

№2 (40) август 2026

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»

Награды в День строителя — с. 4



- **Объекты:** Госпиталь в Красноярске — с. 6
- **Производительность труда:** Ресертификация — с. 8
- **Меняющие мир:** Выставка Сергея Любимова — с. 12



AMC-MZMO

С Днём рождения, ЛЮБИМЫЙ ЗАВОД!

23 августа

1990-2026



1990



2004



2010



2017



2026

С Днём рождения, АО «АМС»!

23 августа 1990 года началась история предприятия, которое сегодня по праву считается одним из флагманов отечественной медицинской промышленности. За более чем три десятилетия АО «АМС» прошло большой путь — от первых шагов до статуса системообразующего предприятия Челябинской области и одного из ведущих в России производителей медицинской техники.

Сегодня объединение, в состав которого входит АО «АМС» и ООО «МЗМО», уверенно держит курс на развитие и укрепление позиций на рынке страны. Предприятие остаётся крупнейшим в России производителем комплексов чистых помещений полного цикла — и это не просто слова, а результат слаженной работы команды профессионалов, преданных своему делу.

На собственной территории общей площадью более 69 000 кв. метров расположен современный производственный комплекс. Площадь административно-бытовых и производственных корпусов составляет 18 000 кв. метров, а штат насчитывает около 550 человек. Производственные мощности АО «АМС» позволяют выпускать до 20 000 кв. метров чистых помещений в год, а номенклатурный ряд продукции превышает 900 единиц.

Локализация производства на предприятии превышает 90%: вся продукция создаётся по собственной документации и из российского сырья, а 90% компонентов изготавливаются непосредственно на заводе. Это делает АО «АМС» важным звеном в обеспечении технологического суверенитета страны и развитии импортозамещающих технологий.

Предприятие активно участвует в реализации крупных проектов по созданию чистых помещений для медицины и различных отраслей промышленности. В каждом из этих проектов команда предприятия демонстрирует высокий уровень экспертизы, строгое соблюдение стандартов и внимание к деталям, что позволяет создавать объекты, отвечающие самым строгим требованиям.

В ассортименте АО «АМС» — наукоёмкая продукция, востребованная в самых ответственных сферах: чистые помещения для медицинских организаций и производствен-

ных предприятий, стерильные ламинарные шкафы, боксы защиты продукта, зоны нормированного класса чистоты, безопасные вытяжные шкафы, передвижные установки бесповязочного лечения ран и ожогов «Пеликан», модули биологической безопасности, консоли подвода медицинских газов. Каждое изделие — это вклад в повышение качества медицинской помощи и развитие отечественной промышленности.

Оборудование производства «АМС-МЗМО» успешно функционирует не только во всех регионах Российской Федерации, но и за её пределами — в Республиках Казахстан, Узбекистан и Беларусь. Это подтверждает высокий уровень доверия к продукции предприятия и её соответствие международным стандартам.

Важное направление работы АО «АМС» — участие в федеральных программах, направленных на укрепление здравоохранения и развитие высокотехнологичных отраслей. Предприятие вносит свой вклад в реализацию таких ключевых инициатив, как:

- «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности»;
- «Фарма — 2030»;
- «Санитарный щит России» и другие.

Эти программы задают вектор развития всей отрасли и АО «АМС» уверенно движется в этом направлении, обеспечивая технологическое перевооружение медицинских организаций, лабораторий и производственных предприятий.

От всей души поздравляем коллектив АО «АМС» с Днём рождения предприятия! Желаем новых достижений, реализации амбициозных проектов, надёжных партнёров и благодарных заказчиков. Пусть каждый новый год работы будет наполнен успехами, инновациями и гордостью за проделанную работу. Впереди — ещё больше значимых проектов, которые помогут сделать медицину и промышленность России ещё сильнее и эффективнее. С праздником! ■



Награды в честь Дня строителя

Накануне Дня строителя России, который в нашей стране празднуется в юбилейный 70-й раз, группа сотрудников предприятия была отмечена наградами разного уровня: почётными грамотами, благодарственными письмами и знаками отличия от предприятия и Союза строительных компаний Урала и Сибири (ССК УрСиб), Союза проектных организаций Южного Урала (СПО Южного Урала).

Специалисты награждены за многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения, значительный вклад в развитие строительной отрасли.

