержка особенно ценна.

Неоценимый вклад в общее дело вносят почётные граждане города Миасса — Владимир Иванович Супрун и Любовь Филипповна Заноха, регулярно осуществляющие значительные благотворительные пожертвования в помощь военнослужащим Российской армии, находящимся в зоне проведения специальной военной операции.

Совсем скоро у нас состоится очередная масштабная отправка гуманитарной помощи. Наша цель — проявить заботу о каждом, не оставив без внимания ни бойцов на передовой, ни мирных жителей Донбасса, включая детей, потерявших своих отцов в ходе СВО, в преддверии Нового года. В настоящее время ведётся активная подготовка: сбор средств, обработка поступивших заявок и комплектация гуманитарной помощи. Особую потребность испытываем в строительных материалах, инструментах и медикаментах. Приглашаем всех желающих присоединиться к благородному делу и посетить наш центр помощи бойцам, расположенный по адресу: улица 8 Июля, 10а.

Объединив усилия, мы становимся мощной движущей силой.

От лица общественного патриотического движения выражаю искреннюю признательность трудовому коллективу АМС-МЗМО за поддержку и желаю всех благ, новых свершений, крепкого здоровья и стойкости духа. Пусть наступающий год принесёт нам долгожданную победу! ■



Мы вместе!

На протяжении года ПО «АМС-МЗМО» оказывало поддержку различным общественным организациям, в числе которых был Благотворительный Фонд Социальной Поддержки «Вместе».

Предприятие оказывало финансовую благотворительную помощь фонду для организации гуманитарной помощи жителям и больницам Донбасса, а также участникам СВО.

— «Мы выражаем искреннюю благодарность за Ваше содействие и участие в гуманитарных поездках на Донбасс. Мы надеемся на дальнейшее сотрудничество с вами и на то, что наше партнёрство будет продолжаться и приносить пользу тем, кому это необходимо. Вместе мы можем сделать мир лучше!», — отметил руководитель проекта Евгений Колесник.

Предприятие регулярно оказывает поддержку многим благотворительным фондам и организациям. Среди них Миасский городской Совет ветеранов, общественное движение «ZOV Миасса», «Народный фронт», фонд «Вместе» и другие. ■



Динамичный год

Уходящий год для совета молодых специалистов предприятия был насыщенным и продуктивным. В течение года наши коллеги приняли активное участие в различных мероприятиях, способствующих профессиональному развитию и укреплению командного духа.

Одним из ключевых событий стал проект «Друг с Юга Урала», в рамках которого участники обменялись опытом, обсудили актуальные вопросы и нашли новые идеи для развития своих компетенций. Также в рамках года прошли тематические викторины, направленные на повышение профессиональной грамотности и мотивации сотрудников.

Особое место занял юбилей АО «Асептические медицинские системы», который стал значимым событием для всего коллектива. Молодые специалисты активно участвовали в подготовке и проведении торжественных мероприятий, что позволило им проявить инициативу и организаторские навыки.

В преддверии Нового года СМС организовал праздничные мероприятия, создавая атмосферу радости и единения в коллективе.