Генеральный директор Миасского завода медицинского оборудования Виктор Гринь поздравил сотрудников с профессиональным праздником, поблагодарил их за созидательный труд и пожелал успехов в дальнейшей работе. ■

Сотрудникам предприятия были вручены почётные грамоты и благодарственные письма от предприятия, профессиональных объединений и нагрудные знаки «15 лет ССК УрСиб». Пятерым сотрудникам АЦВИ присвоено почётное звание «Мастер строительства».

Миасский завод медицинского оборудования является членом профессиональных саморегулирующих организаций «Союз строительных компаний Урала и Сибири» и «Союз проектных организаций Южного Урала». Членство в СПО дает предприятию возможность участвовать в тендерах, получать различного рода поддержку, решать спорные вопросы и придерживаться необходимого уровня качества при проектировании объектов и строительных работ. ■



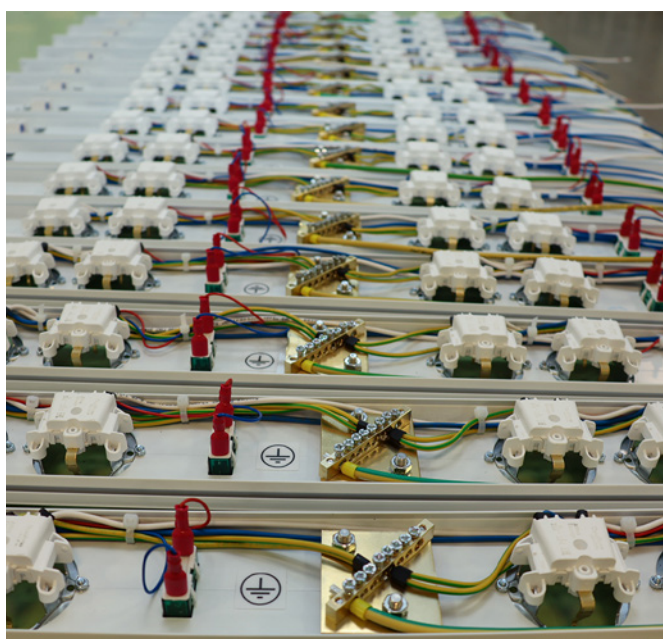
Генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь поздравил специалистов с Днём строителя



Исполнительный директор ООО «МЗМО» Сергей Гринь отмечен Почётной грамотой Союза строительных компаний Урала и Сибири.

География консолей

Каждую неделю наша техника отправляется по месту своей будущей работы — в госпитали, больницы, перинатальные центры. Современные консоли жизнеобеспечения, изготовленные на производственном комплексе предприятия, уже доставлены в этом году в Казань, Уфу, Владивосток и Челябинск. ■



Чистые помещения для госпиталя ветеранов войн в Красноярске

Миасский завод медицинского оборудования выполнил изготовление и монтаж комплексов чистых помещений в Красноярском краевом госпитале для ветеранов войн.

Комплексами чистых помещений оснащён операционный блок госпиталя. Общая площадь чистых помещений составила 170 кв. метров.

В составе операционного блока: операционные, предоперационные, наркозные палаты.

В состав комплекса чистых помещений входят следующие комплекты и системы:

- **система воздухоподготовки:** приточно-вытяжная система (ПВС); комплект автоматики ПВС; система электроснабжения ПВС;
- **система распределения и финишной очистки воздуха:** ламинарные поля; распределители воздуха; вытяжные устройства.
- **ограждающие конструкции чистых помещений:** герметичные стеновые ограждения; двери; герметичный подвесной потолок; комплект антистатического покрытия пола; передаточные окна.
- **встроенное оборудование:** отопительные панели; операционные светильники; медицинские консоли сантехническое оборудование; негатоскопы; часы; бактерицидные облучатели.

В операционных установлены встраиваемые электрические консоли и потолочные подъёмно-поворотные одноплечевые консоли подвода медицинских газов и электро-

питания производства «АМС-МЗМО». В наркозных палатах установлены настенные реанимационные консоли.

Консоли обеспечивают рациональную организацию рабочих мест персонала и предусматривают удобство пользования медицинской техникой.

Все компоненты комплексов чистых помещений изготовлены на производственном комплексе в Миассе. Монтаж комплексов чистых помещений и пусконаладочные работы выполнены непосредственно на объекте, в городе Красноярске.

Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн — краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения.

Стационар госпиталя рассчитан на 390 мест, из них 360 мест круглосуточного и 30 мест дневного пребывания. В госпитале развёрнуты пульмонологическое, кардиологическое, хирургическое, урологическое, неврологическое, общетерапевтическое, реанимационное отделения, центр медико-психологической реабилитации, а также функционируют вспомогательные службы: рентгенологическое, диагностическое, эндоскопическое отделения, клиничко-биохимическая лаборатория, стоматологическое отделение с зубопротезной лабораторией. Госпиталь был образован в январе 1946 года на базе эвакогоспиталя № 985.

Редакция журнала «Чистый воздух» выражает благодарность специалисту по социальной работе КГБУЗ «Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн» Андрею Валерьевичу Макарову за помощь в организации фотосъёмки. ■





Аудит системы менеджмента качества

Ресертификационный аудит системы менеджмента качества прошёл на объединении АО «Асептические медицинские системы» — ООО «Миасский завод медицинского оборудования».

Такой масштабный ресертификационный аудит проводится раз в три года с целью подтверждения соблюдения на предприятия требований стандарта ГОСТ ISO 9001-2015 (ISO 9001:2015).

В ходе ресертификации эксперт органа по сертификации АНО «Центр менеджмента качества и сертификации» Алексей Долматов, г. Челябинск, провёл анализ системы управления на предприятии.

Особое внимание уделялось документальному сопровождению: от входящего контроля сырья до процедур отслеживания готовых партий. По итогам проверки не было выявлено критических несоответствий, что позволило получить предприятию сертификат соответствия на следующий трехлетний период работы.

— «Подобный результат — заслуга всего коллектива. Ежедневная работа наших сотрудников выстроена так, чтобы конечный потребитель получал



безопасное и эффективное изделие. Ресертификация — это не формальность, а доказательство того, что мы идём верным путём», — прокомментировала итоги аудита руководитель службы качества предприятия Елена Осокина.

Подводя итоги, эксперт органа по сертификации Алексей Долматов отметил высокий уровень организации всех бизнес-процессов на предприятии.

Одним из улучшений за последний год стало создание на предприятии шоурума — демонстрационного комплекса готовой продукции.

Демонстрационная комната или шоурум включает основные элементы чистого помещения: системы подготовки и распределения воздуха; ограждающие конструкции; системы управления чистым помещением; инженерное оборудование.

В составе шоурума несколько зон: операционный зал, палата интенсив-

ной терапии для новорождённых, чистое помещение для фармацевтической промышленности, биобезопасная лаборатория, чистое помещение для микроэлектронной промышленности и зона макетов.

Успешное прохождение ресертификации и положительные отзывы о выставочной линейке продукции открывают перед объединением новые горизонты. В планах предприятий — расширение номенклатуры выпускаемых изделий и укрепление партнёрских отношений с лечебно-профилактическими учреждениями.

Система менеджмента качества (СМК) — один из факторов обеспечения выпуска качественной продукции на промышленном предприятии. Цели ПО «АМС-МЗМО» в области качества включают обеспечение объёма продаж и качества выпускаемой продукции, удовлетворённость клиентов, своевременность выполнения работ, разработку и усовершенствование продукции, повышение технического и профессионального уровня персонала предприятия и развитие корпоративной культуры. СМК в группе компаний внедрена и действует с 2008 года. ■



Итоговое совещание



Экскурсия по заводу



Работа спорится



Изменения в законодательстве



В первом чтении приняли закон о новых трудовых гарантиях участникам СВО

20 января 2026 года Госдума приняла в первом чтении изменения в ст. 179 Трудового кодекса. Депутаты хотят включить в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении, работников, исполняющих свои трудовые обязанности по трудовому договору. Речь идёт о мобилизованных, контрактниках и добровольцах, участвующих в СВО. Работодатель приостанавливает с ними трудовой договор на период участия в спецоперации и возобновляет его в день выхода работника на работу (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ). Если организация в последующем примет решение о сокращении, то рабочие места за участниками СВО будут сохранять в приоритетном порядке. Напомним, что ст. 179 Трудового кодекса устанавливает случаи преимущественного права оставления на работе при сокращении численности или штата: за работниками с более высокой производительностью труда и квалификацией, а при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся «льготникам», к которым теперь будут отнесены участники СВО.