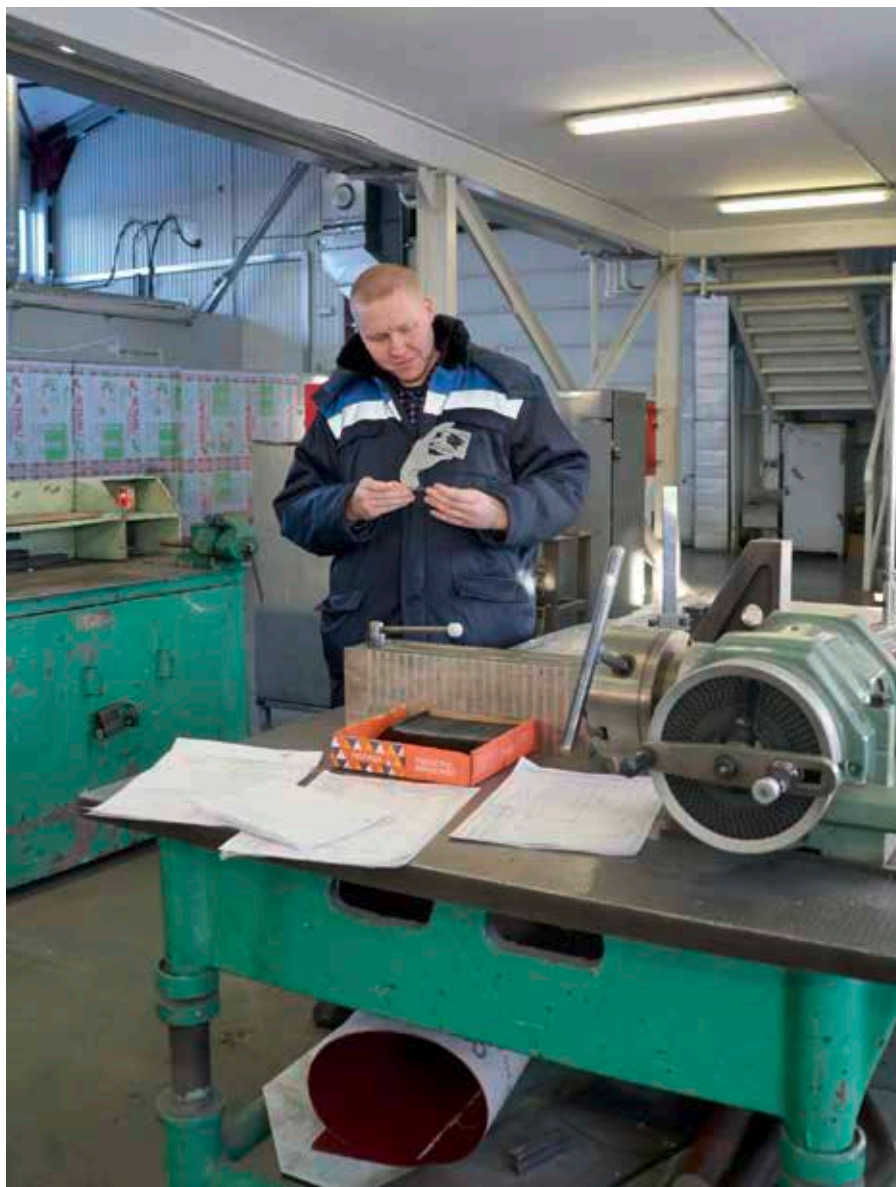
Этот год показал, что молодёжь готова к новым вызовам и активно участвует в жизни предприятия, что вселяет уверенность в дальнейшее процветание компании. ■