Закон о сверхурочной работе до 240 часов прошёл первое чтение

10 февраля 2026 года Госдума одобрила в первом чтении предложенные Правительством поправки в Трудовой кодекс, включая увеличение продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год. В действующей норме — не более 120. Возможность увеличить переработки со 120 до 240 часов должна быть предусмотрена коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. Есть категории работников, к которым эту норму применять нельзя (классы вредности 3.3 и 3.4).

Согласие на привлечение к сверхурочной работе надо оформлять на каждый конкретный эпизод. Роструд напомнил нормы действующего законодательства. Сверхурочная работа — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ).

Каждый отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет учтут в страховом стаже

20 января 2026 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 19.01.2026 № 11 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Поправки приняли для реализации новых норм Федерального закона № 400-ФЗ, принятых в конце 2025 года. В числе прочего Правительство изменило Правила подсчёта и подтверждения страхового стажа для страховых пенсий.

До 2026 года в страховом стаже учитывали время по уходу за ребёнком до 1,5 лет, но не более 6 лет в сумме. Из-за этого право на страховую пенсию давал уход лишь за четырьмя детьми. И вот Правительство внесло корреспондирующие правки в свои документы. От изменений выиграют родители пяти и более детей. Также Постановление уточняет правила расчёта страхового стажа в случае рождения нескольких детей сразу. При многоплодной беременности время ухода за каждым таким ребёнком будут складывать. Например, при рождении двойни время ухода за каждым из них до 1,5 лет даст в сумме три года страхового стажа.

Справки об установлении инвалидности стали электронными

С 1 марта 2026 года справку, подтверждающую факт установления инвалидности, либо выписку из акта МСЭ формируют в форме электронного документа и направляют инвалиду (его законному или уполномоченному представителю) в личный кабинет на Госуслугах (Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 № 91; Приказы Минтруда России от 28.03.2025 № 160н и от 10.11.2025 № 632н). В отдельных случаях справку могут выдать на бумажном носителе. Аналогичный порядок установили в отношении выписки из акта медико-социальной экспертизы, направляемой в случае, если гражданин не был признан инвалидом. Справки, подтверждающие факт установления инвалидности, и выписки из акта освидетельствования граждан, признанных инвалидами, оформленные в порядке, установленном до 1 марта 2026 года, сохраняют своё действие до окончания срока, на который установлена группа инвалидности.

Комиссии по нелегальной занятости усилят контроль над договорами с самозанятыми

Договоры гражданско-правового характера с самозанятыми удобны в ситуациях, когда работодатель не может обеспечить исполнителя постоянной загрузкой. В таких отношениях заказчику не надо выполнять роль налогового агента и страхователя. Государство усилило контроль в этой сфере и с 2024 года запустило механизм контроля за выявлением нелегальной занятости, в том числе через работу межведомственных комиссий. Налоговые инспекции передают в эти органы, а также в ГИТ перечень сведений, по которым можно косвенно выявить маскировку трудовых отношений под ГПХ.

С 16 февраля 2026 года список таких сведений будет больше. Например, ИФНС будут сообщать об организациях и ИП, работающих более чем с 35 плательщиками НПД, каждый из которых соответствует условиям: среднемесячный доход от этой организации (ИП) больше 35 тыс. руб.; продолжительность работы с этой организацией (ИП) больше 3 месяцев.

Штрафовать работодателей за нарушения в обработке персональных данных будут мировые судьи

28 декабря 2025 года вступили в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях РФ, в том числе в ст. 23.1 (Федеральный закон от 28.12.2025 № 508-ФЗ). Законодатели исключили из перечня правонарушений, дела по которым рассматривают судьи арбитражных судов, дела по ст. 13.11 КоАП РФ. Следовательно, такие дела вновь рассматривают мировые судьи одновременно с существенным повышением штрафов, в том числе с введением оборотных штрафов за крупные утечки ПДн. По общему правилу, решения мирового судьи нельзя обжаловать в Судебной Коллегии Верховного Суда.

Материал подготовила начальник отдела кадров Ирина Ковыляева с использованием электронной системы ИПК (институт профессионального кадровика) ■



«Знакомые лица»

Персональная выставка с таким названием сотрудника предприятия и самодельного художника Сергея Любимова состоялась в картинной галерее «Дирижабль».

Сергей Любимов более 20 лет работает на предприятии АО «АМС» оператором станков с ЧПУ и является наставником, передающим опыт молодым сотрудникам. Свободное время Сергей Михайлович посвящает любимым увлечениям — фотографии и живописи.

Изначально выставку планировалось организовать в стенах предприятия, но затем появилась идея провести её на ведущей городской выставочной площадке — галерее «Дирижабль», чтобы как можно больше людей увидели работы художника. Помощь в организации выставки оказало родное предприятие — ПО «АМС-МЗМО». Специально для выставки дизайнерами была разработана афиша мероприятия и создана аннотация, включающая творческий путь художника.

Как рассказали в художественной галерее, за 20-летнюю историю «Дирижабля», это первый опыт, когда инициатором проведения выставки выступает не сам художник, а предприятие, на котором он трудится. Инициативу ПО «АМС-МЗМО» в галерее поддержали. «Выставки бывают разные и участвуют в них разные люди — художники, фотографы, уча-

щиеся художественных школ и студий. Художники бывают разные — профессионалы и любители, работающие в разных стилях и техниках. Выставки мы проводим для поддержания и развития культуры нашего города. Отбор, конечно, есть, нам приходится часто отказывать непрофессионалам, если уровень их работ нас не устраивает. Творчество Сергея Любимова нам знакомо, мы давно сотрудничаем с его преподавателями и их студией. Вы первое предприятие, которое продвигает творчество своего сотрудника. Мы считаем, что вы молодцы, это похвальная инициатива», — рассказал Александр Башлыков, куратор выставки в галерее «Дирижабль».

Гостями открывшейся выставки стали друзья и коллеги, жители города, родственники Сергея Михайловича.

— «Наше предприятие всегда поддерживает творческие начинания сотрудников, потому что мы убеждены: настоящая деятельность должна менять мир к лучшему. И творчество Сергея Любимова — прямое тому подтверждение. Его картины меняют мир, делают его гармоничнее, теплее, человечнее. Они напоминают каждому из нас, что жизнь — это не только работа на производстве, но и возможность созидать, творить, оставлять после себя не только детали, но и душу. Сергей показывает нам удивительный пример: быть мастером-станочником

и одновременно художником, быть наставником и творцом», — отметил на открытии выставки заместитель генерального директора Николай Федоров.

На вернисаже побывали представители Совета молодых специалистов предприятия, коллеги и ветераны предприятия.

— «Живопись — это колоссальный труд и отдача своему любимому делу. Хочется отметить отличную организацию выставки. Было интересно узнать, какой жизненный путь прошёл Сергей Михайлович — от моряка-подводника до художника. Поразило количество выставленных работ мастера и арсенал используемых техник, это и рисование карандашом, маслом, пастелью и акварелью. Отдельное место в нашем сердце заняло художественное исполнение картин природы и цветочные натюрморты. Коллеги-художники также оценили мастерство автора и сравнили его с известными современными художниками. Совету молодёжи было очень приятно посетить это уникальное вдохновляющее мероприятие!», — поделилась председатель совета молодых специалистов Ангелина Лузина. ■



Открытие выставки Сергея Любимова отметил поздравительным словом заместитель генерального директора Николай Федоров





Персональная выставка Сергея Любимова — состоялась!



Гости выставки — те, кто особенно дорог художнику: его семья, близкие и коллеги

Ветераны предприятия

Владимир Иванович Супрун, основатель, президент ПО «АМС-МЗМО».

Владимир Иванович Супрун — один из основателей предприятия: он возглавлял инициативную группу, благодаря которой 23 августа 1990 года появилось АОЗТ «Автоматизация, машиностроение, строительство» — «АМС».

Владимир Иванович вошёл в число первых штатных сотрудников завода и с самого начала определял вектор его развития. Его энергия и решимость помогли коллективу не растеряться в непростых условиях зарождающегося рынка и заложить прочный фундамент для будущего роста предприятия.

Владимир Иванович Супрун является автором ряда монографий, технических разработок и изобретений.

В настоящий момент продолжает работу по развитию разных направлений предприятия.



Мария Дмитриевна Шадрина

Мария Дмитриевна Шадрина стояла у самых истоков предприятия и внесла свой важный вклад уже на этапе его создания. Именно ей приходилось многократно печатать на старенькой пишущей машинке учредительные документы — кропотливая и ответственная работа, без которой регистрация компании была бы невозможна. В 1991 году она стала одной из первых штатных сотрудниц завода, и её старания стали частью той основы, на которой строилась дальнейшая история предприятия.

В настоящий момент находится на заслуженном отдыхе.