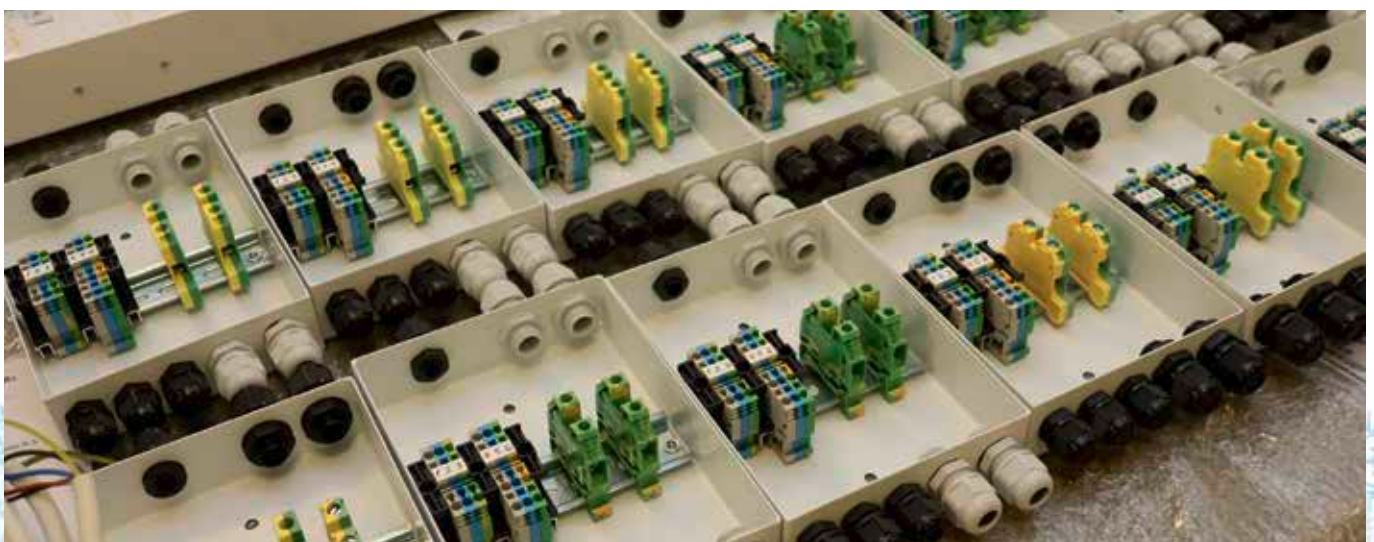




Производственные будни

В нашем объективе — декабрь уходящего года. Каким он был на объединении АМС-МЗМО? Найди себя в кадре. ■





Чтим память героев

Трудовой коллектив ПО «АМС-МЗМО» принял участие в торжествах, посвящённых 80-летию со дня Великой Победы.



Лучшее – детям!

На протяжении 2025 года на объединении проходили мероприятия, направленные на поддержку семей сотрудников: конкурс детского рисунка, День защиты детей, новогодняя ёлка. Традиционные подарки от предприятия дети получили на День Знаний и на Новый год.



35 лет АО «Асептические медицинские системы»

23 августа 1990 года – дата создания предприятия Асептические медицинские системы. В 2025 году исполнилось 35 лет со дня образования АО «АМС», входящего в состав ПО «АМС-МЗМО». За эти годы предприятие стало лидером отрасли создания чистых помещений в России.



Целевой набор

Впервые Минпромторгом России в 2025 году заводу были выделены квоты на целевое обучение студентов в Южно-Уральском государственном университете (Национальный исследовательский университет). Целевое обучение — это возможность бесплатно учиться в ВУЗе по направлению от предприятия. Оно оформляется трёхсторонним договором между предприятием, ВУЗом и студентом. Основной целью обучения является подготовка высококвалифицированных специалистов для предприятия. На квотируемые места по конкурсу были приняты пять студентов. В настоящий момент они проходят обучение.



Медаль «За содействие СВО»

Президент и основатель ПО «АМС-МЗМО» Владимир Иванович Супрун награждён медалью «За содействие СВО». Генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь также отмечен медалью «За содействие СВО»



Экспортёр года

Миасский завод медицинского оборудования — победитель конкурса «Экспортёр года» Уральского федерального округа по итогам работы в 2024 году.



Новый год нашего детства

Новый год — самый любимый детский праздник! Время ожидания чудес и подарков, волшебства и радости. А каким был Новый год в детстве наших коллег? Делимся

с вами яркими моментами и тёплыми воспоминаниями. Предлагаем посмотреть на фото и окунуться в атмосферу праздника! ■



Ирина Воронина



Семён Юдин



Фото: Сергей Любимов



Владимир Ященко



Татьяна Дружкова



Николай Федоров (Принц)



Светлана Нехаева



Ерназар Баянов



Иван Никулин



Вадим Кулик



AMC-AMZO



С Новым
2026
годом!

Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова. **Корректор:** Ю. Федотова

Выпускающий редактор: Т. Дружкова

Телефон: (3513) 25-52-04, tatyana@laminar.ru, laminar.ru