Тамара Михайловна Бижова

Тамара Михайловна Бижова начала работать на предприятии в начале 1995 года — в период, когда заводу было особенно важно выстроить чёткие процессы снабжения и сбыта. В те годы экономика переживала серьёзные потрясения, расчёты часто шли через бартер, а выплаты задерживались, и грамотная организация этих направлений была критически важна. Тамара Михайловна помогла наладить работу, которая позволила предприятию не только выживать, но и уверенно двигаться вперёд. Её вклад — это фундамент стабильной работы завода в сложные годы. Тамара Михайловна прошла трудовой путь от менеджера по продажам до заместителя генерального директора. В период становления предприятия благодаря активности, настойчивости и незаурядным организаторским способностям, было реализовано большое количество масштабных и значимых проектов строительства комплексов чистых помещений в больницах России и странах СНГ.

Ушла из жизни в 2021 году.

**Владимир Сергеевич Буталов**

Владимир Сергеевич Буталов пришёл на предприятие в начале 1995 года и стал одним из тех, кто помог заводу выстоять в непростые времена. Он внёс большой вклад в развитие экспортного направления: именно благодаря его работе предприятие смогло выйти на рынок Казахстана. Владимир Сергеевич не просто решал текущие задачи — он открывал для завода новые возможности и укреплял его позиции за пределами России. Его труд — важная часть истории становления предприятия.

В настоящий момент находится на заслуженном отдыхе.



Почтили память героев

Представители Совета молодых специалистов предприятия приняли участие во всероссийской акции «Вахта Памяти».

Мероприятия, посвящённые Дню памяти и скорби, в Миассе состоялись 22 июня у мемориала «Скорбящая мать». В рамках акции прошло торжественное возложение цветов к Вечному Огню, затем миассцы присоединились к общероссийской минуте молчания.

Представители Совета молодых специалистов АМС-МЗМО ежегодно принимают участие в мероприятии «Вахта памяти». «В День Памяти и скорби волонтеры несут вахту у Вечного Огня. Многие наши сотрудники приходят к мемориалу со своими

детьми. Мы хотим сохранить память о героях у наших современников и у будущих поколений», — рассказала председатель Совета молодых специалистов МЗМО Ангелина Лузина.

Одним из участников «Вахты Памяти» стал представитель Совета молодых специалистов МЗМО Александр Пустуев. По словам волонтера, участие в почётном карауле возле Вечного Огня помогает почувствовать то тяжёлое бремя, которое нес наш народ во время Великой Отечественной войны. «Каждому волонтеру выпадает своё погодное испытание — будь то палящее солнце, промозглый дождь или пронизывающий ветер. К Вечному Огню я приехал с семьёй и когда объяснил своей пятилетней

дочке, что папа будет делать и для чего, она сказала, что будет стоять вместе со мной», — рассказал Александр Пустуев.

«В этом году я впервые участвовала в патриотической акции „Вахта Памяти“. Для меня это было волнительно и ответственно. В эти двадцать минут в Почётном карауле возле Вечного Огня посторонние мысли исчезли, появилось спокойствие и безграничная благодарность советским солдатам. Данные акции помогают укрепить связь между поколениями и не забывать историю нашей страны», — рассказала участница «Вахты Памяти» Дарья Рудик. ■



Молодые специалисты предприятия присоединились к всероссийской акции «Вахта Памяти»



Праздник семьи, коллективов и традиций

Пятый Уральский семейный слёт «Родные люди» состоялся в Миассе.

Участниками слёта стали представители трудовых коллективов и профсоюзов различных предприятий из многих городов России.

Гостями слёта по приглашению профкома АЗ «Урал» стала семья Юдиных — сотрудников Миасского завода медицинского оборудования — Семён и Ангелина вместе с дочерью Аделаидой.

Мероприятие посвящено 85-летию со дня основания Автомобильного завода «Урал» и Году единства народов России.

Местом проведения стал центр загородного отдыха им. Ф. Горелова на берегу живописного озера Тургояк.

Организаторами выступили Автомобильный завод «Урал» и его первичная профсоюзная организация.

Слёт объединил более 300 участников из различных городов России: Тюмени, Кургана, Екатеринбурга, Челябинска, Златоуста, Миасса, Республики Башкортостан.

Программа слёта включала активный отдых и полезное общение.

Своими впечатлениями поделилась Ангелина Лузина:

«Мы очень благодарны Инне Сивань за приглашение. Благодарим

всех спонсоров и организаторов. Таких мероприятий нам очень не хватает, ведь провести время с семьёй всегда ценно, а здесь и встреча со старыми друзьями и новые знакомства! Увлекательное и масштабное мероприятие, посвящённое объединению семейных людей из нашего замечательного города и его гостей, навсегда останется в нашем сердце!», — поделилась Ангелина Лузина. Председатель Совета молодых специалистов также особо отметила насыщенную программу и слаженность работы организаторов. ■



В слёте приняла участие семья Юдиных — сотрудники Миасского завода медицинского оборудования

Производственные будни

День за днём наша продукция находит путь к заказчикам: в перинатальные центры и госпитали, в научные лаборатории и фармпроизводства, на предприятия микроэлектроники. Элементы чистых помещений, медицинские консоли, лабораторное оборудование — всё это рождается на нашем заводе благодаря мастерству сотрудников разных направлений. На фото — мгновения из трудовых будней нашего коллектива! ■



Трудовой день слесаря электромонтажника: Дмитрий Летнев за выполнением задач на приборном производстве



Генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь и генеральный директор АО «АМС» Николай Гуськов проводят экскурсию для представителей предприятия-партнёра





Слесарь механосборочных работ
Камиль Тансыков за работой



Специалист ОТЭД Екатерина Саушкина
внимательно изучает документ



Инженер-проектировщик Дарья Рудик
работает над очередным объектом



Коллективное решение производственных задач

Драйв и скорость

Гость рубрики «Наши увлечения» — Никита Заренков, специалист аналитического центра валидации. Своё свободное время Никита посвящает автомобильным ралли и участвует в соревнованиях под флагом МЗМО.

Никита прошёл со своей командой единомышленников шесть лет — от сборки «Копейки» в промёрзшем гараже до борьбы в классе «Абсолют» — здесь определяют самую быструю технику и самых сильных пилотов конкретного соревнования. Он не просто механик: его руки придают «Subaru» облик настоящего боевого аппарата — от идеальной покраски до тонкой работы с железом. В лютый холод, при свете фар, среди сугробов и поломок Никита вместе с друзьями снова и снова поднимал машину на ход. Теперь их арена — ледовое озеро в Карабаше: скользкий лёд, визг шипов и жёсткая конкуренция. Для Никиты эти гонки — не про скорость, а про верность делу и силу настоящей дружбы.

Желаем Никите и его команде новых спортивных успехов! ■



Никита Заренков (слева) выступает под флагом предприятия



На старте



Никита и его команда





АМС-МЗМО

Приглашаем

ЭКСКУРСИИ НА ПРОИЗВОДСТВО

● Как устроен производственный комплекс?

● Какие профессии нужны на заводе?

● Что такое бережливое производство?

● Для чего нужна техника безопасности?

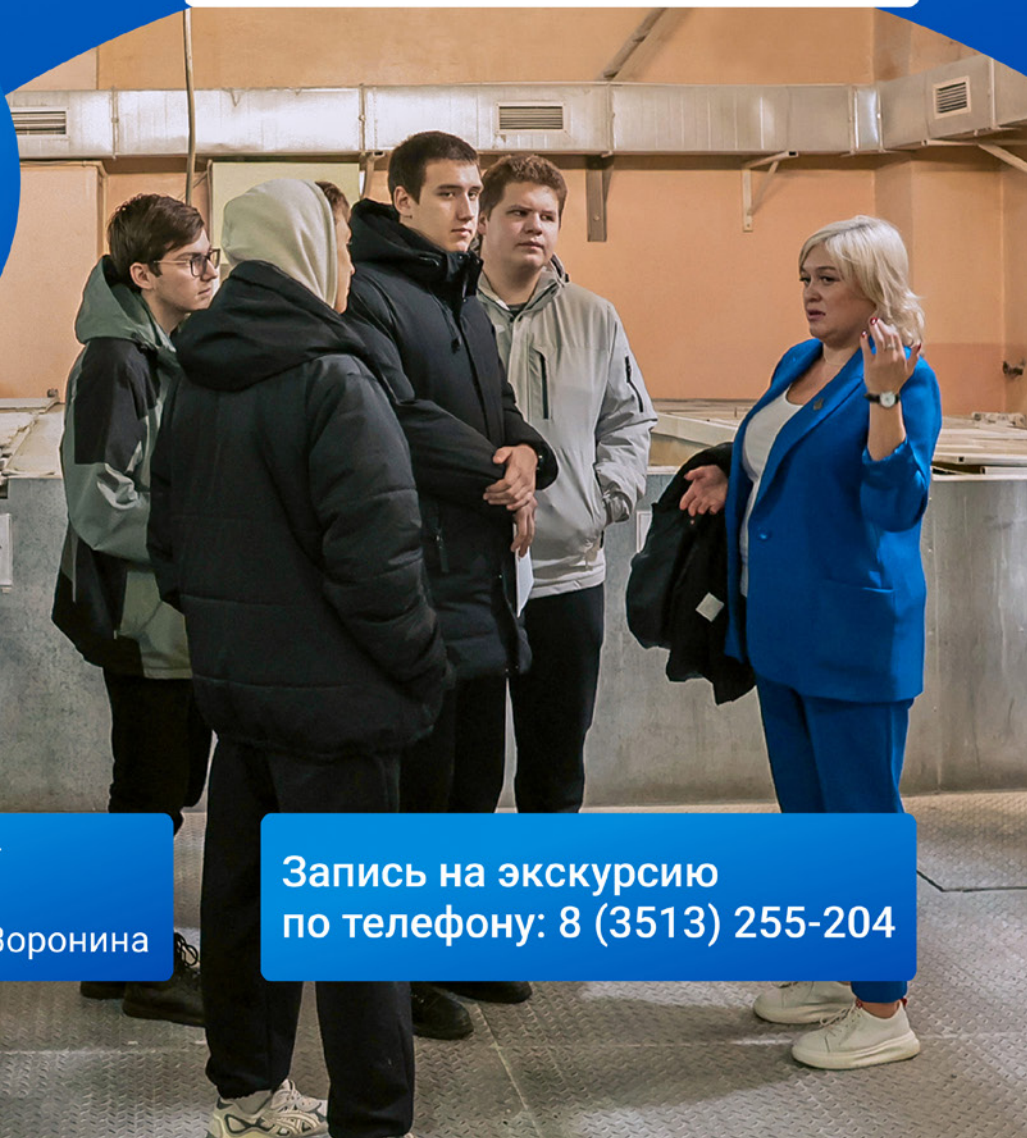
● Как создаётся медицинское оборудование?



СДЕЛАНО В РОССИИ

Экскурсию проводит
сертифицированный
экскурсовод Ирина Воронина

Запись на экскурсию
по телефону: 8 (3513) 255-204





В понедельник утром коллега тихо говорит другому: «Я сегодня на 100% в потоке... в потоке кофе».

Если вам мало 4 недели отпуска в год — идите на вторую работу, будет 8.

А у нас сварщик каждое утро свой велосипед к забору возле проходной приваривает.

Сотрудник пишет в чат: «ИИ опять галлюцинирует и выдаёт ерунду». Коллега отвечает: «Не переживай, это называется „креативный подход“. В следующем отчёте так и напишем».

Менеджер по продажам радостно: «Я попросил ИИ написать 50 писем клиентам — и он сделал это за 2 минуты!» Руководитель задумчиво: «А теперь придумай, как объяснить клиентам, почему все письма начинаются одинаково: „Уважаемый потенциальный партнёр...“».

Менеджер по продажам говорит коллеге: «Я в отпуске!» Коллега сочувственно кивает: «Держись. Говорят, первые три дня без рабочих чатов — самые тяжёлые».

— На испытании опытный образец вдруг начинает странно гудеть. Молодой инженер в панике:

— Что делать?!

Старший спокойно:

— Пиши в отчёт: «Демонстрирует расширенный акустический отклик».

Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова. **Корректор:** Ю. Федотова
Выпускающий редактор: Т. Дружкова
 Телефон: (3513) 25-52-04, tatyana@laminar.ru, laminar.ru





IWKA HÜTTLIN
packaging PILOT LAB

Приглашаем вас посетить наш стенд на выставке **Pharmtech & Ingredients 2026**

Международная выставка оборудования, сырья и технологий
для фармацевтического производства

Наши представители
будут рады видеть
вас на стенде и дать
вам консультацию
по продукции.

24-27 ноября

Место проведения:

МВЦ «Крокус Экспо», павильон 2, залы 6, 7, 8

Адрес выставочного комплекса:

Московская область, г. Красногорск,
ул. Международная, 16

